

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพัทลุง

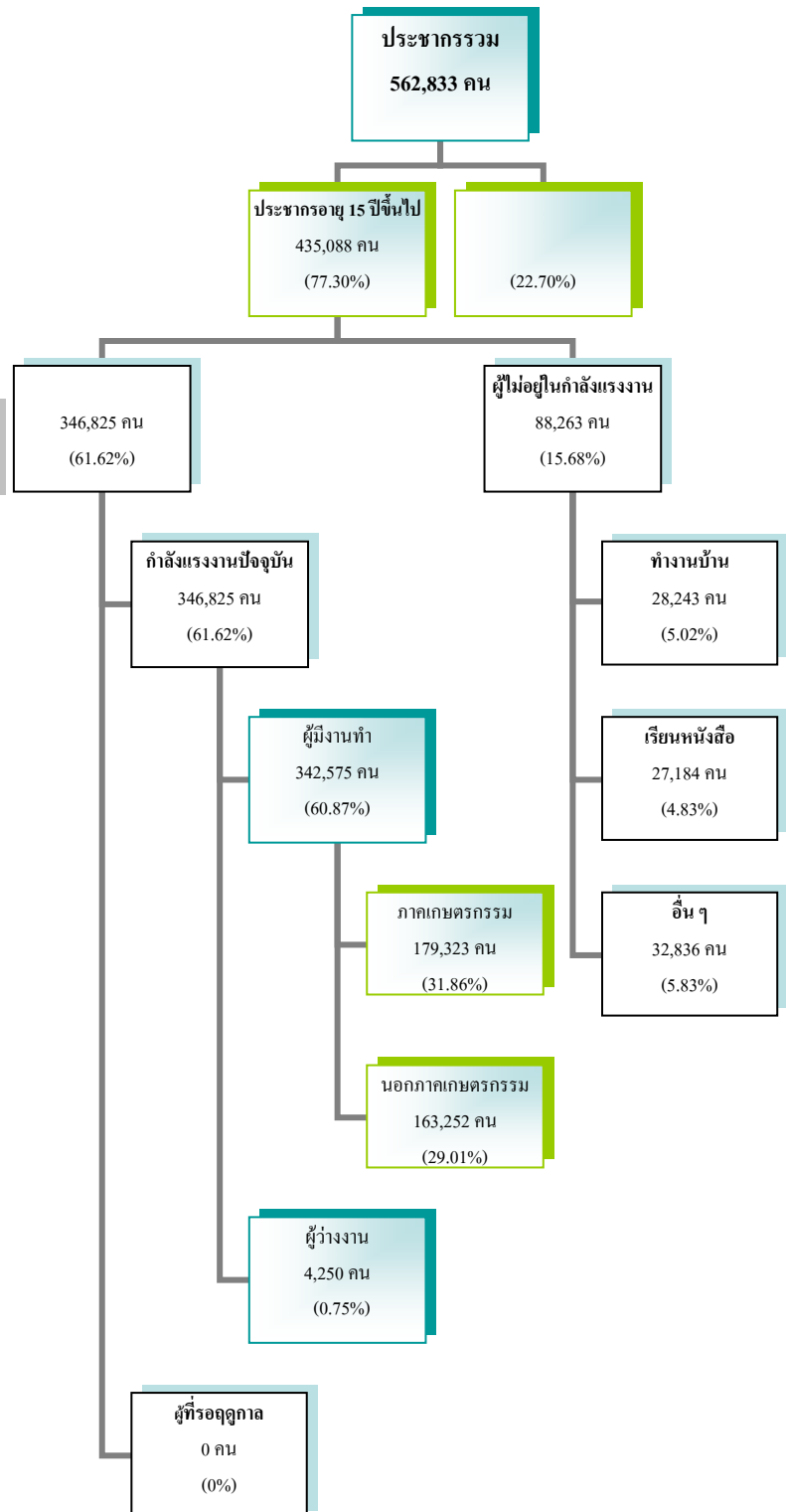
สถานการณ์แรงงานจังหวัด ไตรมาส 1
ปี 2553 ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2553 ขอนำเสนอ
ข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- และ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการ
สำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในช่วง
เดือนมกราคม-มีนาคม 2553 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้
จังหวัดพัทลุงมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 562,833 คน โดย
สัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิง
เล็กน้อย กล่าวคือ เพศชาย มีจำนวน 277,082 คน
คิดเป็นร้อยละ 49.23 ขณะที่เพศหญิงมี 285,751 คน
คิดเป็นร้อยละ 50.77 โดยประชากรทั้งหมดพบว่าเป็น
ผู้อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 435,088 คน
หรือคิดเป็นร้อยละ 77.30 ขณะที่ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี
มีจำนวน 127,745 คน (ร้อยละ 22.70)

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดพัทลุง ไตรมาส 1/2553



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน(ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 435,088 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 346,825 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 342,575 คน คิดเป็นร้อยละ 60.87 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 4,250 คน หรือร้อยละ 0.75 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.67 นั่นหมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีการมีงานทำประมาณ 98 - 100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมมีร้อยละ 98.67

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 1.23 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าเพศหญิง กล่าวคือ เพศชายร้อยละ 1.13 ขณะที่เพศหญิงร้อยละ 1.33 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.35 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 64,356 คน พบว่าเป็นคนทำงานบ้าน จำนวน 28,243 คน (ร้อยละ 5.02) เรียนหนังสือ จำนวน 27,184 คน (ร้อยละ 4.83) และอื่นๆจำนวน 32,836 คน(ร้อยละ 5.83) (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดพัทลุง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2553

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	277,082	285,751	562,833
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,449	223,639	435,088
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	184,714	162,111	346,825
กำลังแรงงานปัจจุบัน	184,714	162,111	346,825
- ผู้มีงานทำ	182,626	159,949	342,575
- ผู้ว่างงาน	2,088	2,162	4,250
ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	26,735	61,528	88,263
- ทำงานบ้าน	115	28,128	28,243
- เรียนหนังสือ	11,733	15,451	27,184
- อื่น ๆ	14,887	17,949	32,836
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	65,633	62,112	127,745
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.77	98.67	98.77
อัตราการว่างงาน	1.13	1.33	1.23

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

หมายเหตุ : 1.อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด

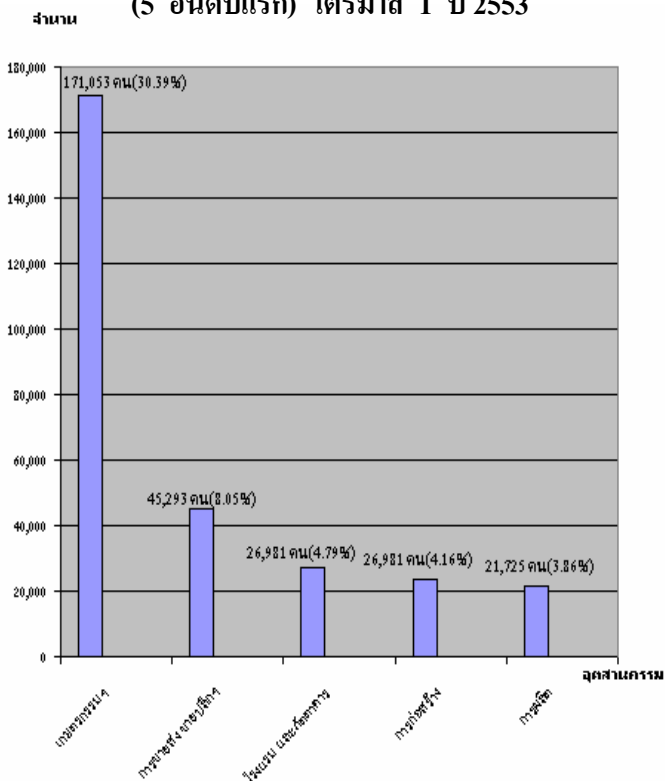
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

2.อัตราการว่างงานจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

สำหรับผู้มีงานทำ จำนวน 342,575 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 179,323 คน ร้อยละ 31.86 ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 163,252 คน คิดเป็นร้อยละ 29.01 ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยกลุ่มผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จะทำงานด้านเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้มากที่สุดมี 171,053 คน คิดเป็นร้อยละ 30.39 รองลงมาคือสาขานอกภาคเกษตรกรรมคือสาขาการขนส่ง ขนส่งปลีก ซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมี 45,293 คน คิดเป็นร้อยละ 8.05 , สาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 26,981 คน ร้อยละ 8.05 สาขาการก่อสร้าง 23,395 คน ร้อยละ 4.16 และสาขาการผลิต 21,725 คนร้อยละ 3.86 (แผนภูมิ 2)

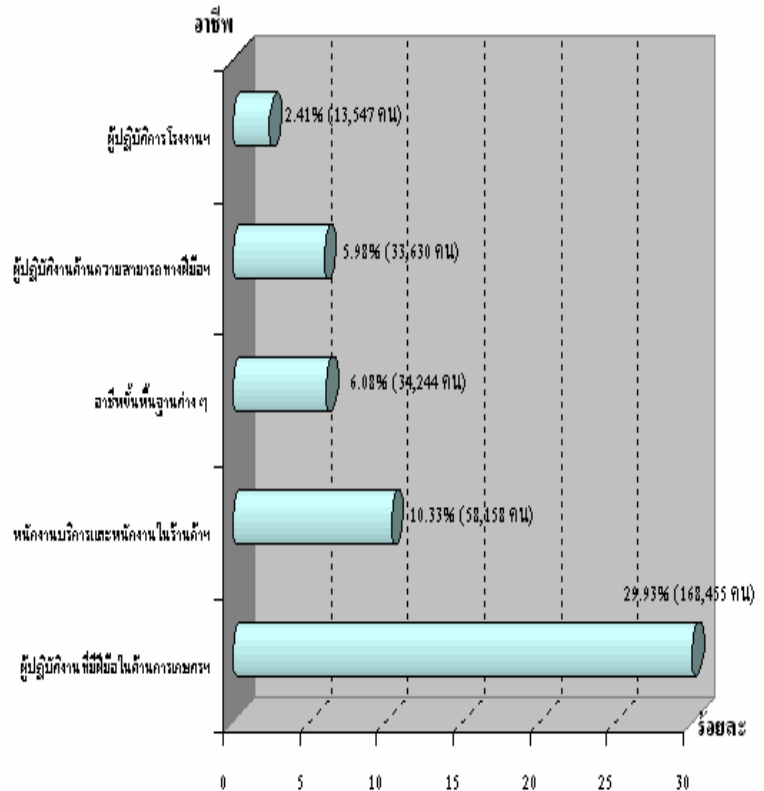
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพัทลุง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2553 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 168,455 คน ร้อยละ 49.17 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 58,158 คน ร้อยละ 16.98 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 34,244 คน ร้อยละ 10 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 33,630 คน ร้อยละ 9.82 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 13,547 คน หรือร้อยละ 3.95 (แผนภูมิ 3)

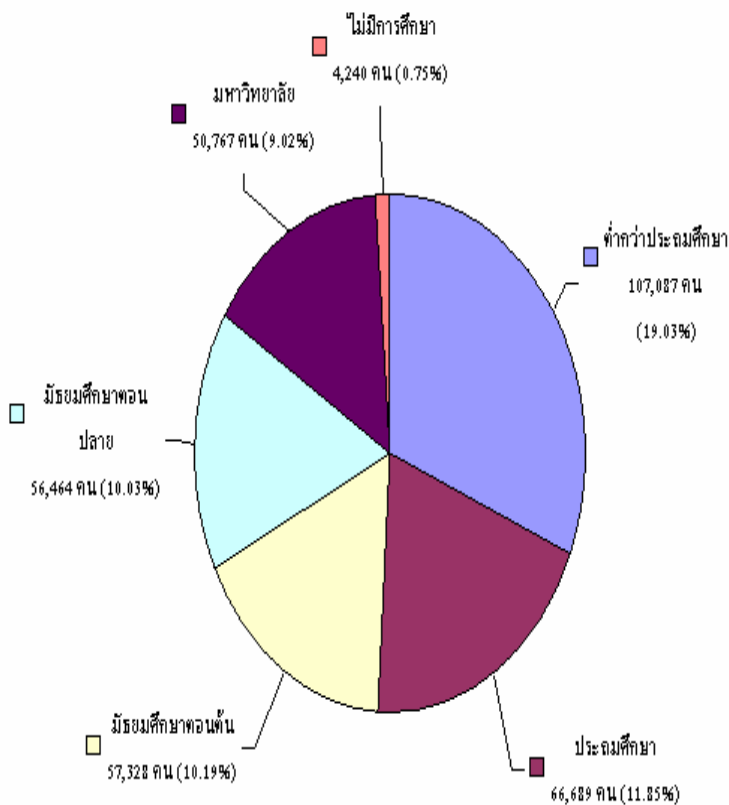
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพัทลุง จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำกว่าประถมศึกษา จำนวน 107,087 คน (ร้อยละ 19.03) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 66,689 คน (ร้อยละ 11.87) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 57,328 คน (ร้อยละ 10.19) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 56,464 คน (ร้อยละ 10.03) ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 50,767 คน (ร้อยละ 9.02) และ ไม่มีการศึกษา จำนวน 4,240 คน (ร้อยละ 0.75) (แผนภูมิ 4)

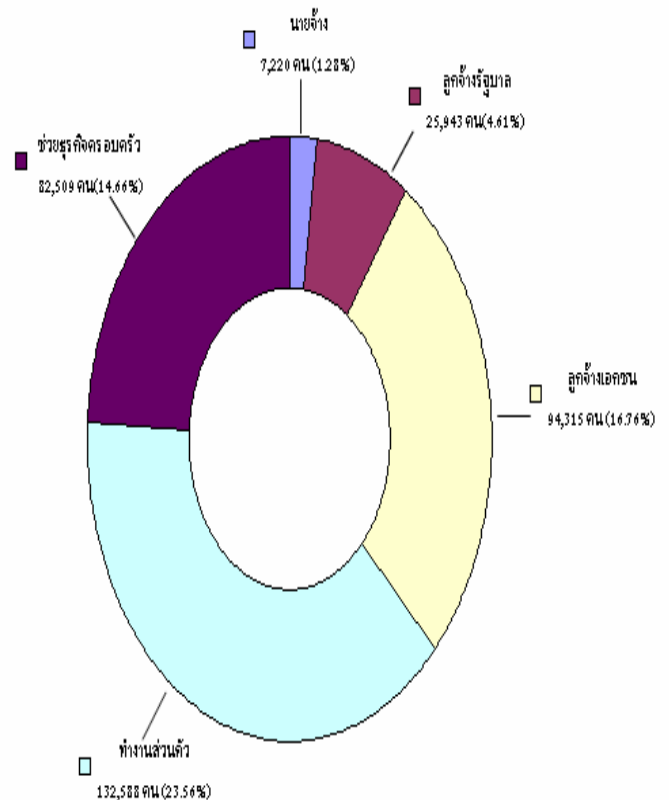
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพัทลุง
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่า ส่วนใหญ่จะทำงานส่วนตัว คือ ร้อยละ 23.56 (132,588 คน) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 16.76 (94,315 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 14.66 (82,509 คน) ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 4.61 (25,943 คน) และนายจ้าง ร้อยละ 1.28 (7,220 คน) (แผนภูมิ 5)

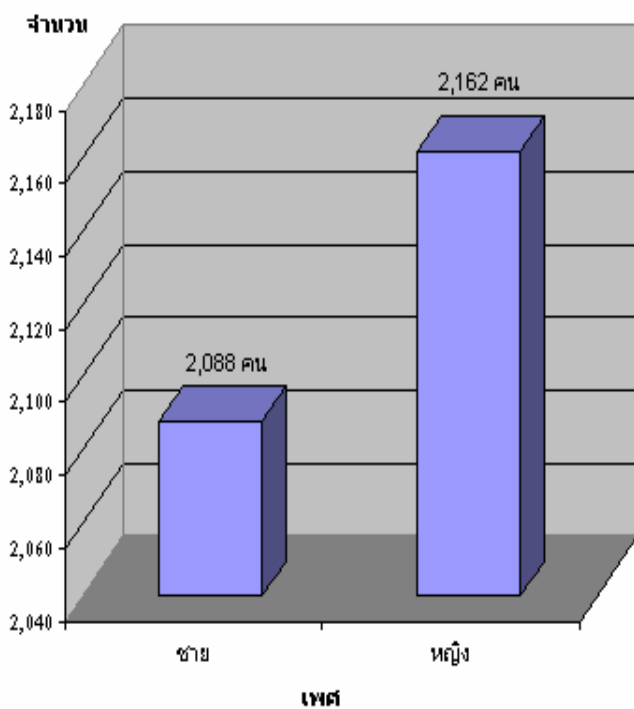
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดพัทลุง
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

ในประเด็นของผู้ว่างงาน ซึ่งประชากรของจังหวัดพัทลุงมีผู้ว่างงานทั้งสิ้น 4,250 คน เป็นชาย 2,088 คน ร้อยละ 0.75 และ หญิง 2,162 คน คิดเป็นร้อยละ 0.76 ของผู้ว่างงาน สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึงสัดส่วนของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมพบว่า จังหวัดพัทลุงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.23 (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 จำนวนและอัตราการว่างงานจังหวัดพัทลุง
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2553

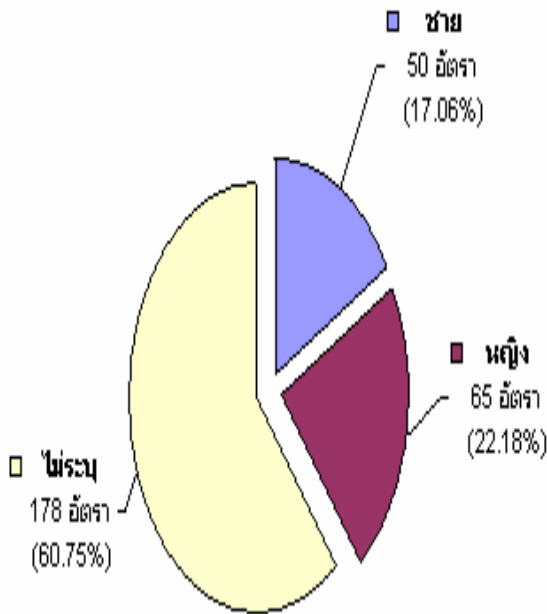


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพัทลุง ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2553 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2553)

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 นี้มีจำนวนทั้งสิ้น 293 อัตรา พบว่าเป็นชาย 50 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 17.06 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิง 65 อัตรา (ร้อยละ 22.18) และไม่ระบุเพศ 178 อัตรา (ร้อยละ 60.75) การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (แผนภูมิ 7)

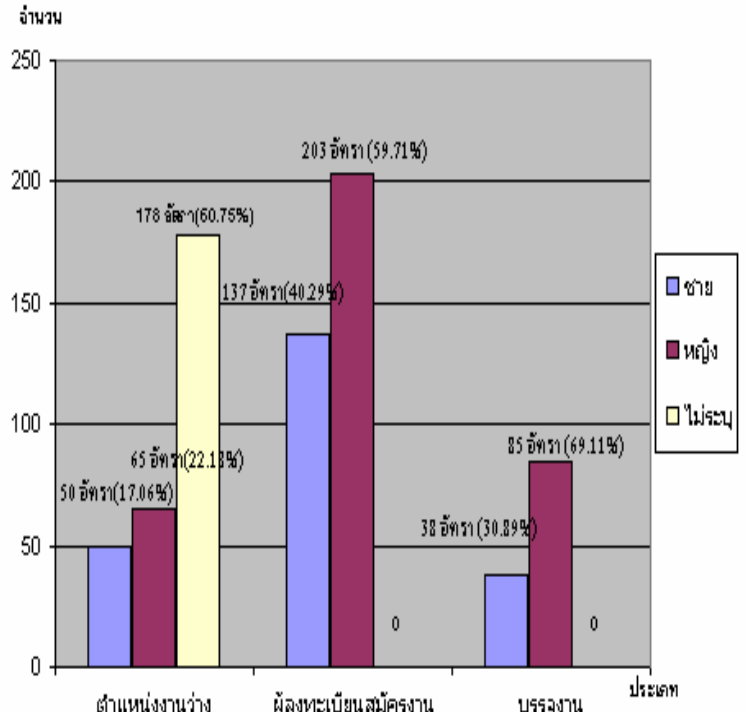
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างจังหวัดพัทลุง
แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 340 คน เป็นชาย 137 คน คิดเป็นร้อยละ 40.29 และเป็นหญิง 203 คน คิดเป็นร้อยละ 59.71 และการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 123 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วน ร้อยละ 69.11 (85 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 30.89 (38 คน) (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงาน
และการบรรจงานจังหวัดพัทลุง จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 1 ปี 2553



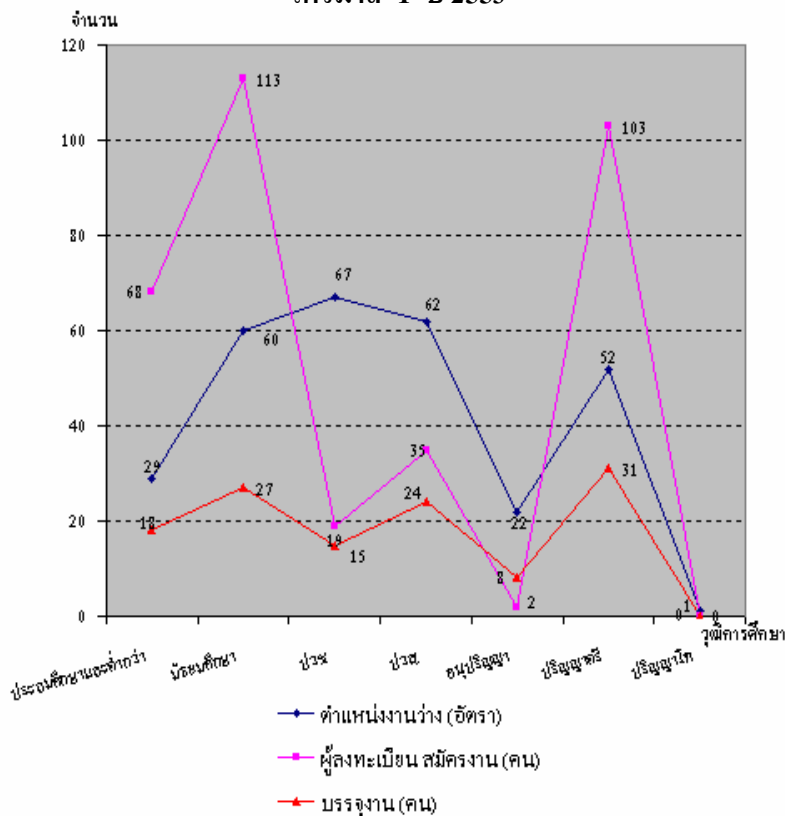
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับปวช. มีความต้องการร้อยละ 22.87 (67 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวส.คิดเป็นร้อยละ 21.16 (62 อัตรา) ,ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 20.48 (60 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 17.75(52 อัตรา) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 9.90 (29 อัตรา)

ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุด ร้อยละ 33.24 (113 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 30.29 (103 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 20 (68 คน) และระดับปวส. ร้อยละ 10.29 (35 คน)

ส่วนผู้บรรจุนานระดับปริญญาตรีมีการบรรจุนานมากที่สุด (ร้อยละ 25.20) จำนวน 31 คน เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยม ร้อยละ 21.95(27 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 19.51 (24 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 14.63 (18 คน) และระดับปวช. ร้อยละ 12.20(15 คน) (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนาน
จังหวัดพัทลุง จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

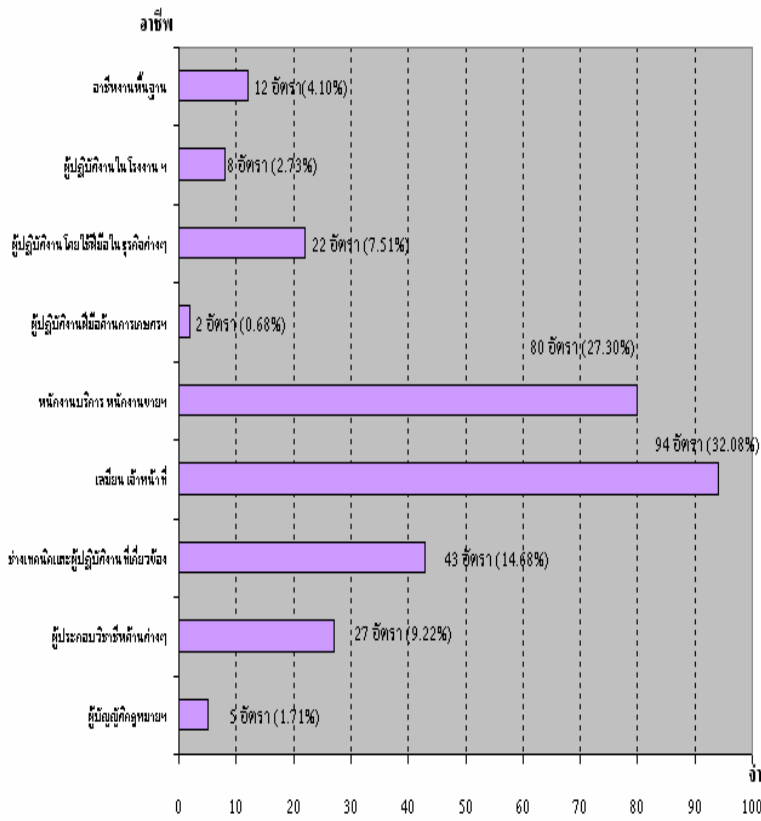
สำหรับการบรรจุนานในส่วนของจังหวัดพัทลุง พบว่า มีการบรรจุนานได้น้อยมีสาเหตุมาจาก (1) จังหวัดพัทลุงเป็นเมืองเกษตรกรรม โรงงานอุตสาหกรรมมีน้อย ตลาดแรงงานที่จะรองรับผู้จบการศึกษาใหม่จึงแคบ เมื่อเทียบกับจังหวัดใกล้เคียง (2) ผู้สมัครงานเลือกงาน เนื่องจากต้องการทำงานในสถานประกอบการที่มีชื่อเสียง มีค่าตอบแทนสูง มีสวัสดิการต่างๆ พร้อม และสถานประกอบการมีที่ตั้งอยู่ใกล้บ้าน (3) ผู้สมัครงานเพิ่งจบการศึกษาใหม่ ส่วนใหญ่ยังขาดประสบการณ์ในการทำงาน แต่ต้องการเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา ในขณะที่นายจ้างต้องการผู้มีประสบการณ์ (4) ผู้สมัครงานบางคนขาดความตั้งใจและความอดทนในการทำงาน (5) ปัญหาความไม่สอดคล้องของตลาดแรงงาน กล่าวคือ ผู้สมัครงานส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ด้านอาชีพพบว่า ไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ 1) อาชีพเสมียนและเจ้าหน้าที่ จำนวน 94 อัตรา (ร้อยละ 32.08) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 80 อัตรา (ร้อยละ 27.30) 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 14.68) 4) อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 27 อัตรา (ร้อยละ 9.22) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 22 อัตรา (ร้อยละ 7.51)

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 102 คน (ร้อยละ 30) รองลงมาคือ อาชีพเสมียนและเจ้าหน้าที่ จำนวน 79 คน (ร้อยละ 23.24) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 43 คน (ร้อยละ 12.65) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน

ส่วนการบรรจุนามอาชีพที่ได้รับการบรรจุนามสูงสุดคือ อาชีพเสมียนและเจ้าหน้าที่ จำนวน 51 คน (ร้อยละ 41.46) รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 36 คน (ร้อยละ 29.27) อาชีพช่างเทคนิคฯ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 12.20) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในธุรกิจต่างๆ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 5.69) ตามลำดับ (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพัทลุง
จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

หากพิจารณาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 1 ปี 2553 คือ

1) อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 115 คน (ร้อยละ 39.25)

2) อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 64 คน (ร้อยละ 21.84)

3) อุตสาหกรรมสื่อกลางทางการเงิน 28 คน (ร้อยละ 9.56)

4) อุตสาหกรรมการศึกษา จำนวน 22 คน (ร้อยละ 7.51)

และ 5) อุตสาหกรรมการเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 18 คน (ร้อยละ 6.14)

ส่วนการบรรจุนาม พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุนามได้สูงสุดคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 57 คน (ร้อยละ 46.34) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 32 คน (ร้อยละ 26.02) , อุตสาหกรรมด้านสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 6.50), อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 7 คน (ร้อยละ 5.69) จำนวน 5 คน (ร้อยละ 4.07) และอุตสาหกรรมการเกษตร การล่าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 4.07) (ตารางที่ 2)

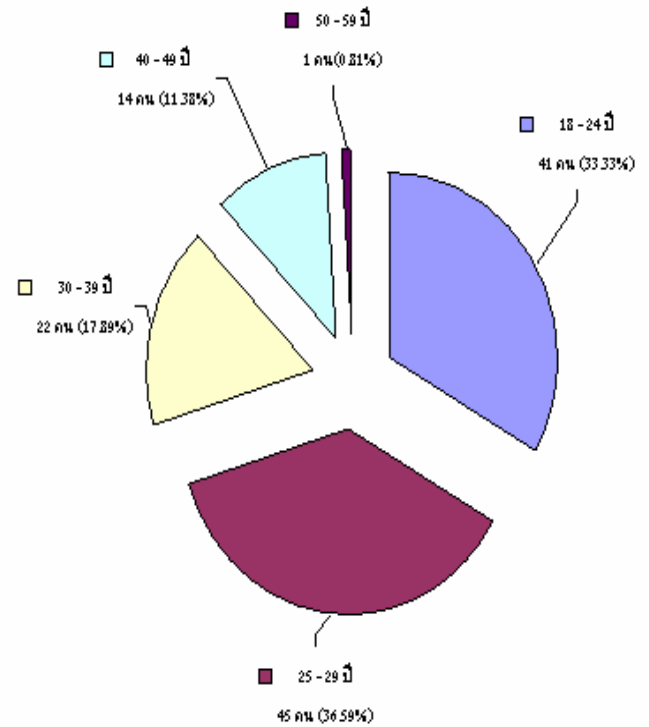
ตารางที่ 2 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และ
การบรรจุนางจังหวัดพัทลุง จำแนกตามอุตสาหกรรม
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2553

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		ประเภทอุตสาหกรรม	บรรจุนาง	
	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	115	39.25	การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	57	46.34
การผลิต	64	21.84	การผลิต	32	26.02
การเป็นสื่อกลางทาง การเงิน	28	7.83	การเป็นสื่อกลางทาง การเงิน	8	6.50
การศึกษา	22	7.51	การขนส่ง สถานที่เก็บ สินค้า	7	5.69
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	18	6.14	เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5	4.07

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
ในไตรมาสที่ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี
ต้องการสูงสุด 151 อัตรา (ร้อยละ 51.54) รองลงมา
คือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 84 อัตรา (ร้อยละ 28.67)
และอายุ 30-39 ปี จำนวน 38 อัตรา (ร้อยละ 12.97)
ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี
มีจำนวน 111 คน (ร้อยละ 32.65) รองลงมาคือ อายุ
18-24 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 25.29 (86 คน) และอายุ
25-29 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 23.53 (80 คน) ขณะที่ผู้มี
อายุ 25-29 ปี ได้รับการบรรจุนางสูงสุด จำนวน 45 คน
(ร้อยละ 36.59) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 18-24 ปี
จำนวน 41 คน (ร้อยละ 33.33) และอายุ 30-39 ปี
จำนวน 22 คน (ร้อยละ 17.89) (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 การบรรจุนางในจังหวัดพัทลุง
จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากภารกิจ
ที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง
ยังมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน
กลุ่มต่าง ๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่
ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความ
ประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือ
ผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชน
ในสถานพินิจให้มีงานทำ โดยกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดให้
กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตลอดไตรมาส 1
ปี 2553 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2553) กิจกรรมแนะ
แนวอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป
ซึ่งช่วยให้มีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้น 2,247 คน โดยเป็น
เพศชาย 767 คน คิดเป็นร้อยละ 34.13 และเป็นเพศหญิง
1,480 คน ร้อยละ 65.87 (รายละเอียดตามตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 การส่งเสริมการมีงานทำ
จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ไตรมาส 1 ปี 2553

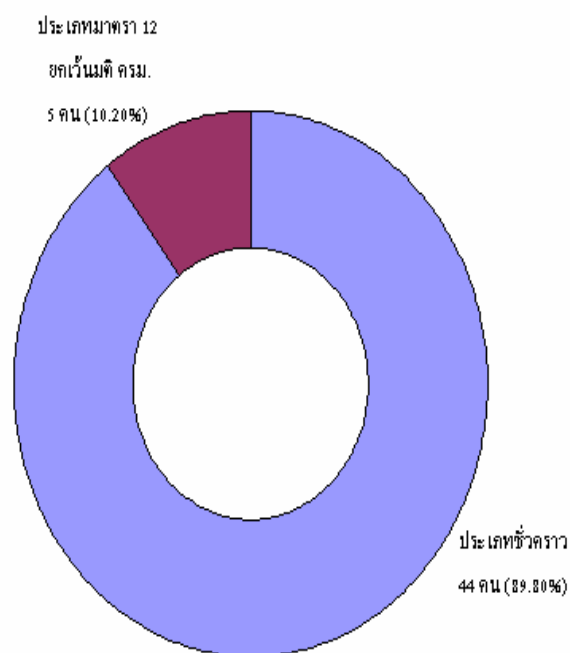
กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
1.แนะแนวอาชีพ			
- แนะนำนักเรียน นักศึกษา และ ประชาชนทั่วไป	708	1,230	1,938
- แนะนำอาชีพระดับหมู่บ้าน	59	250	309
รวม	767	1,480	2,247

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2553 มีจำนวนทั้งสิ้น 49 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 44 คน (ร้อยละ 89.80) และแรงงานประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 5 คน (ร้อยละ 10.20) (แผนภูมิ 12)

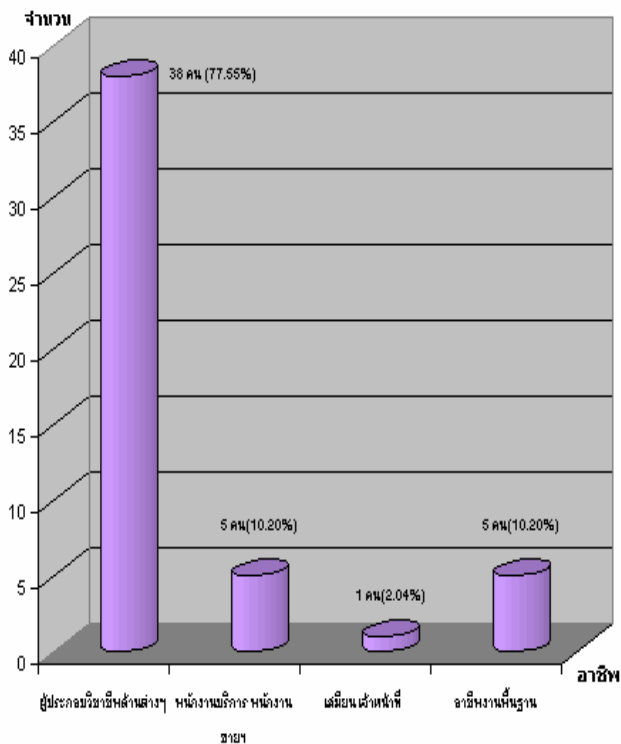
แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย
จังหวัดพัทลุง จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ไตรมาส 1 ปี 2553 (ข้อมูล ณ มีนาคม 2553)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพ จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัด พัทลุง จำนวน 49 คน ส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 77.55 รองลงมาก็คืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ และอาชีพงานพื้นฐาน อาชีพละ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10.20 และพนักงานบริการ พนักงาน ขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.04 (แผนภูมิ 13)

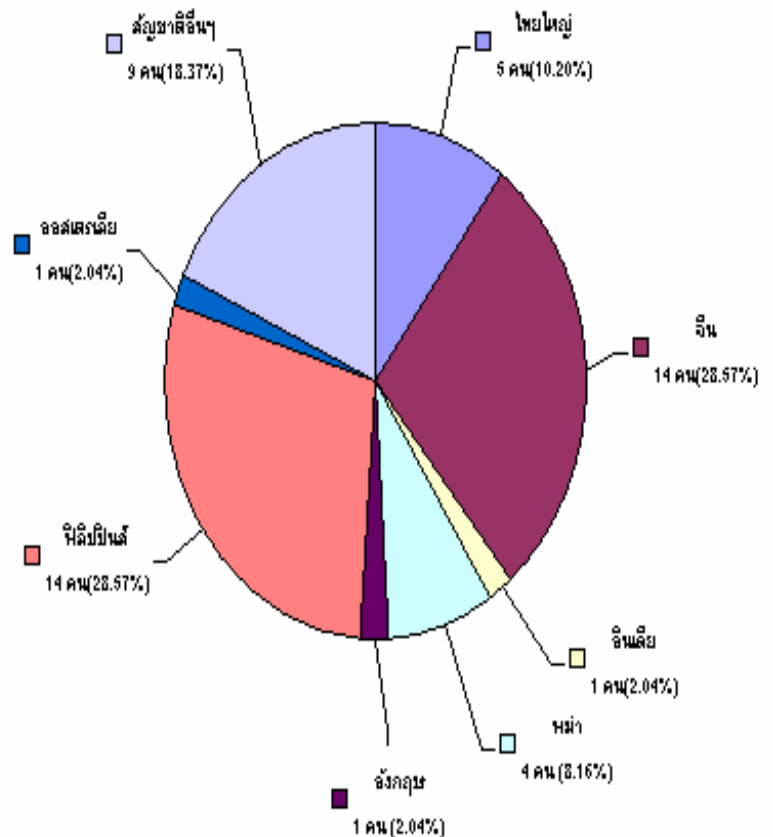
แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพัทลุง
แยกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ)
ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติในไตรมาส 1 นี้ จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภท ตลอดชีพ) ในจังหวัดพัทลุงมีสัญชาติจีนและสัญชาติ ฟิลิปปินส์มากที่สุด สัญชาติละ 14 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 รองลงมาก็คือ สัญชาติอื่นๆ จำนวน 9 คน ได้แก่ (เยเมน 1 คน , ฝรั่งเศส 1 คน , มาเลเซีย 1 คน , กัมพูชา 1 คน , คองโก 1 คน, อัฟริกาใต้ 2 คน, เยอรมัน 1 คน, แคนาดา 1 คน) สัญชาติไทยใหญ่ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 10.20) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 8.16) สัญชาติอินเดีย พม่า และออสเตรเลีย สัญชาติละ 1 คน (ร้อยละ 2.04)(แผนภูมิ 14)

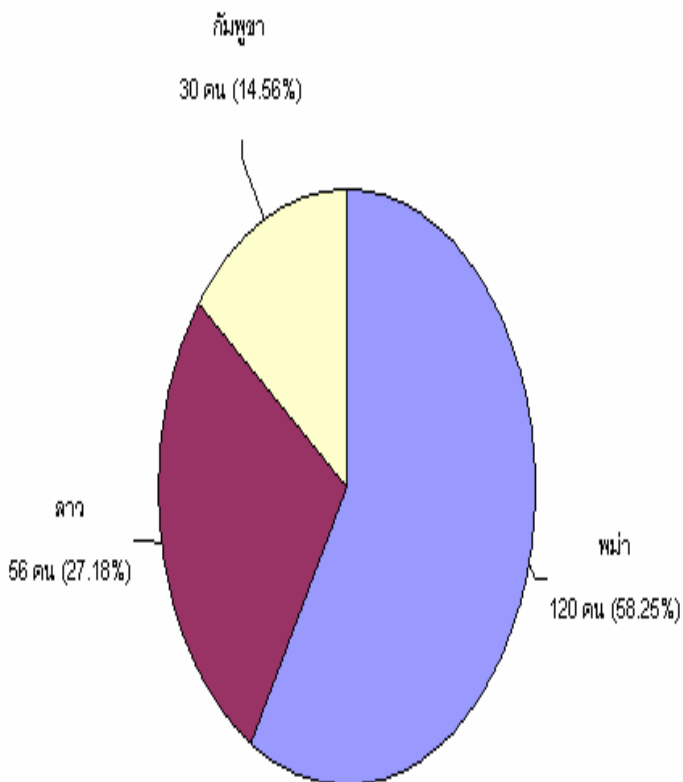
แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพัทลุง
แยกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2553 (ข้อมูล ณ มีนาคม 2553) จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง มีจำนวนทั้งสิ้น 206 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติพม่ามีจำนวน 120 คน(ร้อยละ 58.25) ขณะที่แรงงานลาวมี 56 คน คิดเป็นร้อยละ 27.18 และแรงงานกัมพูชา จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 14.56 (แผนภูมิ 15)

**แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวตามมติ กรม.
จังหวัดพัทลุง จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2553**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

สำหรับแรงงานไทยในต่างประเทศในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ชาวจังหวัดพัทลุงส่วนใหญ่ไม่นิยมเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เห็นได้จากในไตรมาส 1 ปี 2553 ไม่มีชาวจังหวัดพัทลุงแจ้งเดินทางไปทำงานในต่างประเทศแต่อย่างใด อย่างไรก็ตามมีชาวจังหวัดพัทลุงบางส่วนที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และแจ้งเดินทางกลับ (Re-entry) มีจำนวน 2 ราย

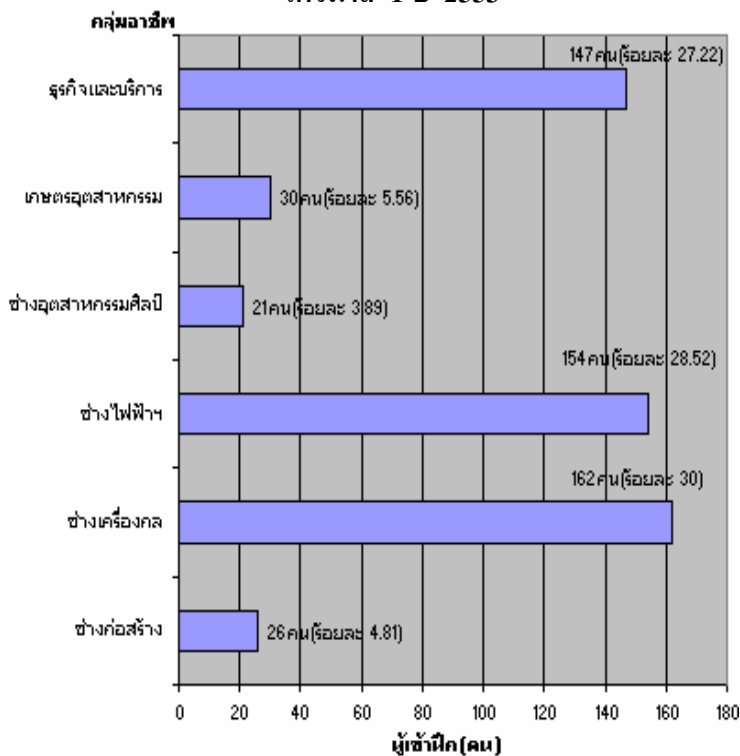
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2553 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2553) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 1 ปี 2553 ไม่พบผู้สมัครเข้ารับการฝึกในแต่ละสาขาวิชาแต่อย่างใด

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2553 ที่พบว่ามีผู้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 540 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกและมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 162 คน(ร้อยละ 30) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 154 คน(ร้อยละ 28.52) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก 147 คน(ร้อยละ

แผนภูมิ 16 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จังหวัดพัทลุง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานได้ผ่านการฝึก จำนวน 540 คน ไม่ผ่านการฝึก จำนวน 13 คน เนื่องจากผู้เข้ารับการฝึกบางคนสมัครแล้วแต่ไม่เข้ารับการฝึกและบางคนก็มาเข้าเรียนไม่ครบตามจำนวนชั่วโมงที่กำหนดไว้

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาสที่ 1 นี้ พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 164 คน แต่ไม่ผ่านการทดสอบจำนวน 49 คน กลุ่มอาชีพที่เข้าฝึกมากที่สุด คือ อาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 83 คน (ร้อยละ 50.61) รองลงมาคือ อาชีพช่าง

ก่อสร้าง จำนวน 73 คน (ร้อยละ 44.51) และช่างเครื่องกลจำนวน 8 คน (ร้อยละ 4.88)

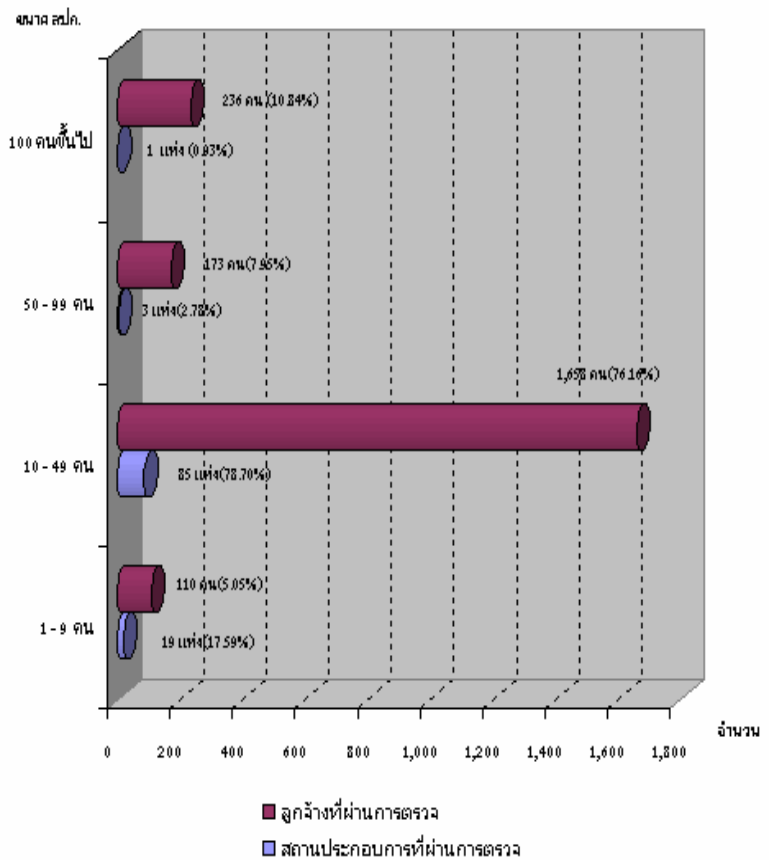
การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเรื่องที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้งภาครัฐ เอกชน คือ ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการรวมถึงลูกจ้าง ทั้งนี้ เพราะการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน อีกทั้งจะเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี รวมถึงความเป็นมาตรฐานในระดับต่างๆ ทั้งระดับประเทศและระดับโลก



หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพัทลุง นอกจากจะมีการกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับ ฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลและอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว ก็คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองดูแลลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2551 เพื่อให้ไม่ให้เกิดการเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายคือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง

ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ลูกจ้างได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสอบประกอบกิจการเพื่อให้แน่ใจว่าลูกจ้างได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้นายจ้างเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสอบประกอบกิจการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้างรวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้างอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2553 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2553) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการตรวจสอบประกอบกิจการทั้งสิ้น 108 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองแรงงานรวม 2,177 คน จำแนกเป็นชาย 1,204 คน และหญิง 973 คน ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาดกลาง คือ ขนาด 10-49 คน ร้อยละ 78.70 (85 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก 1-9 คน ร้อยละ 17.59 (19 แห่ง) สถานประกอบกิจการขนาดกลาง 50-99 คน ร้อยละ 2.78 (3 แห่ง) และสถานประกอบกิจการขนาด 100 คนขึ้นไป ร้อยละ 0.93 (1 แห่ง) (รายละเอียดตามภาคผนวกตารางที่ 12 และแผนภูมิ 18)

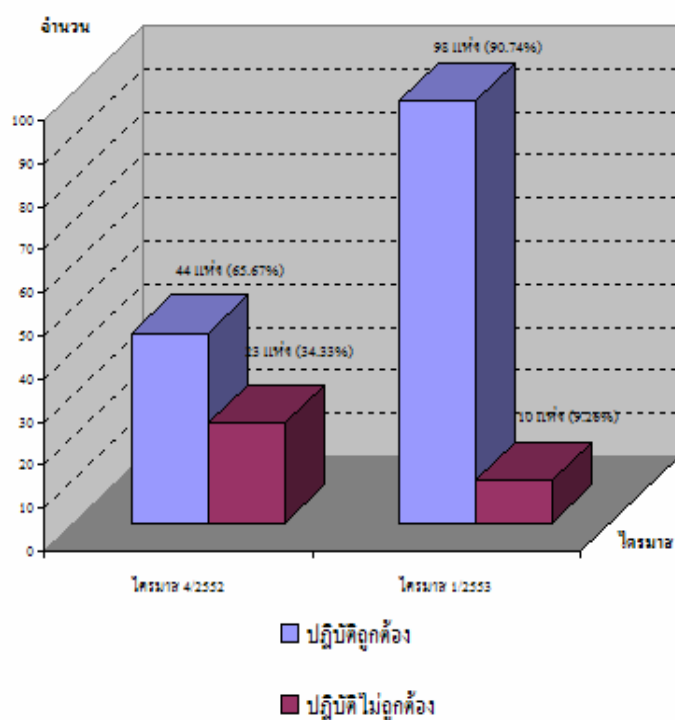
แผนภูมิ 18 เปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ร้อยละ 90.74 (จำนวน 98 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 9.26 (จำนวน 10 แห่ง) ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับจำนวนสถานประกอบกิจการที่ตรวจคุ้มครองแรงงานในไตรมาสนี้กับไตรมาสที่แล้วพบว่า ไตรมาสนี้มีร้อยละ 90.74 (98 แห่ง) ส่วนไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 65.67 (44 แห่ง) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอาจเป็นเพราะมีการตรวจสถานประกอบกิจการมากกว่าไตรมาสที่แล้ว ในขณะที่สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องต่อสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาสนี้มีร้อยละ 9.26(10 แห่ง) ซึ่งไตรมาสที่แล้วมีร้อยละ 34.33 (23 แห่ง)(แผนภูมิ 19)

**แผนภูมิ 19 เปรียบเทียบผลการตรวจ
สถานประกอบกิจการ ไตรมาส 4 ปี 2552
และไตรมาส 1 ปี 2553**

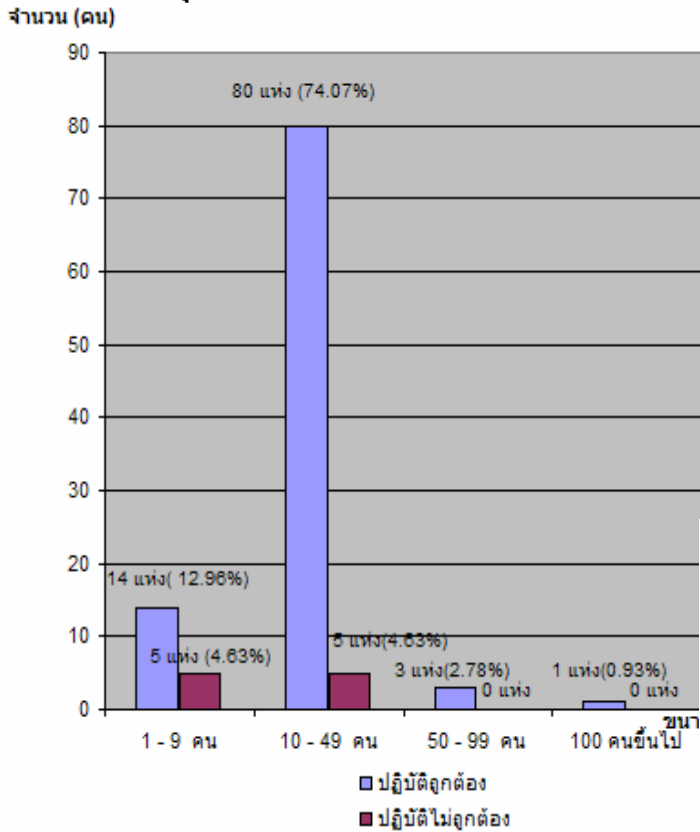


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการกับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมดในไตรมาส 1 ปี 2553 พบว่าสถานประกอบกิจการมีขนาดกลางจะปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย มีทั้งสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 9 คน และขนาด 10 - 49 คน รวมจำนวน 10 แห่ง และเมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการ โดยการพิจารณาจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบกิจการที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการจะพบว่าสถานประกอบกิจการขนาด 10 - 49 คน มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 5 แห่ง ของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด และสถานประกอบกิจการขนาด 1 - 9 คน จำนวน 5 แห่ง (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20

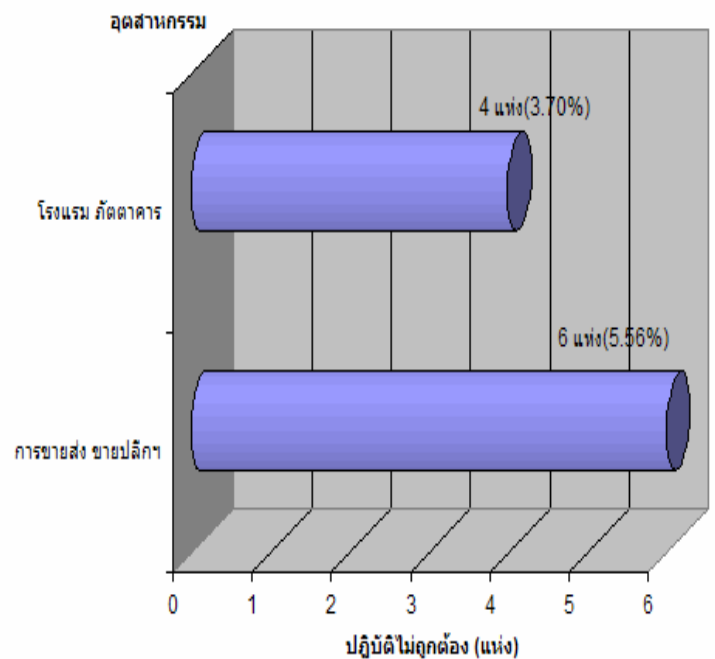
เปรียบเทียบสถานประกอบการกิจการจังหวัดพัทลุง
ที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

เมื่อพิจารณาเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการต่าง ๆ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ในไตรมาส 1 ปี 2553 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2553) พบว่า อุตสาหกรรมที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน อุตสาหกรรมละ จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 5.56) และอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 3.70) (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ประเภทอุตสาหกรรมที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบกิจการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้างได้แก่ การแนะนำให้นายจ้างปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการเปรียบเทียบปรับหรือส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นที่พบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเป็นเรื่องเวลาทำงาน,วันหยุด,การจ่ายค่าจ้าง,ค่าล่วงเวลา ค่าทำงาน และข้อบังคับการดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบกิจการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป (ดูรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 13)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้นายจ้างเจ้าของสถานประกอบกิจการมองเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้างตามมา เมื่อลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีแล้วก็จะทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลต่อผลผลิต ที่เพิ่มสูงขึ้นให้กับสถานประกอบกิจการซึ่งจะนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 1 ปี 2553 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2553) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุงได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีสถานประกอบกิจการผ่านการตรวจทั้งสิ้น 44 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,392 คน โดยใน

ไตรมาสที่ 1 นี้ การตรวจสถานประกอบกิจการมีจำนวนเท่ากับไตรมาสที่แล้ว (ไตรมาส 4 ปี 2552 มีจำนวน 44 แห่ง) แต่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานก็เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 42.04 จากไตรมาสที่แล้วที่มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 568 คน (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 14 และตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ
ไตรมาส 4 ปี 2552 และไตรมาส 1 ปี 2553

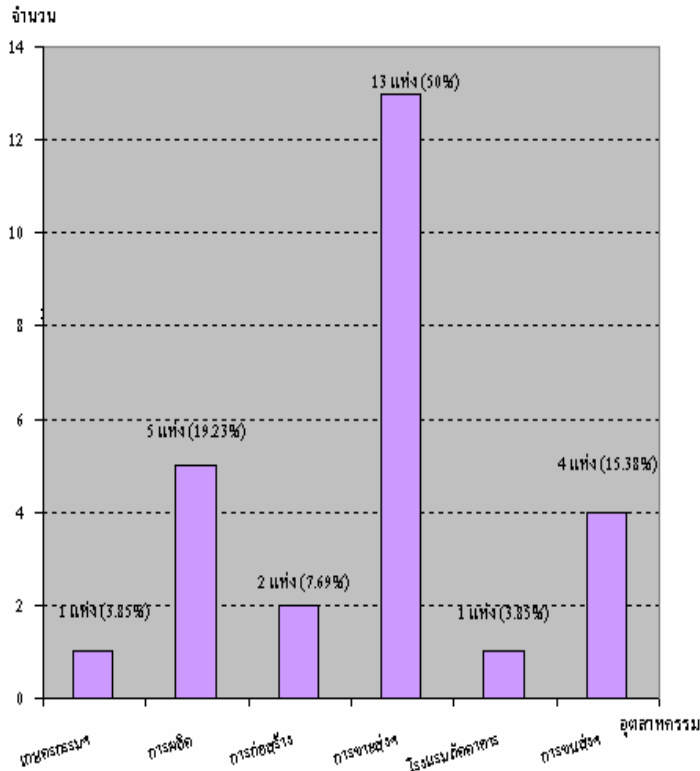
ขนาด สถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2552		ไตรมาส 1 ปี 2553	
	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)
1 - 9 คน	21	68	12	67
10 - 49 คน	21	372	27	741
50 - 99 คน	2	128	2	133
100 คนขึ้นไป	0	0	3	447
รวม	44	568	44	1,392

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 26 แห่ง คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 13 แห่ง (ร้อยละ 29.55) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 11.36) อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 9.09) อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 4.55) และ อุตสาหกรรมการเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ และ อุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร อุตสาหกรรมโลหะ

จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 2.27) (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 15 และแผนภูมิ 22)

**แผนภูมิ 22 ผลการตรวจความปลอดภัย
ในการทำงาน ในสถานประกอบการจังหวัดพัทลุง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2553**



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

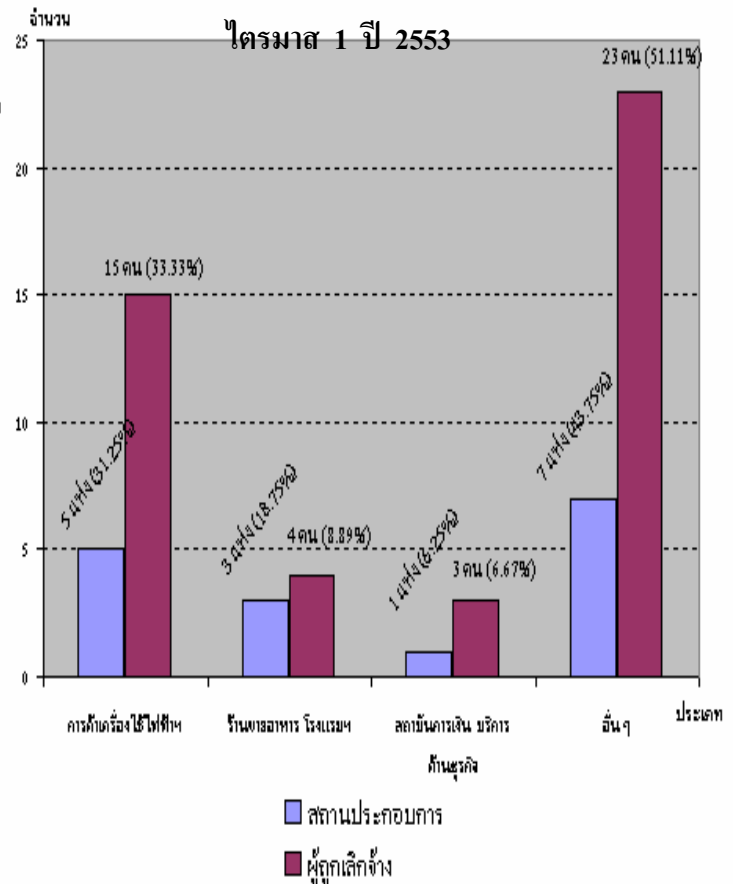
4.2 ก

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2553 มีสถานประกอบการขนาด 1 - 9 คน ที่เลิกกิจการ จำนวน 15 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 32 คน และสถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป ที่เลิกกิจการมีจำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 13 คน ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างนั้น ได้ขึ้นทะเบียน

ประกันสังคมการว่างงานที่สำนักงานประกันสังคม จังหวัดพัทลุง (ดูรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 16)

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างใน ไตรมาส 1 ปี 2553 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2553) พบว่า ประเภทกิจการที่เลิกกิจการและถูกจ้างถูกเลิกจ้างมากที่สุด คือ กิจการประเภทอื่นๆ จำนวน 7 แห่ง (ร้อยละ 43.75) ผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 23 คน (ร้อยละ 51.11) กิจการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 31.25) ผู้ถูกเลิกจ้างจำนวน 15 คน (ร้อยละ 33.33) กิจการขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 18.75) ผู้ถูกเลิกจ้างจำนวน 4 คน (ร้อยละ 8.89) และสถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 6.25) ผู้ถูกเลิกจ้างจำนวน 3 คน (ร้อยละ 6.67) (แผนภูมิ 23)

**แผนภูมิ 23 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ
ไตรมาส 1 ปี 2553**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

นอกจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อเป็นการป้องกันและให้ความคุ้มครองลูกจ้างเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2553 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2553) ได้ดำเนินการส่งเสริมนายจ้างเจ้าของสถานประกอบการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้าง 150 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์ 34 คน

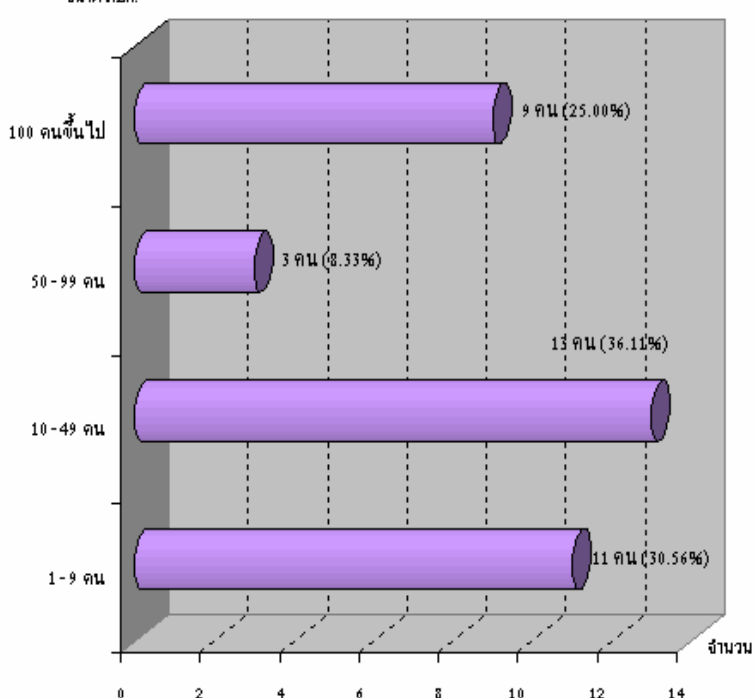
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2553 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2553) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 36 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง 10-49 คน คือ จำนวน 13 คน คิดเป็น ร้อยละ 36.11 รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 1-9 คน มีจำนวนลูกจ้างที่เจ็บป่วย จำนวน 11 คน (ร้อยละ 30.56) สถานประกอบการขนาด 100 คนขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 25 และสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 8.33) (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

เนื่องจากการทำงานในจังหวัดพัทลุง จำแนก

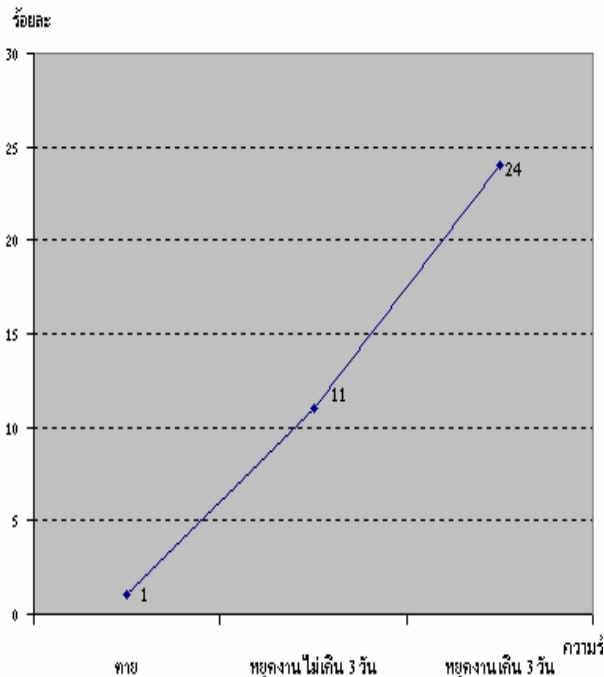
ตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 36 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 24 คน (ร้อยละ 66.67) หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 11 คน (ร้อยละ 30.56) และเป็นอันตรายถึงแก่ความตาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.78) (แผนภูมิ 26)

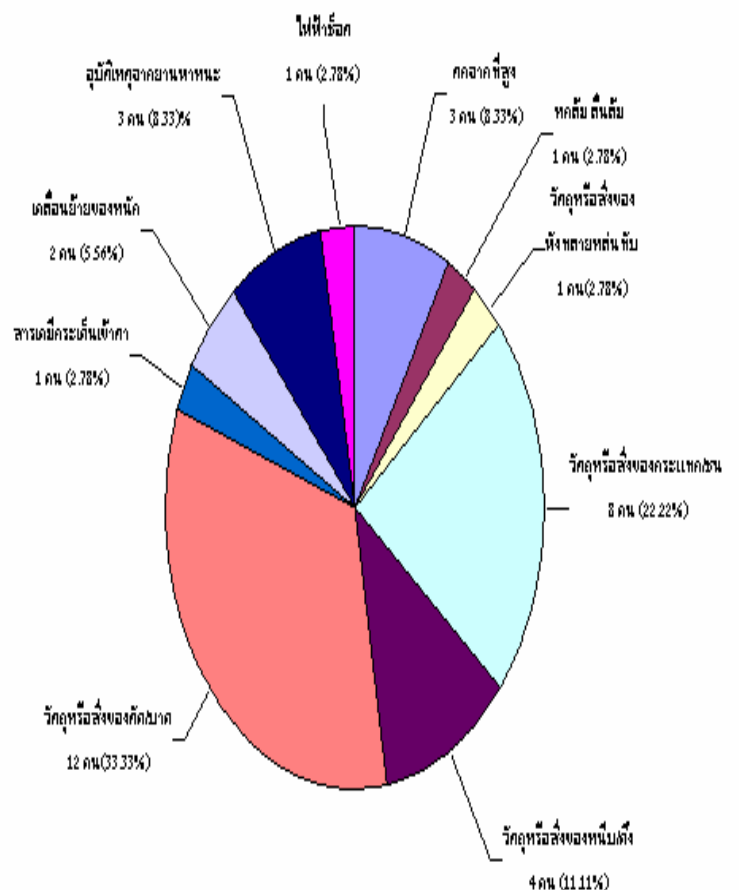
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสรุปได้ดังนี้ 1) สาเหตุจาก วัตถุหรือสิ่งของ ตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 2) สาเหตุจาก วัตถุหรือสิ่งของ กระแทก/ชน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 22.22) 3) สาเหตุจาก วัตถุหรือสิ่งของ หนีบ/ดิ่ง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 11.11) 4) สาเหตุจากการที่สูงและอุบัติเหตุจากยานพาหนะ ความร้ายแรงละ 3 คน (ร้อยละ 8.33) 5) สาเหตุจากการยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก จำนวน 2 คน (ร้อยละ 5.56) 6) สาเหตุจากการหกล้ม, วัตถุหล่นทับ, วัตถุกระเด็นเข้าตา และไฟฟ้าช็อต ความร้ายแรงละ 1 คน (ร้อยละ 2.78) (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ในจังหวัดพัทลุง ไตรมาส 1 ปี 2553



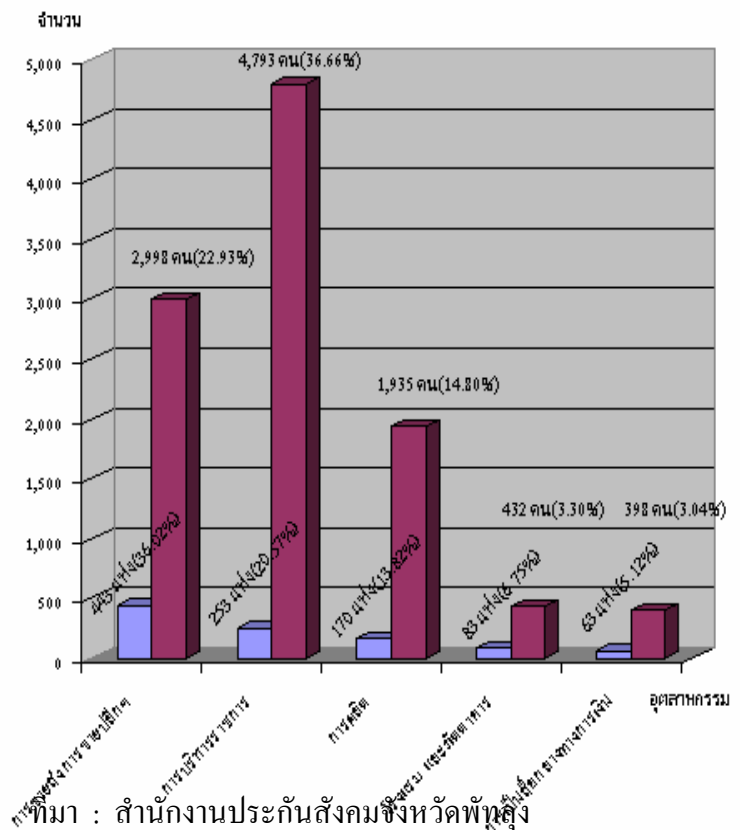
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

แผนภูมิ 28 สถานประกอบการและผู้ประกันตน

จังหวัดพัทลุง จำแนกตามอุตสาหกรรม

(5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2553

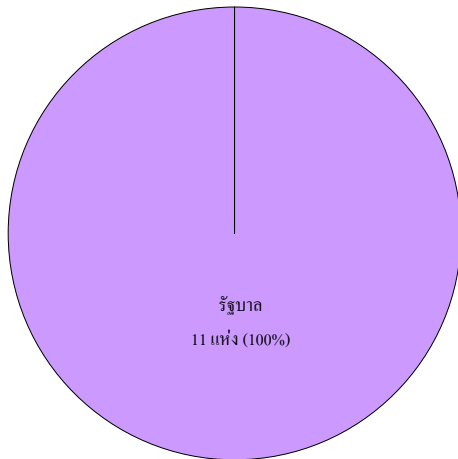
ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง เมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2553 พบว่า จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในความรับผิดชอบของประกันสังคมทั้งสิ้น 1,230 แห่ง และมีผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 13,075 คน พบว่าการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวนสถานประกอบการ 443 แห่ง (ร้อยละ 36.02) จำนวนผู้ประกันตน 2,998 คน (ร้อยละ 22.93) รองลงมาคือ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวนสถานประกอบการ 253 แห่ง (ร้อยละ 20.57) จำนวนผู้ประกันตน 4,793 คน (ร้อยละ 36.66) การผลิต จำนวนสถานประกอบการ 170 แห่ง (ร้อยละ 13.82) จำนวนผู้ประกันตน 1,935 คน (ร้อยละ 14.80) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวนสถานประกอบการ 83 แห่ง (ร้อยละ 6.75) จำนวนผู้ประกันตน 432 คน (ร้อยละ 3.30) และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวนสถานประกอบการ 63 แห่ง (ร้อยละ 5.12) จำนวนผู้ประกันตน 398 คน (ร้อยละ 3.04) (ดูรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 19 และแผนภูมิ 28)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

ปัจจุบันจังหวัดพัทลุง มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล (โรงพยาบาลชุมชน) มีจำนวน 11 แห่ง ส่วนสถานพยาบาลเอกชนในจังหวัดพัทลุงไม่ได้อยู่ในสังกัดประกันสังคม (แผนภูมิ 29)

**แผนภูมิ 29 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัด
ประกันสังคมจังหวัดพัทลุง จำแนกตาม
ประเภทสถานพยาบาล ไตรมาส 1 ปี 2553**

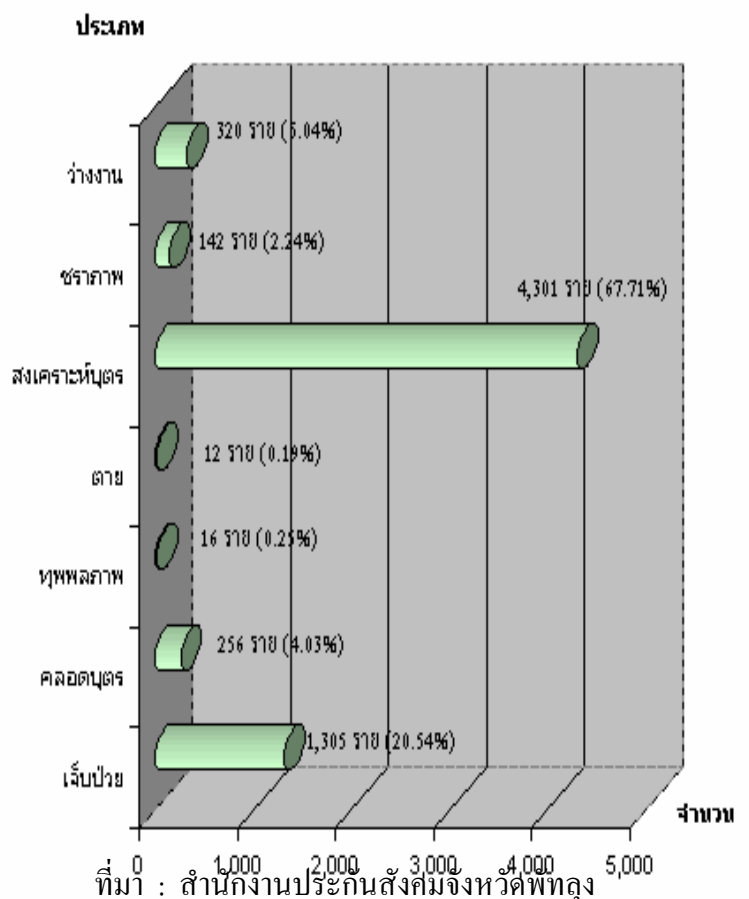


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

ในด้านสถานะเงินกองทุนประกันสังคมพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม 2553) จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้รับบริการมีทั้งสิ้น 6,352 ราย สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 4,301 ราย คิดเป็นร้อยละ 67.71 ของผู้รับบริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 1,305 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.54 กรณีว่างงาน มีผู้ประกันตนใช้บริการ 320 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.04

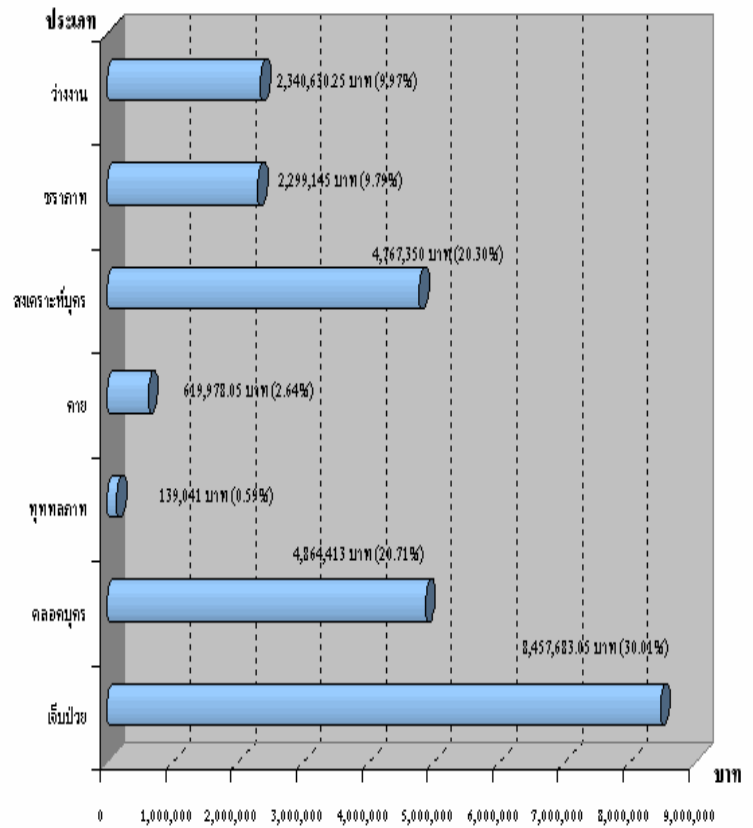
กรณีคลอดบุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 256 ราย ร้อยละ 4.03 กรณีชราภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 142 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.24 กรณีทูพพลภาพ มีผู้ประกันตนใช้บริการ 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.25 และกรณีตาย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.19 (แผนภูมิ 30)

**แผนภูมิ 30 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุน
ประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 1 ปี 2553**



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทน พบว่าการจ่ายเงิน 7 กรณี เป็นเงินทั้งสิ้น 23,488,240.35 บาท โดยกรณีเจ็บป่วย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 8,457,683.05 บาท ร้อยละ 36.01 รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 4,864,413 บาท (ร้อยละ 20.71) กรณีสงเคราะห์บุตร 4,767,350 บาท (ร้อยละ 20.30) กรณีว่างงาน 2,340,630.25 บาท (ร้อยละ 9.97) กรณีชราภาพ 2,299,145 บาท (ร้อยละ 9.79) กรณีตาย 619,978.05 บาท (ร้อยละ 2.64) และกรณีทุพพลภาพ 139,041 บาท (ร้อยละ 0.59) (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
จังหวัดพัทลุงจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 1 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง