



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพัทลุง

ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553)



สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง
ศาลากลางจังหวัด ชั้น 3 ถนนราเมศร์
ตำบลคูหาสวรรค์ อำเภอเมือง
จังหวัดพัทลุง 93000
โทร./โทรสาร. 074-614219
โทร.สป.มท.71751

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง ได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ ประกอบด้วย ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ การประกันสังคม รวมถึงข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพัทลุงฉบับนี้ เป็นรายงานสถานการณ์ ด้านแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน- มิถุนายน)ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพัทลุง ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง สำนักงานคลังจังหวัดพัทลุง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพัทลุง และธนาคารแห่งประเทศไทยสำนักงานภาคใต้ เป็นต้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุงจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้จะประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง

สิงหาคม 2553

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
บทที่ 1 ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพัทลุง	
1.1 บทนำ	4
1.2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	7
1.3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพัทลุง	8
บทที่ 2 สถานการณ์แรงงานจังหวัดพัทลุง	
2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	10
2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ	18
2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	28
2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	31
2.5 การประกันสังคม	37
บทที่ 3 ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	45
ภาคผนวก	
รายชื่อผู้จัดทำ	

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สรุปสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดพัทลุง

1. กำลังแรงงานและการมีงานทำ

1.1 ประชากรและกำลังแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) จังหวัดพัทลุง มีประชากรทั้งสิ้น 564,663 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 357,901 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 354,511 คน (ร้อยละ 99.05 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน 3,390 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.95 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด)

1.2 การมีงานทำ

ในกลุ่มผู้มีงานทำทั้งหมด 354,511 คน ในไตรมาส 2 ปี 2553 มีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม รวม 179,116 คน (คิดเป็นร้อยละ 50.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ในขณะที่ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมนั้นมีจำนวนทั้งสิ้น 175,395 คน (คิดเป็นร้อยละ 49.48 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยสาขานอกภาคเกษตรกรรมที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน โดยมีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 55,857 คน รองลงมาคือ สาขาการผลิต จำนวน 30,447 คน และสาขาการโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 15,799 คน

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า ในไตรมาส 2 ปี 2553 แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา โดยมีแรงงานที่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 99,075 คน รองลงมาคือ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 68,621 คน สำหรับแรงงานที่จบการศึกษาระดับสูง เช่น ระดับมหาวิทยาลัยนั้น มีจำนวน 64,603 คน

1.3 การว่างงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง มีผู้ว่างงานประมาณ 3,390 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.95 ของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน

2. การให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การบริการจัดหางานในจังหวัด

ในไตรมาส 2 ปี 2553 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้งสิ้น 241 อัตรา โดยมีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 660 คน และสามารถบรรจุงานได้ จำนวน 208 คน

ส่วนตำแหน่งงานว่างต่อระดับการศึกษาที่มีความต้องการสูงสุด คือ ระดับปวส. มีความต้องการจำนวน 61 อัตรา รองลงมาคือระดับปวช. จำนวน 53 อัตรา ระดับการศึกษาที่มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 170 คน ส่วนระดับการศึกษาที่ได้รับการบรรจุงานสูงสุด คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 85 คน

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 93 คน อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 76 อัตรา

2.2 การจัดหาแรงงานต่างประเทศ

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วง ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุงไม่มีผู้แจ้งความประสงค์จะเดินทางไปต่างประเทศแต่อย่างใด มีเพียงการแจ้งการเดินทางกลับของแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) จำนวน 3 ราย

2.3 แรงงานต่างด้าว

ในไตรมาส 2 ปี 2553 แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพัทลุง ที่เข้ามาอย่างถูกกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 53 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 48 คน (ร้อยละ 90.57) และแรงงานประเภทมาตรา 12 ขกเว้นมติ ครม. จำนวน 5 คน (ร้อยละ 9.43)

สำหรับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับการผ่อนผันอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา รวมจำนวนทั้งสิ้น 194 คน ส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า จำนวน 110 คน (ร้อยละ 56.70) รองลงมาคือ สัญชาติลาว จำนวน 56 คน (ร้อยละ 58.87) และสัญชาติกัมพูชาจำนวน 28 คน (ร้อยละ 14.43)

3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

3.1 การพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานเพียงกลุ่มอาชีพเดียวเท่านั้น คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 13 คน ขณะนี้กำลังอยู่ระหว่างการฝึก

- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 301 คน ในจำนวนนี้พบว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 278 คน โดยมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 127 คน (คิดเป็นร้อยละ 42.19)

3.2 การทดสอบฝีมือแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 37 คน กลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 36 คน และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 1 คน ผลการทดสอบพบว่า ผู้เข้ารับการทดสอบผ่านการทดสอบทุกคน

4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 104 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับความคุ้มครองแรงงาน รวม 973 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 คน จำนวน 76 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 73.08) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-49 คน จำนวน 27 แห่ง (ร้อยละ 25.96) ขณะที่สถานประกอบการขนาด 50-99 คน มีการตรวจแรงงานเพียง 1 แห่ง (ร้อยละ 0.96) เท่านั้น

จากผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 97.12 (จำนวน 101 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีเพียงร้อยละ 2.88 (จำนวน 3 แห่ง)

4.2 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 50 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงานขนาด 1-9 คน จำนวน 48 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 96) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-49 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 4) ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่จะอยู่ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การค้าสัตว์ และการป่าไม้ จำนวน 17 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 34) รองลงมาคืออุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 30) และอุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 8 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 16) ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น 288 คน โดยลูกจ้างส่วนใหญ่ทำงานในอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 42.01 (จำนวน 121 คน) รองลงมา ได้แก่ อุตสาหกรรมขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 19.44 (จำนวน 56 คน) และอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การค้าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 17.36 (จำนวน 50 คน)

ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 98 ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน 49 แห่ง) และมีสถานประกอบการเพียงร้อยละ 2 (จำนวน 1 แห่ง) ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้ให้คำแนะนำเพื่อปฏิบัติถูกต้องต่อไป

5.การประกันสังคม

5.1 สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2553 พบว่า มีจำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายความรับผิดชอบของ กองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 1,241 แห่ง และมีผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 13,346 คน

5.2 การให้บริการประกันสังคม

ในไตรมาส 2 ปี 2553 จำนวนผู้ประกันตนในจังหวัดพัทลุงที่มารับบริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 5,875 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมารับบริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 4,331 ราย (ร้อยละ 73.21) ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีเจ็บป่วย 741 ราย (ร้อยละ 12.61) กรณีว่างงาน 432 ราย (ร้อยละ 7.35) กรณีคลอดบุตร 246 ราย (ร้อยละ 4.19) และกรณีชราภาพ 89 ราย (ร้อยละ 1.51)

เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีสงเคราะห์บุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 4,837,350 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 24.37 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมา ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 4,770,490.43 ล้านบาท (ร้อยละ 24.03) กรณีคลอดบุตร 4,748,197 ล้านบาท (ร้อยละ 23.92) กรณีว่างงาน 3,090,339.45 ล้านบาท (ร้อยละ 15.51) กรณีชราภาพ 1,280,788 ล้านบาท (ร้อยละ 6.45)

5.3 การเลิกกิจการและการเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2553 มีสถานประกอบกิจการขนาด 1 - 9 คน ที่เลิกกิจการจำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 8 คน เป็นกิจการประเภทอื่นๆ จำนวน 1 แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 5 คน และกิจการการค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 1 แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 3 คน ซึ่งลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวนดังกล่าวได้มาขึ้นทะเบียนกรณีว่างงาน ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุงแล้ว

บทที่ 1

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดพัทลุง

1.1 บทนำ

1) แนะนำจังหวัดพัทลุง

“เมืองหนังโนราห์ อุ้นข้าว พรานน้ำตก แหล่งนกน้ำ ทะเลสาบงามเขาคอกทะเลน้ำพุร้อน”

จังหวัดพัทลุงตั้งอยู่บริเวณชายฝั่งตะวันออกของแหลมมลายู หรือ แหลมทอง ซึ่งตั้งอยู่ทางภาคใต้ของประเทศไทยหรือฝั่งตะวันตกของกลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางรถไฟ สายใต้ประมาณ 846 กิโลเมตร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 41 ประมาณ 856 กิโลเมตร หรือตามทางหลวง แผ่นดินหมายเลข 4 (ถนนเพชรเกษม) ประมาณ 1,200 กิโลเมตร มีรูปร่างลักษณะคล้ายสี่เหลี่ยมผืนผ้า มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 3,424.473 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,140,295.60 ไร่ เป็นพื้นดิน 1,919,446 ไร่ จังหวัดพัทลุงแบ่งการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ คือ อำเภอเมือง อำเภอกงหรา อำเภอเขาชัยสน อำเภอดงมะดะ อำเภอกวนขนุน อำเภอปากพะยูน อำเภอศรีบรรพต อำเภอป่าบอน อำเภอบางแก้ว อำเภอป่าพะยอม และอำเภอศรีนครินทร์ (ที่มา: <http://www.phatthalung.go.th>)

วิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดพัทลุงในปี พ.ศ.2553 ได้แก่ “เมืองเกษตรยั่งยืน ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ คนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

2) ขนาด ที่ตั้ง อาณาเขต

จังหวัดพัทลุงมีชายแดนติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่

ทิศเหนือ	จรด	อำเภอชะอวด อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอระโนด จังหวัดสงขลา
ทิศใต้	จรด	อำเภอกวนเนียง อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสงขลา และอำเภอกวนกาหลง จังหวัดสตูล
ทิศตะวันออก	จรด	อำเภอสทิงพระ อำเภอกระแสดินธุ์ และอำเภอระโนด จังหวัดสงขลา อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช
ทิศตะวันตก	จรด	อำเภอกวนกาหลง และกิ่งอำเภอมะนัง จังหวัดสตูล อำเภอปะเหลียน อำเภอย่านตาขาว อำเภอนาโยง อำเภอเมืองตรัง อำเภอห้วยยอด และอำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

การแบ่งเขตการปกครอง แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 11 อำเภอ 65 ตำบล 670 หมู่บ้าน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มี องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 28 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 48 แห่ง



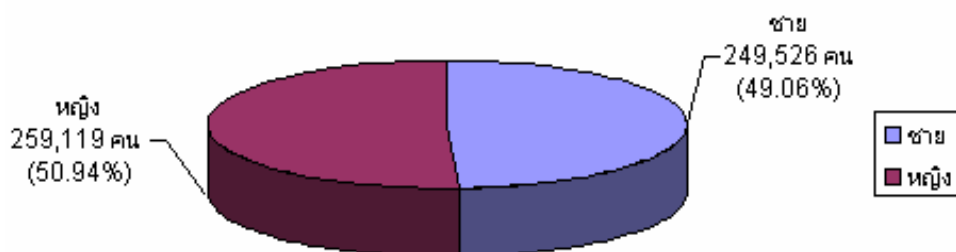
ตารางที่ 1-1 จำนวนประชากรจังหวัดพัทลุงจำแนกตามอำเภอและเพศ ปี 2553

ลำดับที่	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	อำเภอเมือง	57,391	62,353	119,744	47.93	52.07	100.00
2	อำเภอกงหรา	17,098	17,320	34,418	49.68	50.32	100.00
3	อำเภอเขาชัยสน	21,563	22,290	43,853	49.17	50.83	100.00
4	อำเภอตะโหมด	15,034	15,133	30,167	49.84	50.16	100.00
5	อำเภควนขนุน	39,874	42,576	82,450	48.36	51.64	100.00
6	อำเภอป่าพะยอม	24,753	25,487	50,240	49.27	50.73	100.00
7	อำเภอศรีบรรพต	8,582	8,492	17,074	50.26	49.74	100.00
8	อำเภอป่าบอน	22,699	22,853	45,552	49.83	50.17	100.00
9	อำเภอบางแก้ว	12,719	12,672	25,391	50.09	49.91	100.00
10	อำเภอป่าพะยอม	16,720	17,038	33,758	49.53	50.47	100.00
11	อำเภอศรีนครินทร์	13,093	12,905	25,998	50.36	49.64	100.00
	รวม	249,526	259,119	508,645	49.06	50.94	100.00

ที่มา: ที่ทำการปกครองจังหวัดพัทลุง

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ มิถุนายน 2553

แผนภาพที่ 1-1 สัดส่วนของประชากรชายและหญิง



ที่มา: ที่ทำการปกครองจังหวัดพัทลุง

1.2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

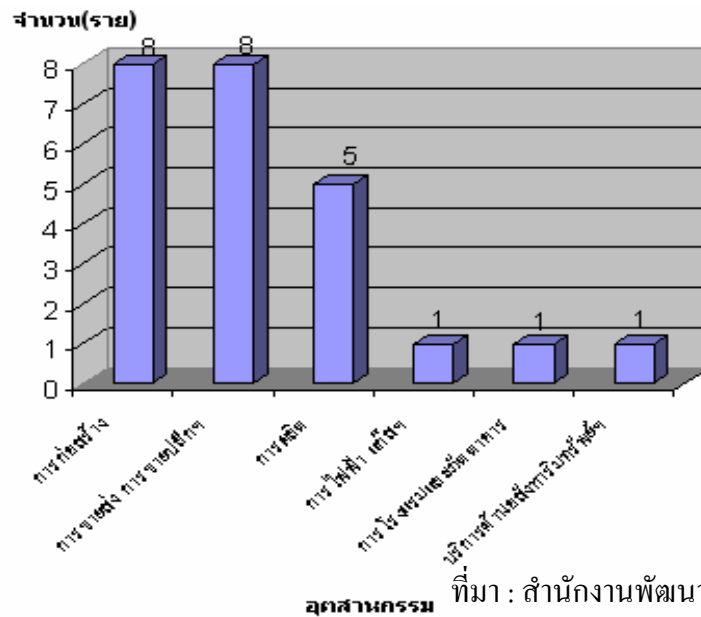
ในไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 24 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 4 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 20 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่เท่ากันคือ อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน และอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวนอุตสาหกรรมละ 8 ราย รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 5 ราย ตามลำดับ (ตารางที่ 1-2)

ตารางที่ 1-2 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		หจก.		รวม	
	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท	ราย	ล้านบาท
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-
2.การประมง	-	-	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
4.การผลิต	2	3.5	3	3.7	5	7.2
5.การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	1	1.0	1	1.0
6.การก่อสร้าง	1	1.0	7	8.1	8	9.1
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	1	1.0	7	5.65	8	6.65
8.โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	1	5.0	1	5.0
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-	-	-
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-
11.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	-	-	1	0.5	1	0.5
12.การบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-	-	-
14.การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-
15.การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
17.องค์การระหว่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศอื่นๆ และสมาชิกอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
18.อื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	4	5.5	20	23.95	24	29.45

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 1-2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดพัทลุง จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 ปี 2553



1.3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพัทลุง

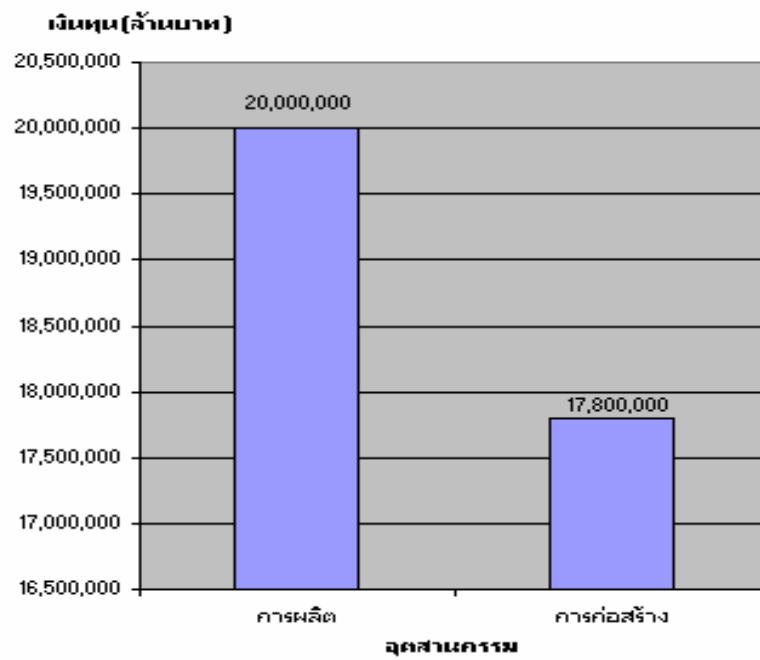
สำหรับการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ในจังหวัดพัทลุง พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 5 ราย โดยแยกเป็นอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 2 โรง มีเงินลงทุน 20,000,000 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 52.91 ของเงินทุนจดทะเบียน) รองลงมาอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 3 โรง มีเงินลงทุน 17,800,000 ล้านบาท ในส่วนโรงงานที่เลิกกิจการไตรมาสนี้มี จำนวน 2 โรง คือ อุตสาหกรรมก่อสร้าง และอุตสาหกรรมขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน เงินลงทุน 660,000 บาท

แผนภาพที่ 1-3 จำนวนการจดทะเบียนอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพัทลุง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2553

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ		
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)
การผลิต	2	20,000,000	13	-	-	-
การก่อสร้าง	3	17,800,000	9	1	480,000	1
การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	-	-	-	1	180,000	3
รวม	5	37,800,000	22	2	660,000	4

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 1-3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดพัทลุง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง

บทที่ 2

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพัทลุง

2.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1) กำลังแรงงาน

จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 (เมษายน-มิถุนายน 2553) จังหวัดพัทลุงมีประชากรทั้งสิ้น 564,663 คน แยกเป็นเพศชาย 278,099 คน เป็นเพศหญิง 286,564 คน ทั้งนี้เมื่อจำแนกประชากรเป็นกลุ่มๆ แล้ว พบว่ามีประชากรในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไปทั้งสิ้น 437,423 คน (คิดเป็นร้อยละ 77.47) โดยเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 357,901 คน (คิดเป็นร้อยละ 63.38) แต่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 79,522 คน (คิดเป็นร้อยละ 14.08) ส่วนที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี 127,240 คน (คิดเป็นร้อยละ 22.53) (ตารางที่ 2-1)

ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 354,511 คน (คิดเป็นร้อยละ 99.05 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) และผู้ว่างงาน 3,390 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.95 ของผู้มีงานทำ) ซึ่งหากเปรียบเทียบกับไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม 2553) ซึ่งมีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 342,575 คน (ร้อยละ 98.77 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จะพบว่ากำลังแรงงานโดยรวมมีสัดส่วนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น (อัตราการมีงานทำเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.71) ซึ่งทำให้อัตราการว่างงานลดลงในไตรมาส 2 ปี 2553 ว่างงาน 3,390 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.28)

เมื่อเปรียบเทียบอัตราการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาส 2 ปี 2553 จะพบว่าเพศชายมีสัดส่วนของการมีงานทำสูงกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 51.89 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานที่เป็นเพศชาย ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการมีงานทำร้อยละ 48.11

ตารางที่ 2-1 ประชากรและกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

ไตรมาส 1 ปี 2553 และไตรมาส 4 ปี 2552 ของจังหวัดพัทลุง

หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1 ปี 2553			ไตรมาส 2 ปี 2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	277,082	285,751	562,833	278,099	286,564	564,663
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	211,449	223,639	435,088	212,709	224,714	437,423
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	184,714	162,111	346,825	186,669	171,232	357,901
1.1 ผู้มีงานทำ	182,626	159,949	342,575	183,965	170,546	354,511
1.2 ผู้ว่างงาน	2,088	2,162	4,250	2,704	686	3,390
1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 2-1 (ต่อ)

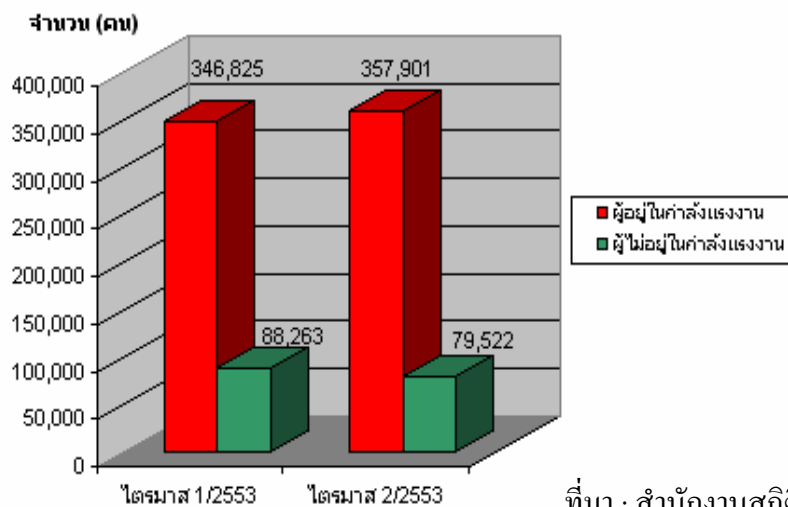
หน่วย: คน

สถานภาพแรงงาน	ไตรมาส 1 ปี 2553			ไตรมาส 2 ปี 2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	26,735	61,528	88,263	26,040	53,482	79,522
2.1 ทำงานบ้าน	115	28,128	28,243	876	18,576	19,452
2.2 เรียนหนังสือ	11,733	15,451	27,184	11,910	17,396	29,306
2.3 อื่นๆ	14,887	17,949	32,836	13,254	17,510	30,764
ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	65,633	62,112	127,745	65,390	61,850	127,240

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

หมายเหตุ: เป็นข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2553, ไตรมาส 2 ปี 2553

แผนภาพที่ 2-1 เปรียบเทียบจำนวนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2553 และ ไตรมาส 2 ปี 2553
จังหวัดพัทลุง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

2) การมีงานทำ

2.1) ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2553 จำแนกกลุ่มผู้มีงานทำในจังหวัดพัทลุงจำนวนทั้งสิ้น 354,511 คน แบ่งเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสถานภาพการทำงานแล้วพบว่า ไตรมาส 2 ปี 2553 ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มทำงานส่วนตัวมากที่สุด 139,863 คน (คิดเป็นร้อยละ 39.45) รองลงมากจ้างเอกชน จำนวน 84,871 คน (ร้อยละ 23.94) และช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 94,119 คน (ร้อยละ 23.73) เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว พบว่า ผู้มีงานทำที่ทำงานส่วนตัวมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น และมีอัตราส่วนเป็นลูกจ้างเอกชนลดลง สำหรับสัดส่วนผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ พบว่าเพศชายจะทำงานในอัตราส่วนที่มากกว่าเพศหญิง (ตารางที่ 2-2)

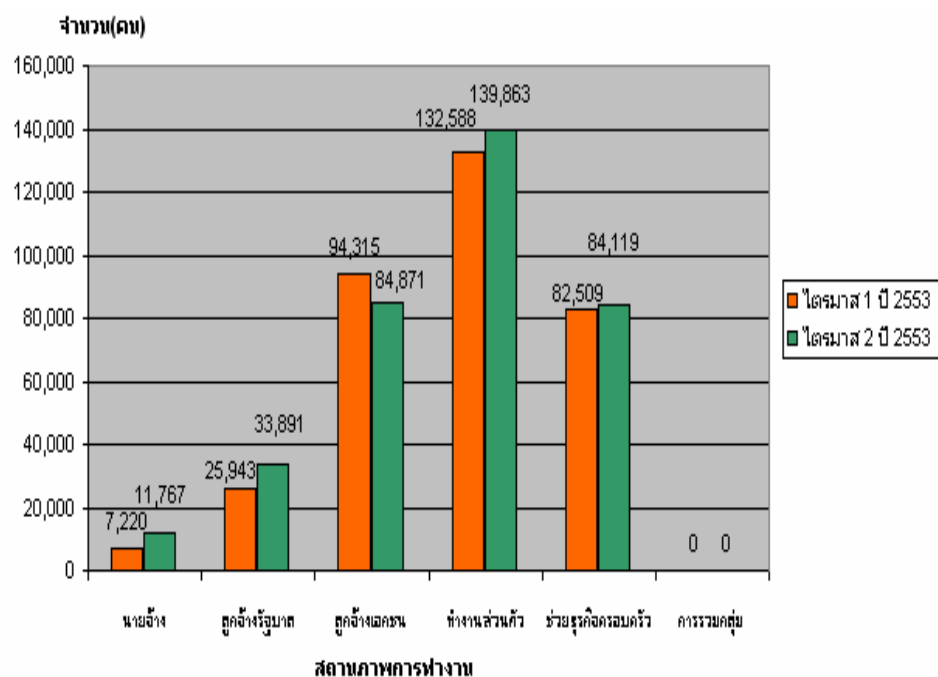
ตารางที่ 2-2 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2553
และไตรมาส 2 ปี 2553 ของจังหวัดพัทลุง

หน่วย: คน

สถานภาพการทำงาน	ไตรมาส 1 ปี 2553			ไตรมาส 2 ปี 2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	4,498	2,722	7,220	8,732	3,035	11,767
ลูกจ้างรัฐบาล	14,146	11,797	25,943	14,261	19,630	33,891
ลูกจ้างเอกชน	57,768	36,547	94,315	51,369	33,502	84,871
ทำงานส่วนตัว	72,947	59,641	132,588	76,840	63,023	139,863
ช่วยธุรกิจครอบครัว	33,267	49,242	82,509	32,763	51,356	84,119
การรวมกลุ่ม	0	0	0	0	0	0
รวม	182,626	159,949	342,575	183,965	170,546	354,511

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-2 เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2553
และไตรมาส 2 ปี 2553 ของจังหวัดพัทลุง



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

2.2) ผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม

จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า ในไตรมาส 2 ปี 2553 มีผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 179,116 คน (คิดเป็นร้อยละ 50.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2553 เล็กน้อย จำนวน 207 คน (ลดลงร้อยละ 1.83) ในขณะที่ผู้มีงานทำสาขานอกภาคเกษตรกรรมนั้น ไตรมาส 2 ปี 2553 มีผู้มีงานทำ จำนวน 175,395 คน (คิดเป็นร้อยละ 49.48 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2553 จำนวน 12,143 คน (คิดเป็นร้อยละ 1.83)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาย่อย พบว่าสาขานอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานมากที่สุดในไตรมาส 2 ปี 2553 ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน โดยมีผู้ทำงานรวมทั้งสิ้น 55,857 คน (ร้อยละ 15.76 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมา ได้แก่ สาขาการผลิต จำนวน 30,447 คน(ร้อยละ 8.59)และสาขาโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 15,799 คน (ร้อยละ 4.46) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-3)

ตารางที่ 2-3 ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศและรายอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2553 และไตรมาส 2 ปี 2553
จังหวัดพัทลุง

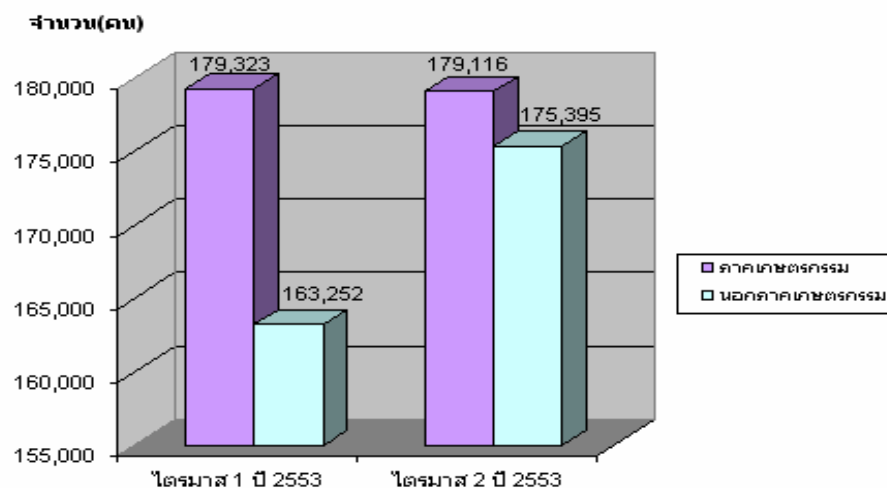
ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1 ปี 2553			ไตรมาส 2 ปี 2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	98,518	80,805	161,697	96,981	82,135	179,116
1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	93,791	77,262	159,124	90,365	79,562	169,927
2.การประมง	4,727	3,543	2,573	6,616	2,573	9,189
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	84,108	79,144	88,411	86,984	88,411	175,395
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	374	0	374
4.การผลิต	10,815	10,910	15,465	14,982	15,465	30,447
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1,045	431	719	1,469	719	2,188
6.การก่อสร้าง	20,162	3,233	3,238	17,900	3,238	21,138
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	23,653	21,640	29,035	26,822	29,035	55,857
8.โรงแรม และภัตตาคาร	6,509	20,472	11,430	4,369	11,430	15,799
9.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	4,968	577	274	3,807	274	4,081
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	519	1,278	1,200	650	1,200	1,850
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	3,386	1,378	1,932	2,826	1,932	4,758
12.การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯ	4,934	3,306	5,229	6,743	5,229	11,972

ตารางที่ 2-3 (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1 ปี 2553			ไตรมาส 2 ปี 2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
13.การศึกษา	3,831	5,655	9,701	4,124	9,701	13,825
14.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,626	3,230	3,618	462	3,618	4,080
15.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ	2,623	6,142	5,902	2,419	5,902	8,321
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	37	892	668	37	668	705
17.องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และ สมาชิก	0	0	0	0	0	0
18.ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0
รวม	182,626	159,949	250,108	183,965	170,546	354,511

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-3 เปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ไตรมาส 1 ปี 2553 และ ไตรมาส 2 ปี 2553 ของจังหวัดพัทลุง



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

2.3) ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

ในไตรมาส 2 ปี 2553 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 160,488 คน (คิดเป็นร้อยละ 45.27) รองลงมาได้แก่อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 61,655 คน (คิดเป็นร้อยละ 17.39) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 41,096 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.59)ตามลำดับ (ตารางที่ 2-4)

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนผู้ทำงานในไตรมาส 1 ปี 2553 และไตรมาส 2 ปี 2553 แล้วพบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานเพิ่มขึ้นมากที่สุดในไตรมาส 2 ปี 2553 ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง โดยมีการจ้างงานลดลง จำนวน 7,967 คน (ลดลงร้อยละ 3.90) รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานในร้านค้าและตลาด มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น จำนวน 3,497 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.41) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น 7,466 คน (คิดเป็น ร้อยละ 1.78)

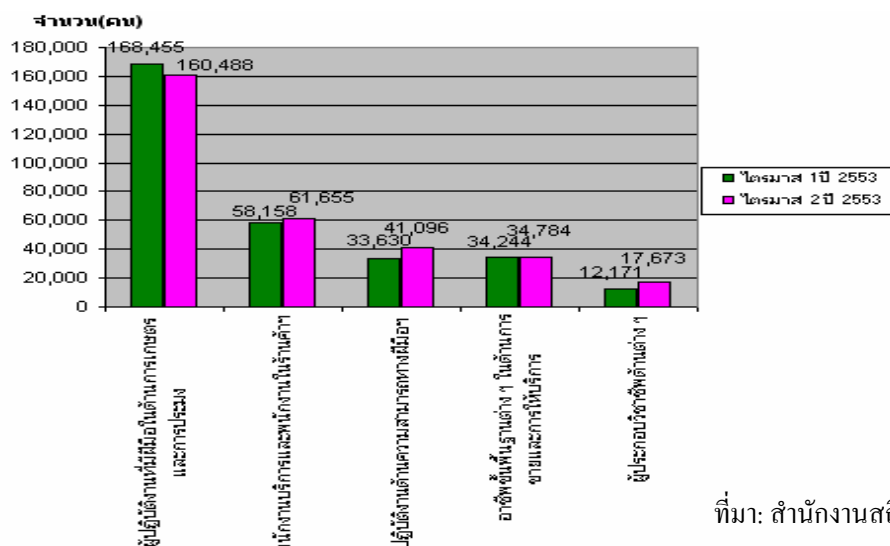
ตารางที่ 2-4 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2553 และไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง

ประเภทอาชีพ	ไตรมาส 1 ปี 2553			ไตรมาส 2 ปี 2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	3,412	354	3,766	5,904	3,450	9,354
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,586	6,585	12,171	6,340	11,333	17,673
3.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,633	5,787	8,420	1,728	2,100	3,828
4.เสมียน	3,662	6,522	10,184	2,437	8,750	11,187
5.พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	19,158	39,000	58,158	21,934	39,721	61,655
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	93,802	74,653	168,455	90,849	69,639	160,488
7.ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	26,951	6,679	33,630	28,014	13,082	41,096
8.ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	13,109	438	13,547	13,583	863	14,446
9.อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการขายและการให้บริการ	14,313	19,931	34,244	13,176	21,608	34,784
10.คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0	0	0	0
รวม	182,626	159,949	342,575	183,965	170,546	354,511

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-4 อาชีพที่มีผู้ทำงานอยู่มากที่สุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2553 และ ไตรมาส 2 ปี 2553

จังหวัดพัทลุง



2.4) ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา

เมื่อพิจารณากลุ่มผู้มีงานทำจำแนกออกตามระดับการศึกษาที่จับ พบว่า ในไตรมาส 2 ปี 2553 แรงงานส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา โดยมีแรงงานที่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา 99,075 คน (คิดเป็นร้อยละ 27.95 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมา มีแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 68,621 คน (คิดเป็นร้อยละ 19.36) ในขณะที่แรงงานซึ่งจบการศึกษาระดับสูง เช่น ระดับมหาวิทยาลัยนั้น มีเพียง 64,603 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.22) เท่านั้น (ตารางที่ 2-5)

ตารางที่ 2-5 ผู้มีงานทำจังหวัดพัทลุง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2553

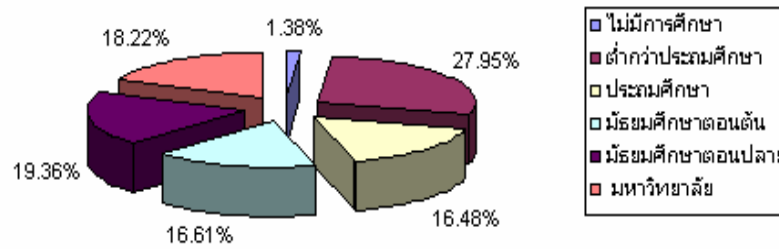
และ ไตรมาส 2 ปี 2553

หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 1 ปี 2553			ไตรมาส 2 ปี 2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	1,320	2,920	4,240	1,808	3,072	4,880
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	48,781	58,306	107,087	47,729	51,346	99,075
3. ประถมศึกษา	36,466	30,223	66,689	29,614	28,821	58,435
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	36,876	20,452	57,328	33,614	25,283	58,897
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	36,387	20,077	56,464	44,122	24,499	68,621
- สายสามัญ	28,751	14,973	18,350	30,837	18,350	49,187
- สายอาชีวศึกษา	7,636	5,068	6,149	13,285	6,149	19,434
- สายวิชาการศึกษา	0	36	36	0	0	0
6. อุดมศึกษา	22,796	27,971	50,767	27,078	37,525	64,603
- สายวิชาการ	9,136	16,406	25,542	10,906	17,813	28,719
- สายวิชาชีพ	9,033	4,353	13,386	12,153	9,178	21,331
- สายวิชาการศึกษา	4,627	7,212	11,839	4,019	10,534	14,553
7. การศึกษาอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0
8. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0
รวม	182,626	159,949	342,575	183,965	170,546	354,511

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-5 สัดส่วนของผู้ทำงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

3) การว่างงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง มีผู้ว่างงานประมาณ 3,390 คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.95 ของผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน ทั้งนี้เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศแล้วพบว่า เพศชายมีอัตราการว่างงานต่ำกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.45 ในขณะที่เพศหญิงมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.40 (ตารางที่ 2-6)

ตารางที่ 2-6 จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงาน ไตรมาส 1 ปี 2553 และไตรมาส 2 ปี 2553 ของจังหวัดพัทลุง

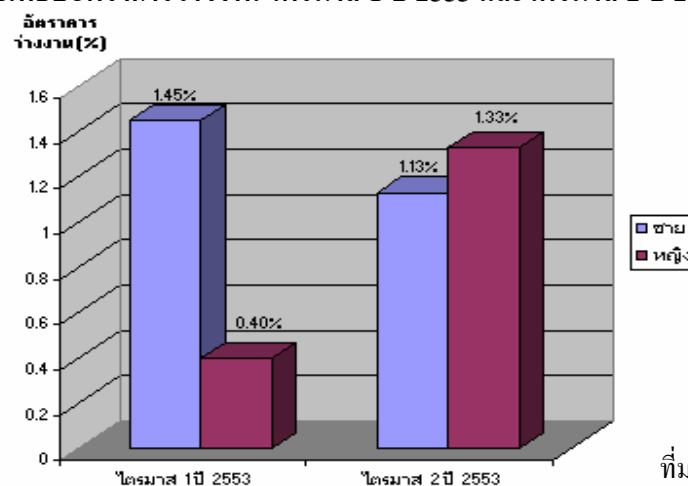
หน่วย: คน

ระดับการศึกษา	ไตรมาส 1 ปี 2553			ไตรมาส 2 ปี 2553		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
กำลังแรงงาน	184,714	162,111	346,825	186,669	171,232	357,901
จำนวนผู้ว่างงาน	2,088	2,162	4,250	2,704	686	3,390
อัตราการว่างงาน	1.13	1.33	1.23	1.45	0.40	0.95

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

หมายเหตุ: อัตราการว่างงาน = (ผู้ไม่มีงานทำ/กำลังแรงงานรวม) x100

แผนภาพที่ 2-6 เปรียบเทียบอัตราการว่างงาน ไตรมาส 1 ปี 2553 และไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

2.2 การจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำ

1) การจัดหางานในจังหวัด

1.1) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามเพศ

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง พบว่าไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน – มิถุนายน 2553) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั้งสิ้น 241 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2553 ซึ่งมีตำแหน่งงานว่าง 293 อัตรา ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 2 ปี 2553 นี้ พบว่ามีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 660 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2553 ซึ่งมีจำนวน 340 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานไตรมาส 2 ปี 2553 นั้น มีจำนวน 208 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2553 ซึ่งมีการบรรจุงานแค่ 123 คน (ตารางที่ 2-7)

เมื่อเปรียบเทียบภาพรวมของการจัดหางานระหว่างเพศชายและเพศหญิงในไตรมาสนี้แล้ว พบว่าตำแหน่งงานว่างจะรับเพศชายน้อยกว่าเพศหญิงเพียงเล็กน้อย โดยมีตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย 20 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 8.30 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด) ในขณะที่ตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศหญิง 21 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 8.71) ส่วนที่เหลือพบว่าตำแหน่งงานว่างที่ไม่ระบุเพศมากถึง 200 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 82.99) ในขณะที่จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งเพศชายและเพศหญิงมีจำนวนที่เพิ่มขึ้นมาก โดยมีเพศชายลงทะเบียนสมัครงาน 277 คน (คิดเป็นร้อยละ 41.97) และเพศหญิง 383 คน (คิดเป็นร้อยละ 58.03) ส่วนการบรรจุงานนั้นเพศชายได้บรรจุงาน จำนวน 56 คน (คิดเป็นร้อยละ 26.92) และเพศหญิง 152 คน (คิดเป็นร้อยละ 73.08) ของการบรรจุงานทั้งหมด และมีสัดส่วนการบรรจุงานเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (ตารางที่ 2-7)

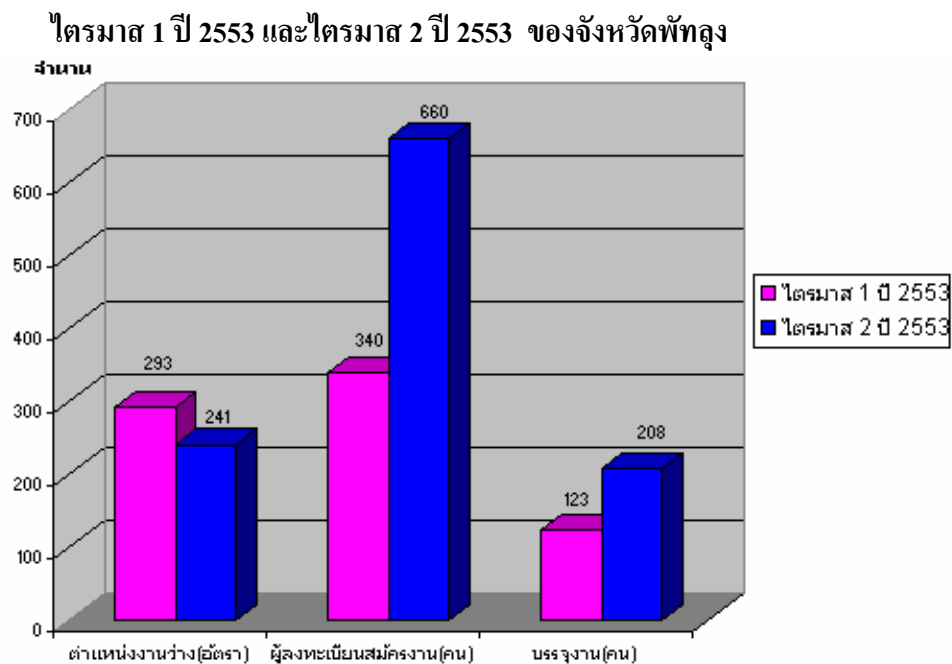
ตารางที่ 2-7 ตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน ไตรมาส 1 ปี 2553

และ ไตรมาส 2 ปี 2553 ของจังหวัดพัทลุง

ปี	ตำแหน่งงานว่าง				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน			บรรจุงาน		
	ชาย	หญิง	ไม่	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาส 1 ปี 2553	50	65	178	293	137	203	340	38	85	123
ไตรมาส 2 ปี 2553	20	21	200	241	277	383	660	56	152	208

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-7 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน



ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

1.2) ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาเป็นรายอุตสาหกรรมแล้วพบว่า ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพัทลุง ส่วนใหญ่เป็นแรงงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ เป็นสาขาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ 76 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 33.19) รองลงมาสาขาการผลิต 30 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 13.10) สาขาการก่อสร้าง 29 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 12.03) สาขาโรงแรมและภัตตาคาร 28 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 11.62) และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน 17 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 7.05) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-8)

ตารางที่ 2-8 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนาน จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม

ไตรมาส 2 ปี 2553 ของจังหวัดพัทลุง

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุนาน (คน)
ภาคเกษตรกรรม	12	4
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	12	4
2. การประมง	0	0
นอกภาคเกษตรกรรม	229	204
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
4. การผลิต	30	29

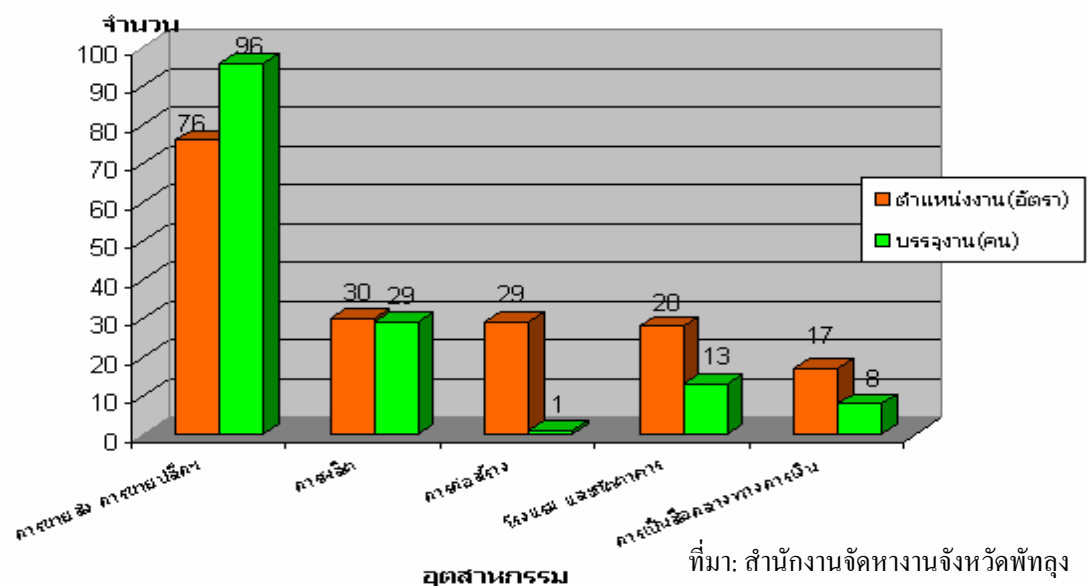
ตารางที่ 2-8 (ต่อ)

สาขาอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุนงาน (คน)
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0
6. การก่อสร้าง	29	1
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ	76	96
8. โรงแรม และภัตตาคาร	28	13
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	4
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	17	8
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	8	13
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	12	11
13. การศึกษา	11	10
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	7	14
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	10	5
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0
รวม	241	208

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-8 ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงาน สาขานอกภาคเกษตร จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม

5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2553 ของจังหวัดพัทลุง



1.2) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จำแนกตามอาชีพ

ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) สาขาอาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดในจังหวัดพัทลุง ได้แก่ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ โดยมีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด 88 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 36.51) รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 86 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 35.68) อาชีพปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 21 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 8.71) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 18 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 7.47) และอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 17 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 7.05) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-9)

ในด้านผู้จัดหางานนั้น พบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดมากที่สุด จำนวน 188 คน (คิดเป็นร้อยละ 28.48) รองลงมาเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 160 คน (คิดเป็นร้อยละ 24.24) และ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 111 คน (คิดเป็นร้อยละ 16.82) ตามลำดับ ส่วนการบรรจุงานนั้นพบว่าอาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่มากที่สุด จำนวน 93 คน (คิดเป็นร้อยละ 44.71) รองลงมาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 61 คน (คิดเป็นร้อยละ 29.33) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 18 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.63) ตามลำดับ

จากข้อมูลเบื้องต้น แสดงให้เห็นว่าในจังหวัดพัทลุงในไตรมาส 2 ปี 2553 นั้น ยังมีผู้ว่างงานจำนวนหนึ่งที่ยังไม่ได้บรรจุงาน อาจเนื่องมาจากคุณสมบัติของผู้สมัครไม่ตรงกับความต้องการของนายจ้าง เป็นต้น

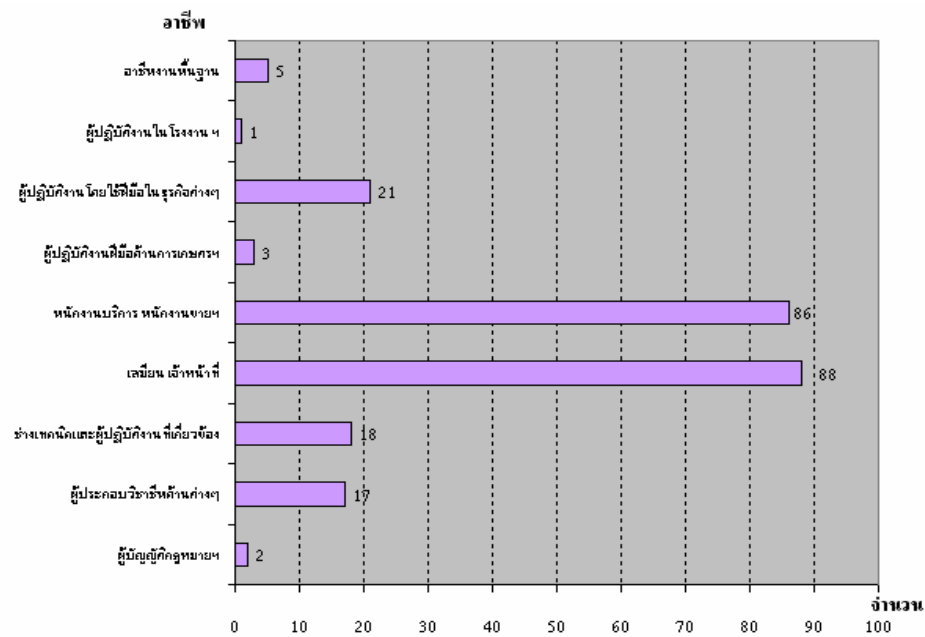
ตารางที่ 2-9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ

ไตรมาส 2 ปี 2553 ของจังหวัดพัทลุง

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2	11	4
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	17	27	9
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	18	111	18
เสมียน เจ้าหน้าที่	88	160	93
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	86	188	61
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	3	8	2
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	21	37	8
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	1	41	6
อาชีพงานพื้นฐาน	5	77	7
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	241	660	208

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-9 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขาอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

1.3) ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) พบว่า มีตำแหน่งงานว่างสำหรับแรงงานที่จบการศึกษาในระดับปวส.มากที่สุด จำนวน 61 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 25.31) รองลงมาได้แก่ ระดับปวช. จำนวน 53 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 21.99) และระดับมัธยมศึกษา จำนวน 47 อัตรา (คิดเป็นร้อยละ 19.50) ตามลำดับ ในขณะที่ผู้มาลงทะเบียนสมัครงานนั้น ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 170 คน (คิดเป็นร้อยละ 25.76) รองลงมาได้แก่ระดับปวช. จำนวน 156 คน (คิดเป็นร้อยละ 23.64) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และระดับปริญญาตรี ระดับละ 122 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.48) ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนานนั้น มีการบรรจุนานระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 85 คน (คิดเป็นร้อยละ 40.87) รองลงมาได้แก่ระดับปวช. จำนวน 38 คน (คิดเป็นร้อยละ 18.27) และระดับปวส. จำนวน 35 คน (คิดเป็นร้อยละ 16.83) ตามลำดับ

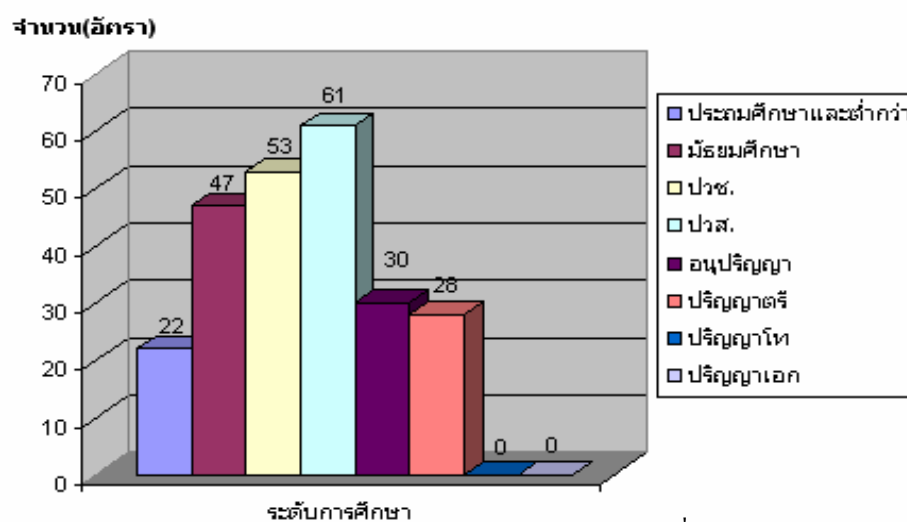
จากข้อมูลข้างต้นจะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา และระดับปวช. มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งได้รับการบรรจุนานเพียงเล็กน้อยเท่านั้น แต่อย่างไรก็ตามระดับการศึกษาดังกล่าวก็ยังคงมีความต้องการของตลาดแรงงาน

ตารางที่ 2-10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2553 ของจังหวัดพัทลุง

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุนาน
	(อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	22	122	12
มัธยมศึกษา	47	170	34
ปวช.	53	156	38
- พาณิชย	2	106	36
- ช่าง	1	24	1
- อื่นๆ	50	26	1
ปวส.	61	89	35
- พาณิชย	4	67	26
- ช่าง	1	16	7
- อื่นๆ	56	5	2
อนุปริญญา	30	1	2
ปริญญาตรี	28	122	85
ปริญญาโท	0	0	2
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	241	660	208

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-10 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามวุฒิการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

2) การจัดหางานต่างประเทศ

2.1) จำนวนแรงงานไทยที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศ

ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) ไม่มีแรงงานในจังหวัดพัทลุง แจ้งความประสงค์ไปทำงานในต่างประเทศแต่อย่างใด

2.2) จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ

การอนุญาตให้แรงงานไปทำงานต่างประเทศได้ของจังหวัดพัทลุง ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 3 คน โดยเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า มีประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญาเพียงอย่างเดียวเท่านั้น จำนวน 3 คน (ตารางที่ 2-11)

ตารางที่ 2-11 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2553 ของจังหวัดพัทลุง

หน่วย: คน

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	0
Re-Entry	3	100.00
เดินทางด้วยตนเอง	-	0
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	0
นายจ้างพาไปทำงาน	-	0
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	0
รวม	3	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

2.3) ภูมิภาคที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน – มิถุนายน 2553) ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 5 คน (คิดเป็นร้อยละ 55.56 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด) รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 3 คน (คิดเป็นร้อยละ 33.33) และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 11.11) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-12)

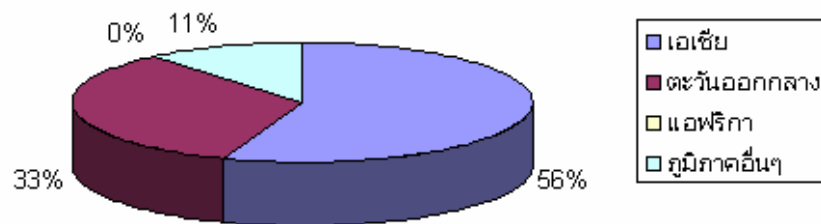
ตารางที่ 2-12 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2553 ของจังหวัดพัทลุง

หน่วย: คน

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
เอเชีย	5	55.56
ตะวันออกกลาง	3	33.33
แอฟริกา	-	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	1	11.11
รวม	9	100.00

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-12 จำนวนแรงงานไทยที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2553 ของจังหวัดพัทลุง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

3) แรงงานต่างด้าว

3.1) จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ

ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) จังหวัดพัทลุงมีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน 2553 จำนวนทั้งสิ้น 53 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 48คน (ร้อยละ 90.57) และแรงงานประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 5 คน (ร้อยละ 9.43) (ตารางที่ 2-13)

ตารางที่ 2-13 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ของจังหวัดพัทลุง ไตรมาส 2 ปี 2553

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3. ประเภทชั่วคราว	48
4. ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.	5
รวม	53

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

3.2) จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตามมติคณะรัฐมนตรีนั้น เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแรงงานที่ขาดแคลน แรงงานในระดับล่างของประเทศ แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) จังหวัดพัทลุง มีจำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 194 คน (ตารางที่ 2-14)

เมื่อพิจารณารายสัญชาติ พบว่า แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองส่วนใหญ่มีสัญชาติพม่า จำนวน 110 คน (ร้อยละ 56.70) รองลงมาคือ สัญชาติลาว จำนวน 56 คน (ร้อยละ 58.87) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 28 คน (ร้อยละ 14.43) ตามลำดับ

ตารางที่ 2-14 จำนวนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ได้รับอนุญาตทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2553 และ ไตรมาส 2 ปี 2553 จำแนกตามสัญชาติ จังหวัดพัทลุง

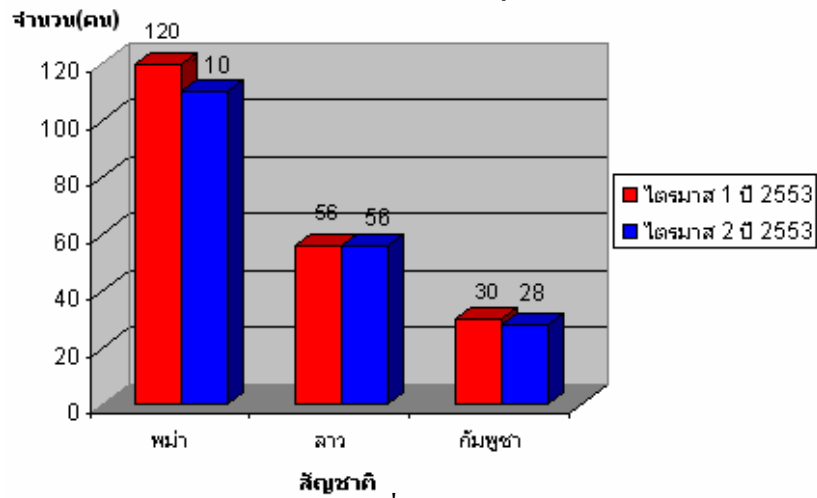
หน่วย: คน

ปี	สัญชาติ (คน)			รวมทั้งสิ้น
	พม่า	ลาว	กัมพูชา	
ไตรมาส 1 ปี 2553	120	56	30	206
ไตรมาส 2 ปี 2553	110	56	28	194

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-14 สัดส่วนของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง จำแนกตามสัญชาติ

ไตรมาส 1 ปี 2553 และไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

4) การส่งเสริมการมีงานทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุงทำการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) โดยมีกิจกรรมการแนะแนวอาชีพ จำนวน 3 ครั้ง มีผู้ได้รับผลประโยชน์จากการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำทั้งสิ้น 878 คน แบ่งเป็นชาย 245 คน (คิดเป็นร้อยละ 27.90 ของผู้ได้รับผลประโยชน์ทั้งหมด) และหญิง 633 คน (ร้อยละ 72.10) (ตารางที่ 2-15)

ตารางที่ 2-15 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจำแนกตามประเภทกิจกรรม

ไตรมาส 2 ปี 2553 ของจังหวัดพัทลุง

กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
แนะแนวอาชีพ	3	245	633	878
มหกรรมอาชีพ	0	0	0	0
ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	0	0	0	0
ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	0	0	0	0
อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	0	0	0	0
ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	0	0	0	0

หมายเหตุ: สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุงได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

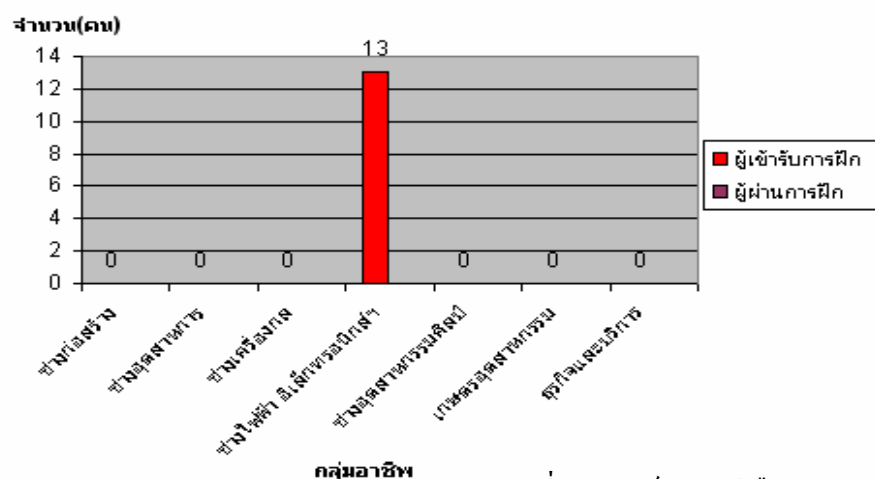
ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) มีผู้เข้ารับฝึกเตรียมเข้าทำงานในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 13 คน ขณะนี้กำลังอยู่ระหว่างการฝึก (ตารางที่ 2-17)

ตารางที่ 2-17 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัดพัทลุง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2553

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	0	0
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0
3. ช่างเครื่องกล	0	0
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	13	อยู่ในระหว่างฝึก
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	0	0
รวม	13	13

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-17 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจังหวัดพัทลุง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง

1.2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 301 คน

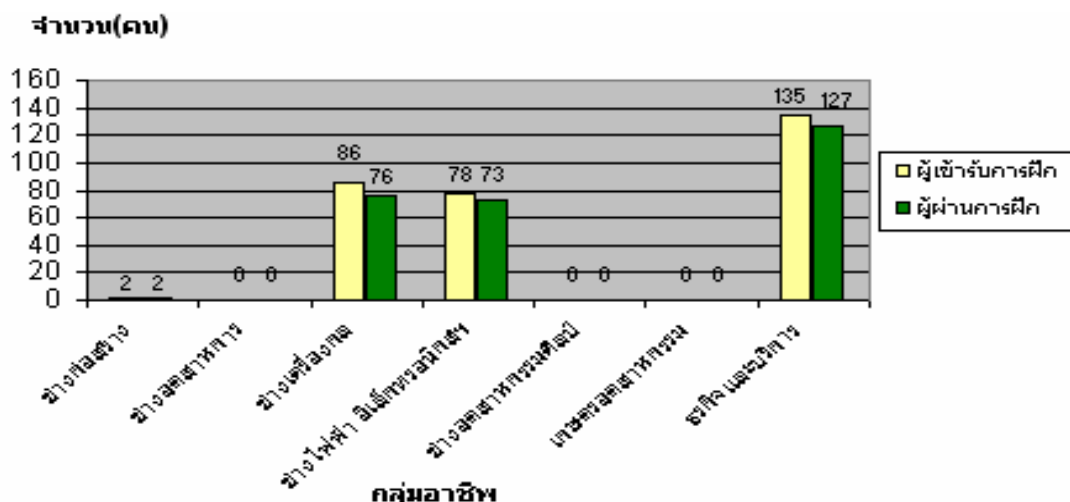
เมื่อพิจารณาด้านผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 278 คน โดยมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 127 คน (คิดเป็นร้อยละ 42.19) รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 76 คน (คิดเป็นร้อยละ 27.34) ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 73 คน (คิดเป็นร้อยละ 26.26) และช่างก่อสร้าง 2 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.72) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-18)

ตารางที่ 2-18 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2553

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	2	2
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0
3. ช่างเครื่องกล	86	76
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	78	73
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	135	127
รวม	301	278

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-18 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง

2) การทดสอบฝีมือแรงงาน

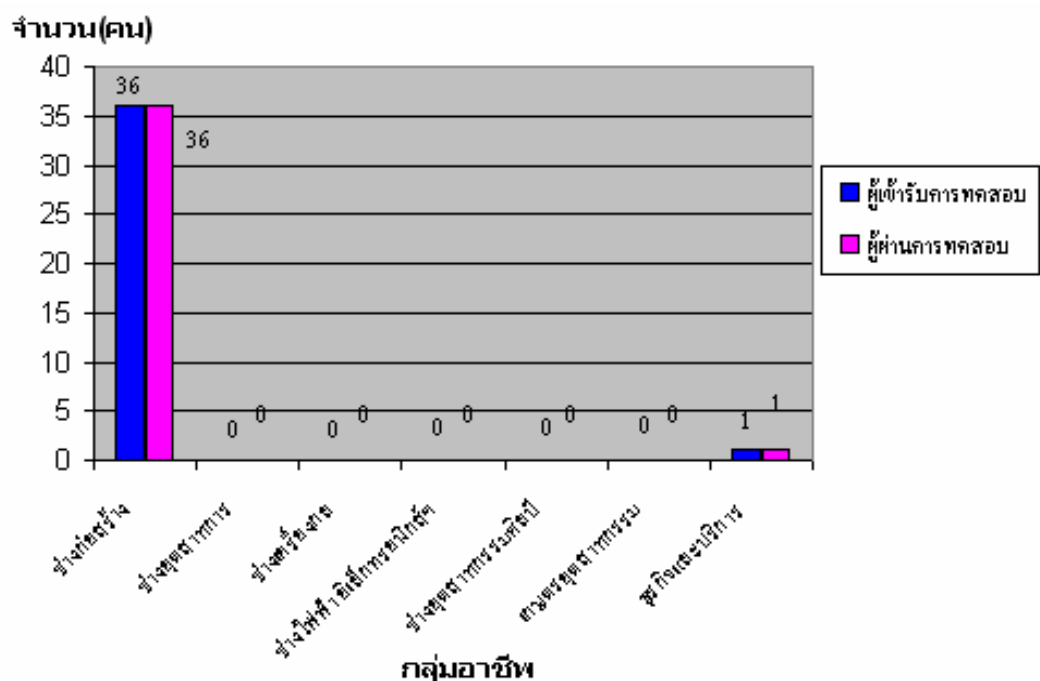
ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 37 คน กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 36 คน และกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 1 คน ผลการทดสอบผ่านการทดสอบทั้งหมด (ตารางที่ 2-19)

ตารางที่ 2-19 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2553

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	36	36
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0
3. ช่างเครื่องกล	0	0
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	0
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	1	1
รวม	37	37

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-19 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง

2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1) การตรวจแรงงาน

1.1) การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการตรวจสอบประกอบการทั้งสิ้น 147 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับความคุ้มครอง รวม 5,447 คน จำแนกเป็นชาย 2,119 คน (ร้อยละ 38.90 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) หญิง 3,226 คน (ร้อยละ 59.23) และเด็ก 102 คน (ร้อยละ 1.87) ตามลำดับ ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 1-4 คน จำนวน 70 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 47.62) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 20.41) ขณะที่สถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีการตรวจเพียง 2 แห่ง (ร้อยละ 1.36) เท่านั้น

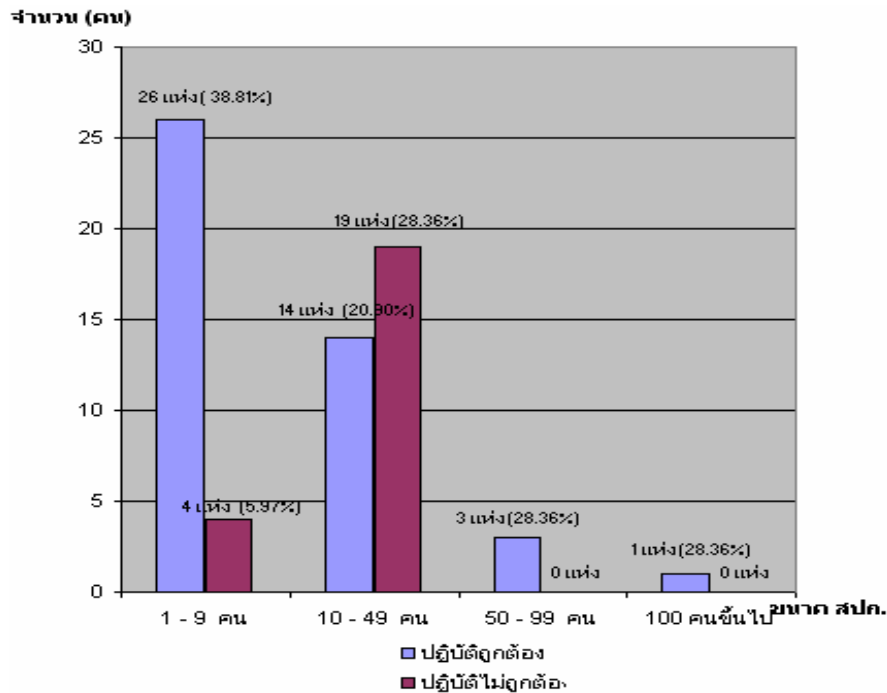
จากผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 77.55 (จำนวน 114 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 22.45 (จำนวน 33 แห่ง) เมื่อพิจารณาผลการตรวจจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการขนาด 1-4 คน (61 แห่ง) มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 53.51 รองลงมาสถานประกอบการขนาด 5-9 คน (24 แห่ง) ร้อยละ 21.05 และสถานประกอบการขนาด 20-49 คน (10 แห่ง) ร้อยละ 8.77 ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ขนาดสถานประกอบการขนาด 1-4 คน (9 แห่ง) ร้อยละ 27.27 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง รองลงมาขนาดสถานประกอบการ 10-19 คน (7 แห่ง) ร้อยละ 21.21 และขนาดสถานประกอบการขนาด 5-9 คน (6 แห่ง) ร้อยละ 18.18 ตามลำดับ (ตารางที่ 2-20)

ตารางที่ 2-20 การตรวจแรงงาน จำแนกตามสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2553 ในจังหวัดพัทลุง

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 9 คน	19	64	46	0	110	18	5
10 - 49 คน	85	895	763	0	1,658	81	5
50 - 99 คน	3	89	84	0	173	3	0
100 คนขึ้นไป	1	156	80	0	236	1	0
รวม	108	1,204	973	0	2,177	103	10

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-20 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2553 ในจังหวัดพัทลุง



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

1.2) การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 37 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีการจ้างงาน 50-99 คน จำนวน 10 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 27.03) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 21.62) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 1,000 คนขึ้นไป มีการตรวจเพียง 1 แห่ง เท่านั้น (ร้อยละ 2.70) ตามลำดับ ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่จะอยู่ในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม จำนวน 14 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 37.84) รองลงมาการผลิต จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 32.43) และโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 6 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 16.22) ตามลำดับ

จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจมีทั้งสิ้น 2,900 คน เป็นชาย 1,302 คน (คิดเป็นร้อยละ 44.90 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) และหญิง 1,598 คน (ร้อยละ 55.10) โดยลูกจ้างส่วนใหญ่ทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตร้อยละ 62.59 (จำนวน 1,814 คน) รองลงมา ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ ร้อยละ 20.97 (จำนวน 608 คน) และ การก่อสร้าง ร้อยละ 10.52 (จำนวน 305 คน) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-21)

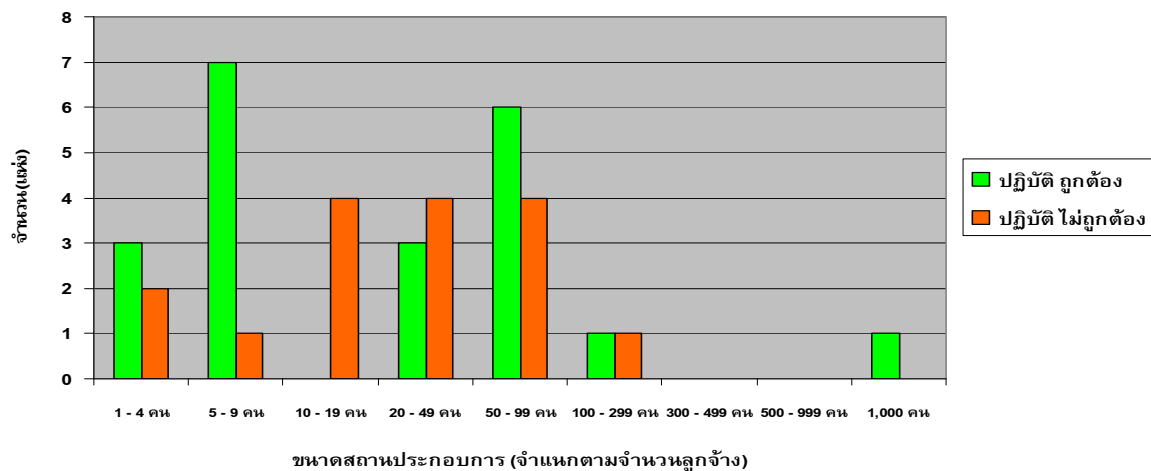
ผลการตรวจความปลอดภัยพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 56.78 ปฏิบัติถูกต้อง (จำนวน 21 แห่ง) และมีสถานประกอบการเพียงร้อยละ 43.24 (จำนวน 16 แห่ง) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง โดยสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายของการตรวจความปลอดภัยสูงสุด ได้แก่ สถาน

ตารางที่ 2-21 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2553 ในจังหวัดพัทลุง

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
ประกอบกร	ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 9 คน	19	64	46	0	110	18	5
10 - 49 คน	85	895	763	0	1,658	81	5
50 - 99 คน	3	89	84	0	173	3	0
100 คนขึ้นไป	1	156	80	0	236	1	0
รวม	108	1,204	973	0	2,177	103	10

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-21 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามจากการตรวจ ความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2553 ในจังหวัดพัทลุง



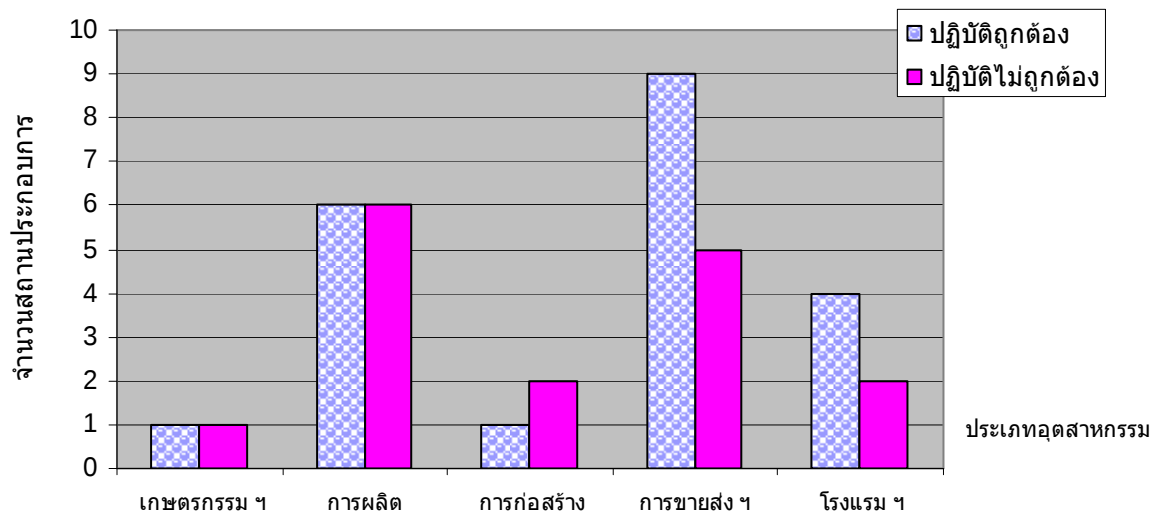
เมื่อพิจารณาแยกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่า สถานประกอบการที่ตรวจความปลอดภัยในการทำงานสาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มีอัตราการปฏิบัติถูกต้องสูงสุด ร้อยละ 42.86 (9 แห่ง) รองลงมาสาขาการผลิตร้อยละ 28.57 (6 แห่ง) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดได้แก่สาขาการผลิต ร้อยละ 37.50 (6 แห่ง) รองลงมาสาขาการขนส่ง การขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ ร้อยละ 31.25 (5 แห่ง) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-22)

ตารางที่ 2-22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2553 ในจังหวัดพัทลุง

ประเภทสถานประกอบการ	สถาน	ถูกจ้างที่ผ่านการ	ผลการตรวจ (แห่ง)	
	ที่ผ่านการตรวจ		ปฏิบัติ	ปฏิบัติ
	(แห่ง)	(คน)	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การฆ่าสัตว์ และการป่าไม้	2	23	1	1
2. การผลิต	12	1,814	6	6
3. การก่อสร้าง	3	305	1	2
4. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	14	608	9	5
5. โรงแรมและภัตตาคาร	6	150	4	2
รวม	37	2,900	21	16

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามจากการตรวจความปลอดภัย
ในการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2553 ในจังหวัดพัทลุง



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

2) แรงงานสัมพันธ์

2.1) องค์การนายจ้างและลูกจ้าง

ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) พบว่า จังหวัดพัทลุงไม่มีองค์การนายจ้าง และส่วนองค์การลูกจ้างประเภทสหภาพแรงงานในกิจการเอกชนไม่พบ (ตารางที่ 2 - 23)

ตารางที่ 2-23 จำนวนองค์การนายจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	0
สหพันธ์นายจ้าง	0
สภาองค์การนายจ้าง	0
รวม	0

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553

ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) พบว่า จังหวัดพัทลุงไม่มีจำนวนองค์การลูกจ้าง ที่จำแนกตามประเภทองค์การสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน สหพันธ์แรงงาน และสภาองค์การลูกจ้าง(ตารางที่ 2 -24)

ตารางที่ 2-24 จำนวนองค์การลูกจ้าง จำแนกตามประเภทองค์การ ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง

ประเภทองค์การ	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	0
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	0
สหพันธ์แรงงาน	0
สภาองค์การลูกจ้าง	0
รวม	0

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 2 ปี 2553

2.2) ข้อพิพาทและความขัดแย้ง

ในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) พบว่า จังหวัดพัทลุงไม่มีข้อเรียกร้องข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง (ตารางที่ 2-25)

ตารางที่ 2-25 ข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	0	0	0
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	0	0	0
2. การยุติข้อเรียกร้อง	0	0	0
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
- ตกลงกันเอง	0	0	0
- ถอนข้อเรียกร้อง	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	0	0	0
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	0	0	0
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	0	0	0
- ยุติภายใน 5 วัน	0	0	0
- ยุติเกิน 5 วัน	0	0	0
- ชี้ขาดโดยบังคับ	0	0	0
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	0	0	0
- อื่น ๆ	0	0	0
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	0	0	0
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	0	0	0
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0
2. การยุติข้อขัดแย้ง	0	0	0
- ตกลงกันได้	0	0	0
- ถอนเรื่อง	0	0	0
- ฟ้องศาลแรงงาน	0	0	0
3. การผลงาน	0	0	0
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	0	0	0

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

2.5 การประกันสังคม

1) สถานประกอบการในระบบประกันสังคม

1.1) จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จังหวัดพัทลุง มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง เมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) พบว่า จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในความรับผิดชอบของประกันสังคมทั้งสิ้น 1,241 แห่ง และมีผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 13,346 คน

เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนจำแนกรายอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวนสถานประกอบการ 443 แห่ง (ร้อยละ 35.70) จำนวนผู้ประกันตน 2,998 คน (ร้อยละ 22.46) รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวนสถานประกอบการ 259 แห่ง (ร้อยละ 20.87) จำนวนผู้ประกันตน 5,510 คน (ร้อยละ 41.29) และอุตสาหกรรมการผลิต จำนวนสถานประกอบการ 173 แห่ง (ร้อยละ 13.94) จำนวนผู้ประกันตน 1,821 คน (ร้อยละ 13.64) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-26)

ตารางที่ 2-26 จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำแนกตามอุตสาหกรรม

ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง

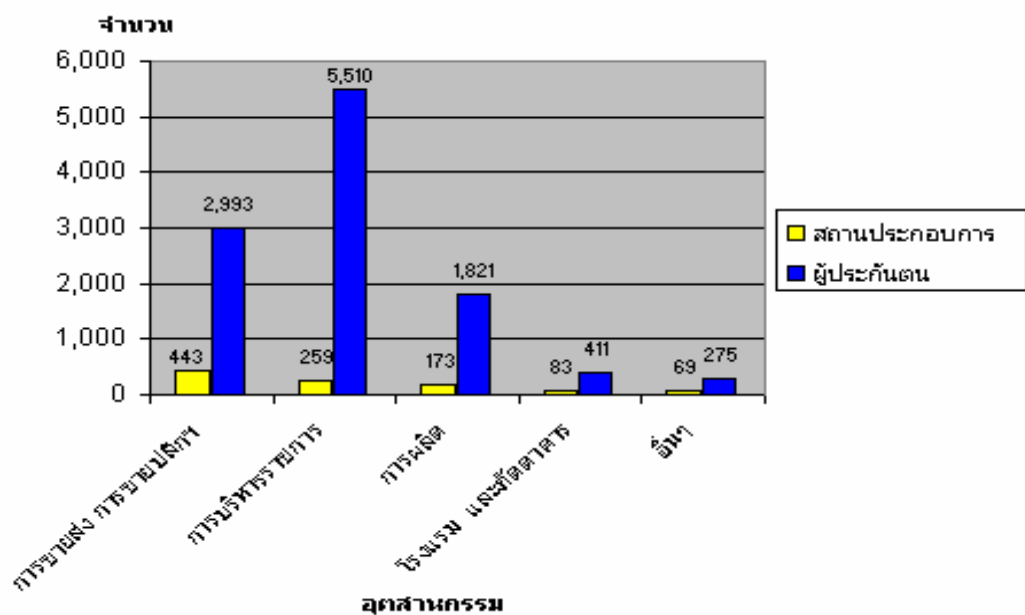
ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	22	612
2. การประมง	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3	75
4. การผลิต	173	1,821
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	17	293
6. การก่อสร้าง	53	387
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	443	2,998
8. โรงแรม และภัตตาคาร	83	411
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	22	263
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	63	362
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	259	5,510

ตารางที่ 2-26 (ต่อ)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
13. การศึกษา	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	18	177
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	16	162
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. อื่นๆ	69	275
รวม	1,241	13,346

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-26 จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำแนกตามอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

1.2) จำนวนสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคม

สำหรับข้อมูลสถานพยาบาลสำนักงานประกันสังคมรายงานจำนวนสถานพยาบาลไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) พบว่าสถานพยาบาลหลักในสังกัดประกันสังคมมีจำนวน 11 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล

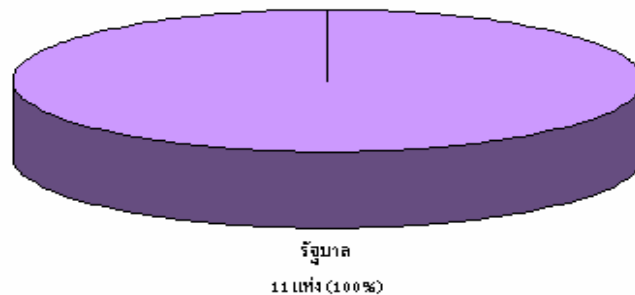
ตารางที่ 2-27 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาส 2 ปี 2553 ในจังหวัดพัทลุง

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	11
เอกชน	0
รวม	11

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

หมายเหตุ: ใช้ข้อมูลจำนวนสถานพยาบาลไตรมาส 2 ปี 2553

แผนภาพที่ 2-27 เปรียบเทียบสัดส่วนของสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม
จำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ไตรมาส 2 ปี 2553 ในจังหวัดพัทลุง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

2) การใช้บริการประกันสังคม

2.1) การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

ในไตรมาส ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) จำนวนผู้ประกันตนของจังหวัดพัทลุงที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคมมีจำนวน 5,875 ราย โดยประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนมาใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 4,331 ราย (ร้อยละ 73.21) ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมา กรณีเจ็บป่วย 741 ราย (ร้อยละ 12.61) กรณีว่างงาน 432 ราย (ร้อยละ 7.35) กรณีคลอดบุตร 246 ราย (ร้อยละ 4.19) และกรณีชราภาพ 89 ราย (ร้อยละ 1.51) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-28)

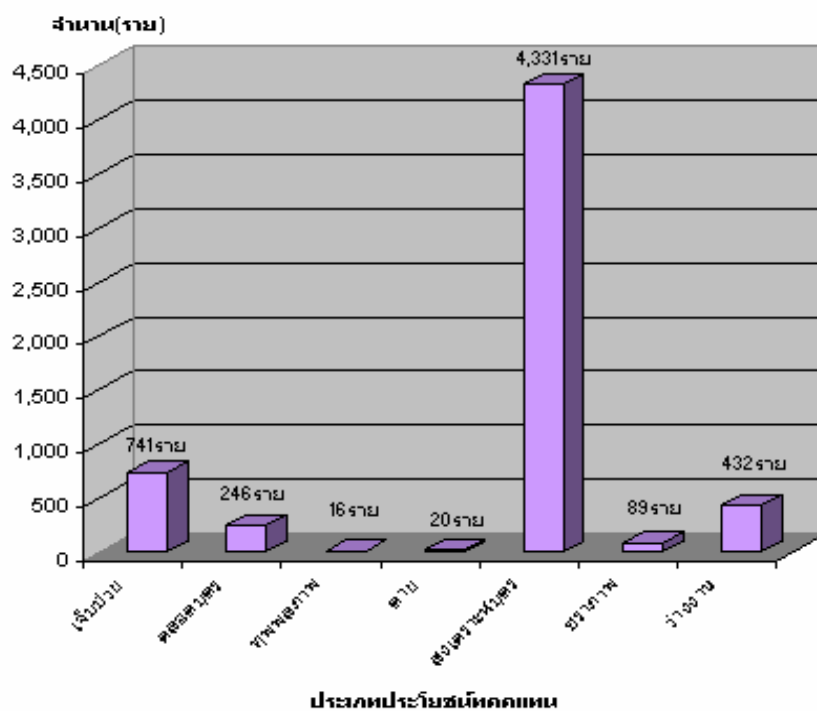
เมื่อพิจารณาปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า กรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 4,837,350 ล้านบาท (คิดเป็นร้อยละ 24.37 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย) รองลงมา ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย 4,770,490.43 ล้านบาท (ร้อยละ 24.03) กรณีคลอดบุตร 4,748,197 ล้านบาท (ร้อยละ 23.92) กรณีว่างงาน 3,090,339.45 ล้านบาท (ร้อยละ 15.51) กรณีชราภาพ 1,280,788 ล้านบาท (ร้อยละ 6.45) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-27)

ตารางที่ 2-28 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	741	4,770,490.43
2. คลอดบุตร	246	4,748,197.00
3. ทูพพลภาพ	16	139,041.00
4. ตาย	20	986,106.95
5. สงเคราะห์บุตร	4,331	4,837,350.00
6. ชราภาพ	89	1,280,788.00
7. ว่างาน	432	3,090,339.45
รวม	5,875	19,852,312.83

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-28 จำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

2.2) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

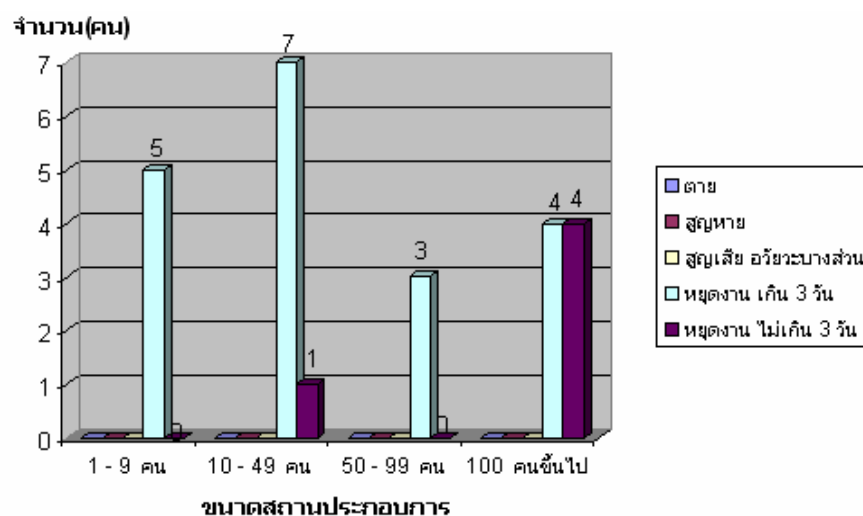
ในรอบไตรมาส 2 ปี 2553 (เดือนเมษายน-มิถุนายน 2553) พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 24 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 10-49 คน และขนาด 100 คนขึ้นไป คือ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 33.33) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 1-9 คน มีจำนวนลูกจ้างที่เจ็บป่วย จำนวน 5 คน (ร้อยละ 20.83) และสถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 12.50) (ตารางที่ 2-29)

ตารางที่ 2-29 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง

ขนาดสถานประกอบ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ	หยุดงาน	หยุดงานไม่	
1 - 9 คน	0	0	0	5	0	5
10 - 49 คน	0	0	0	7	1	8
50 - 99 คน	0	0	0	3	0	3
100 คนขึ้นไป	0	0	0	4	4	8
รวม	0	0	0	19	5	24

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-29 เปรียบเทียบจำนวนผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

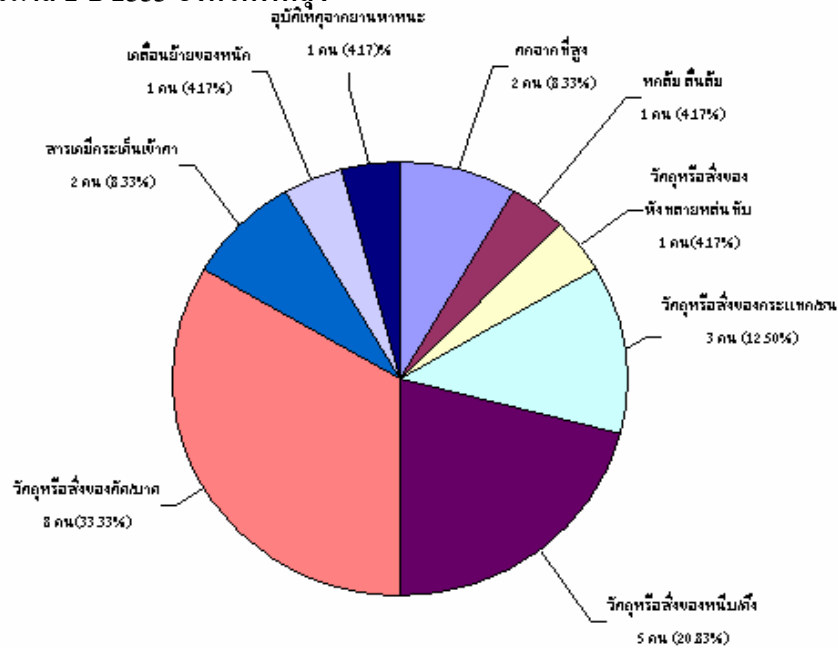
สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานสรุปได้ดังนี้ 1)สาเหตุจาก วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 2)สาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 20.83) 3) และสาเหตุจากวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 12.50) ตามลำดับ (ตารางที่ 2-30)

ตารางที่ 2-30 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง และขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะ	หยุดงาน	หยุดงานไม่	
1. ตกจากที่สูง	0	0	0	2	0	2
2. หกล้ม ถิ่นล้ม	0	0	0	1	0	1
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	0	0	0	0	0	0
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	0	0	0	1	0	1
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	0	0	0	1	2	3
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	0	0	0	4	1	5
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	0	0	0	7	1	8
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	0	0	0	1	1	2
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	0	0	0	0	0	0
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	0	0	0	0	0	0
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	0	0	0	1	0	1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	0	0	0	0	0	0
13. ไฟฟ้าช็อต	0	0	0	0	0	0
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	0	0	0	0	1	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	0	0	0	0	0	0
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	0	0	0	0	0	0
17. อันตรายจากรังสี	0	0	0	0	0	0
18. อันตรายจากแสง	0	0	0	0	0	0
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	0	0	0	0	0	0
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	0	0	0	0	0	0
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	0	0	0	0	0	0
22. อื่น ๆ	0	0	0	0	0	0
รวม	0	0	0	18	6	24

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2-30 สัดส่วนของผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง
ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

3) การเลิกกิจการและการเลิกจ้างงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง รายงานสถานการณ์การเลิกจ้าง ไตรมาส 2 ปี 2553 มีสถานประกอบกิจการขนาด 1 - 9 คน ที่เลิกกิจการจำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 8 คน ซึ่งลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างนั้นได้มาขึ้นทะเบียนกรณีว่างงาน ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างในไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) พบว่า ประเภทกิจการที่เลิกกิจการและลูกจ้างถูกเลิกจ้าง ได้แก่ กิจการประเภทอื่นๆ จำนวน 1 ผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 62.50) และกิจการการค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ จำนวน 1 แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 3 คน (ร้อยละ 37.50) (ตารางที่ 2-31)

ตารางที่ 2-31 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างจำตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	2	8
10 คนขึ้นไป	0	0
รวม	2	8

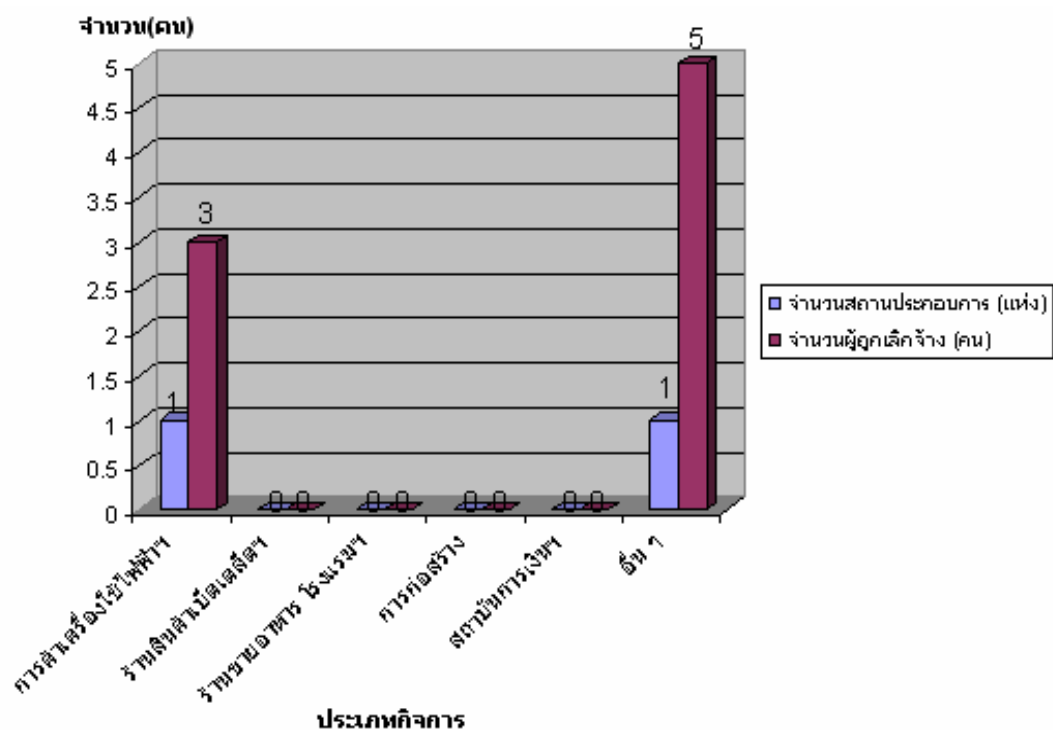
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

ตารางที่ 2-32 ประเภทกิจการที่เลิกกิจการและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ
ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง (คน)
1. การค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ	1	3
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่น ๆ	0	0
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	0	0
4. การก่อสร้าง	0	0
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	0	0
6. อื่น ๆ	1	5
รวม	2	8

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

แผนภาพที่ 2- 33 ประเภทกิจการที่เลิกกิจการและจำนวนลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำแนกตามประเภทกิจการ
ไตรมาส 2 ปี 2553 จังหวัดพัทลุง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

บทที่ 3

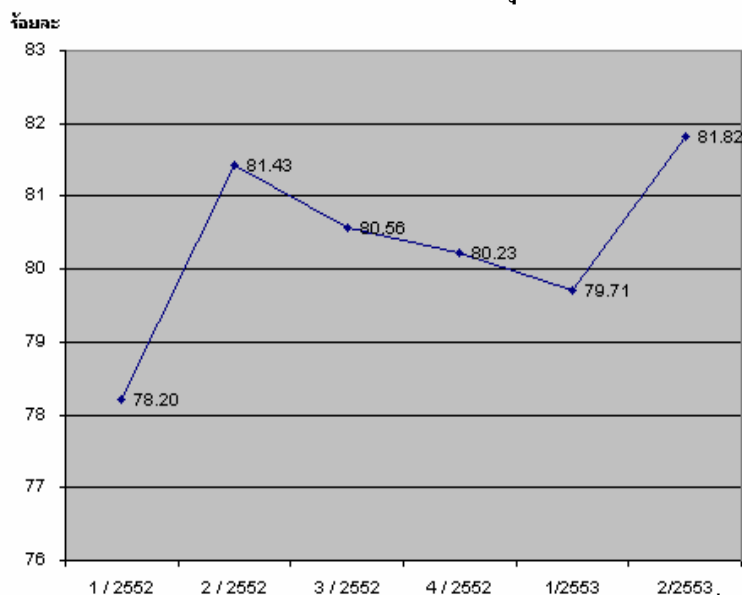
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ตัวชี้วัดเป็นดัชนีที่บ่งบอกถึงสถานการณ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ตัวชี้วัดด้านแรงงาน จึงเป็นดัชนีที่แสดงถึงสถานการณ์ด้านแรงงานในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง การติดตามการเปลี่ยนแปลงของตัวชี้วัดด้านแรงงานจะทำให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวของสถานการณ์เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัญหา รวมถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีผลให้ดัชนีแต่ละตัวเปลี่ยนแปลงไป อาทิ ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองทั้งภายในและภายนอกประเทศ อันจะเป็นการเตรียมรับมือกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันได้ ดังนั้นสถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน-มิถุนายน 2553) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานตามลำดับ ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็น ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพัทลุง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพัทลุงเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดพัทลุง จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2553 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 81.82 มีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตราร้อยละ 79.71 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อย ร้อยละ 2.11 แต่เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยร้อยละ 0.39 จากที่มีอัตราร้อยละ 81.43 (ตารางที่ 3-1)

ตารางที่ 3-1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพัทลุง ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

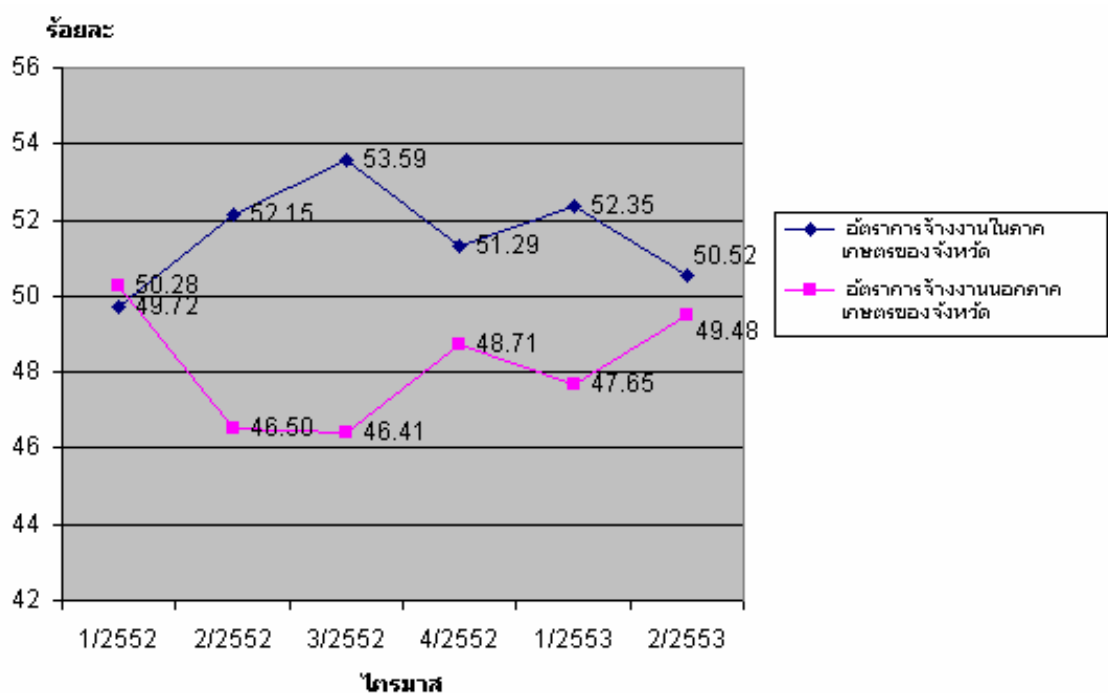
หมายเหตุ :

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด} = \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพัทลุงว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดพัทลุง ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2553 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 50.52 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 1.83 เนื่องจากพื้นที่การกรีดยางและจำนวนวันกรีดยางส่งผลให้ผลผลิตเฉลี่ยต่อไร่ลดลง อีกทั้งปีนี้หลังฤดูการผลิตใบฝืนตกช้ำ สภาพอากาศร้อน ทำให้ได้ผลผลิตน้ำยางน้อยลง และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนลดลงเช่นกันคิดเป็นร้อยละ 1.63 โดยที่ไตรมาส 2 ปี 2552 มีอัตราร้อยละ 52.15 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 1.83 จากที่มีอัตราร้อยละ 47.65 และอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรมไตรมาสนี้ก็เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 2.98 ซึ่งอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรเพิ่มขึ้นจึงส่งผลให้อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรลดลง (ตารางที่ 3-2)

ตารางที่ 3-2 อัตราการจ้างงานจังหวัดใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดพัทลุง ไตรมาส 2 ปี 2553



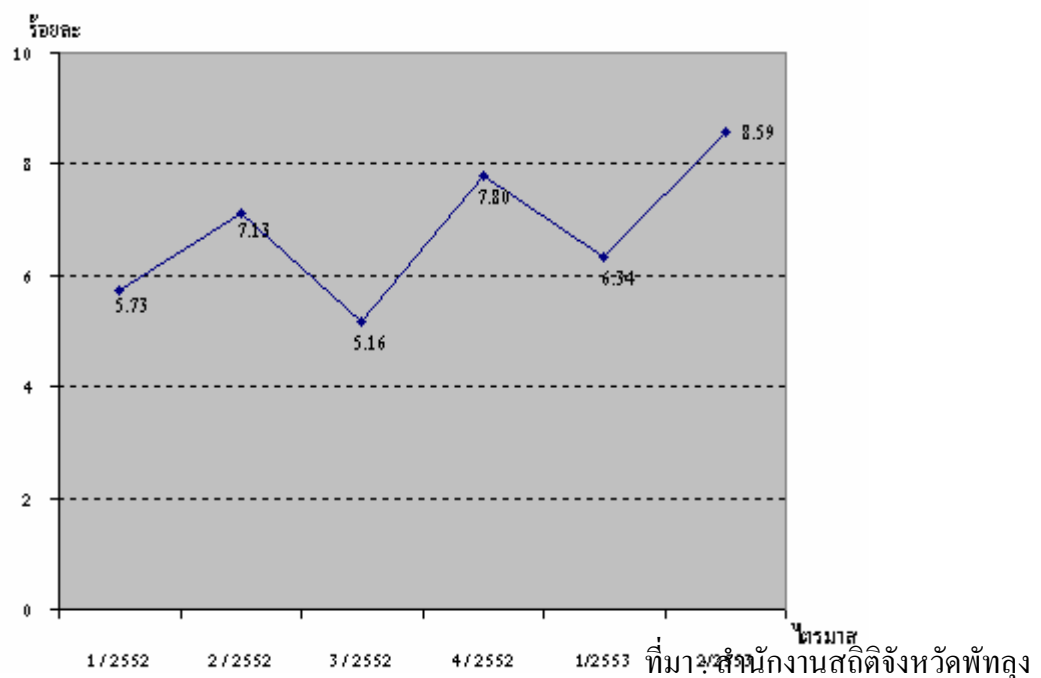
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

2. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคผลิตมีอัตราร้อยละ 8.59 ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.25 จากไตรมาสที่ 1 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 6.34 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.46 จากไตรมาส 2 ปี 2552 ที่มีอัตราร้อยละ 7.13 จึงแสดงให้เห็นชัดว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล และความต้องการของตลาดว่าจะขยายตัวมากน้อยเพียงใด (ตารางที่ 3-3)

ตารางที่ 3-3 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดพัทลุง ไตรมาส 2 ปี 2553



หมายเหตุ :

อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

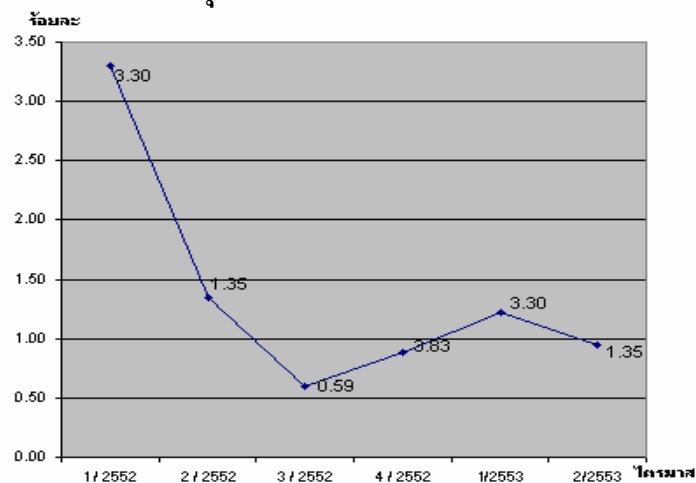
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการจ้างงานหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัดพัทลุงจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะจังหวัดพัทลุงเป็นเมืองเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดจะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตหรือฤดูเพาะปลูกหรืออยู่ในช่วงฤดูฝนไม่สามารถกรีดยางได้ก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมและจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกและในช่วงหน้าแล้งที่สามารถกรีดยางได้วนเวียนในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรมในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพัทลุงแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล สภาพเศรษฐกิจ และสังคม เนื่องจากจังหวัดพัทลุงเป็นเมืองเกษตรกรรม จะเห็นได้จากอัตราการว่างงานในไตรมาส 1 ปี 2552 มีอัตราเพิ่มขึ้นสูงมาก ร้อยละ 3.30 เนื่องจากในช่วงดังกล่าวอยู่ในช่วงปลายฤดูฝนและนอกฤดูกาลเพาะปลูก ประกอบกับยังอยู่ในช่วงภาวะวิกฤตเศรษฐกิจโลก ส่งผลให้มีการว่างงานสูง และได้ลดลงมากในไตรมาส 2 ปี 2552 เหลือเพียงร้อยละ 1.35 เพราะเกษตรกรชาวสวนยางเริ่มเปิดหน้ายางใหม่และเก็บเกี่ยวข้าวนาปีแรงงานภาคเกษตรกลับเข้าสู่ภาคการเกษตร อัตราการว่างงานจึงลดลง ไตรมาสที่ 3 ปี 2552 อัตราการว่างงานลดลงเหลือ ร้อยละ 0.59 เพิ่มสูงขึ้นเล็กน้อยในไตรมาสที่ 4 คิดเป็นร้อยละ 0.88 และมีอัตราสูงขึ้นในไตรมาส 1 ปี 2553 คิดเป็นร้อยละ 1.23 ซึ่งในไตรมาส 2 ปี 2553 อัตราการว่างงานลดน้อยลงเหลือแค่ ร้อยละ 0.95 ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่พื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง (ตารางที่ 3-4)

ตารางที่ 3-4 อัตราการว่างงานในจังหวัดพัทลุง ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

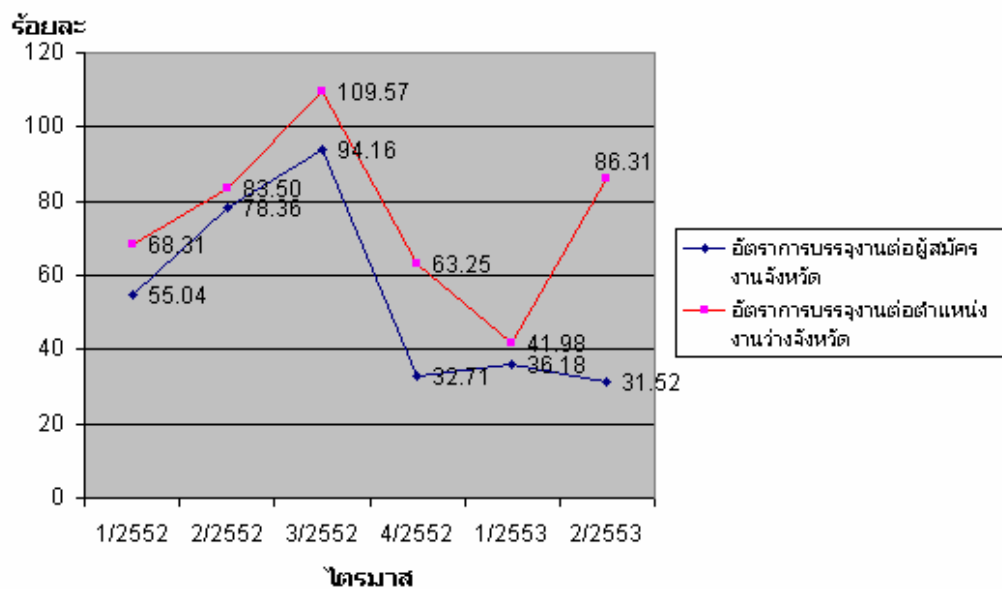
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

4) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็น ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด ดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2553 อยู่ที่อัตราร้อยละ 86.31 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นมาจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 44.33 และสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นปานกลางร้อยละ 2.81 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 83.50

เมื่อศึกษาถึงสัดส่วนของการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานในไตรมาสที่มีอัตราร้อยละ 31.52 จะพบว่าอัตราลดลงร้อยละ 4.66 จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา 36.18 อย่างไรก็ตามเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว พบว่า มีสัดส่วนที่ลดลงมาร้อยละ 46.84 ซึ่งอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานที่พบว่ามีร้อยละ 78.36 ซึ่งจะเห็นได้ว่าจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุนานลดลงเป็นผลเนื่องจากสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานเข้าทำงานน้อยลง ส่วนผู้ที่มาสมัครงานแต่ไม่ได้รับการบรรจุนาน อาจเป็นเพราะคุณสมบัติของผู้สมัครงานยังไม่ตรงตามความต้องการของนายจ้าง หรือมาจากนายจ้างกำหนดคุณสมบัติของแรงงานที่ต้องการตามการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป และการเลิกงานของผู้สมัครงาน คือ สาเหตุที่ทำให้เกิดความไม่สอดคล้อง (ตารางที่ 3-5)

ตารางที่ 3-5 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดพัทลุง ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

กำลังแรงงานของจังหวัด

5) อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ สถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการในการนำเสนอครั้งนี้สามารถจำแนกได้เป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งพบว่าอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดในไตรมาส 1 ปี 2553 มีอัตราร้อยละ 52.27 ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นมาจากไตรมาส 3 ปี 2552 ร้อยละ 49.87 แต่มีอัตราที่ลดลงมากในช่วงเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 47.45 ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องเงินประกันในการทำงาน วันหยุดและสิทธิการลา อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานพบว่าไตรมาส 4 ปี 2552 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ 4.76 ของสถานประกอบการที่เข้าตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด (ตารางที่ 3-6)

ตารางที่ 3-6 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานในจังหวัดพัทลุง ไตรมาส 2 ปี 2553

*****รอข้อมูลจากพี่*****

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

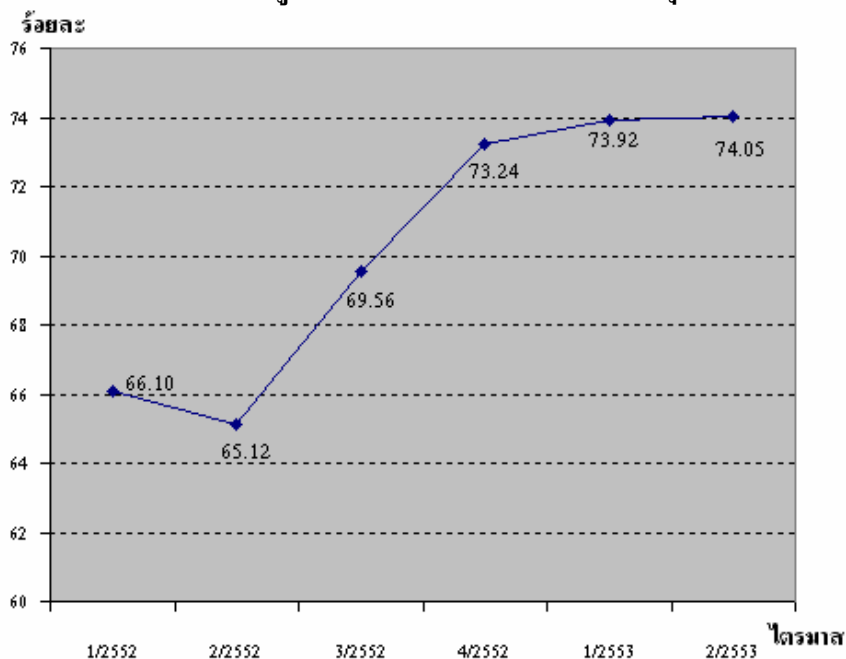
2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

6. อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดพัทลุง

ในส่วนอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยการศึกษาจากจำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคมของจังหวัดพัทลุง เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดพัทลุง พบว่าสัดส่วนของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีสัดส่วนสูงขึ้น โดยมีอัตราเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 1/2551 - ไตรมาส 1/2553 ดังนี้ 70.83, 64.27, 63.99, 64.07, 66.10, 65.12, 69.56, 73.24, 73.92 และ 74.05 จะเห็นได้ว่าอัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมีอัตราเพิ่มขึ้นในไตรมาส 1/2551 ร้อยละ 70.83 และเริ่มลดลงตั้งแต่ไตรมาสที่ 2/2551 ถึงไตรมาส 3/2551 อัตราการเข้าสู่ระบบประกันสังคมเริ่มลดลงอย่างต่อเนื่องแต่ก็กลับเพิ่มสูงขึ้นเล็กน้อยในไตรมาส 4/2551 ร้อยละ 0.08 และเพิ่มขึ้นอีกในไตรมาส 1/2552 ร้อยละ 2.04 แต่กลับลดลงเล็กน้อยในไตรมาส 2 /2552 ร้อยละ 0.99 และเพิ่มสูงขึ้นใน ไตรมาส 3/2552 ร้อยละ 4.44 และเพิ่มสูงขึ้นอีกในไตรมาส 4/2552 คิดเป็นร้อยละ 3.68 ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยในไตรมาส 1/2553 คิดเป็นร้อยละ 0.68 ไตรมาสนี้ก็คงยังมีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ร้อยละ 0.13 อัตราที่เพิ่มสูงขึ้นเป็นผลเนื่องมาจากสถานประกอบการได้เข้าใจหลักเกณฑ์ และสิทธิประโยชน์ของการเข้าสู่ระบบประกันสังคมมากขึ้น(ตารางที่ 3-7)

ตารางที่ 3-7 อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมในจังหวัดพัทลุง ไตรมาส 2 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$$

ภาคผนวก

ภารกิจหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพัทลุง

หน่วยงาน	ภารกิจ	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์
1. สำนักงานแรงงาน จังหวัดพัทลุง	- เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในจังหวัด - ประสานนโยบาย ยุทธศาสตร์ ด้าน แรงงานหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงานให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ กระทรวงและจังหวัด	ศาลากลางจังหวัด ชั้น 3 ถ.ราเมศวร์ ต.คูหาสวรรค์ อ.เมือง จ.พัทลุง 93000	โทรศัพท์ 0-7461-4219 , 0-7462-0306 โทรสาร 0-7461-4219 มท. 71751
2. สำนักงานจัดหางาน จังหวัดพัทลุง	- จัดหางานในประเทศ - จัดหางานต่างประเทศ - ควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าว - ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/แนะแนวอาชีพ	เลขที่ 18 ถนนไชยบุรี ต.คูหาสวรรค์ อ.เมือง จ.พัทลุง 93000	โทรศัพท์ 0-7461-4141 โทรสาร 0-7461-4144 ต่อ 22 มท. 71762
3. สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพัทลุง	- คุ้มครองดูแลให้ผู้ใช้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน/ใกล้เคียงข้อพิพาท แรงงาน - รับข้อร้องทุกข์จากลูกจ้างกรณีนายจ้างไม่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน	เลขที่ 17 ถนนไชยบุรี ต.คูหาสวรรค์ อ.เมือง จ.พัทลุง 93000	โทรศัพท์ 0-7461-1958 โทรสาร 0-7461-1958 มท.71750
4.สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด พัทลุง	- คุ้มครองลูกจ้างผู้ประกันตนในสถานประกอบการให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย (กองทุนเงินทดแทนและกองทุนประกันสังคม)	เลขที่ 16 ถนนไชยบุรี ต.คูหาสวรรค์ อ.เมือง จ.พัทลุง 93000	โทรศัพท์ 0-7462-1447-8 โทรสาร 0-7464-1011 มท.71813
5.ศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัดพัทลุง	- ฝึกอบรมอาชีพ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน - ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	255 หมู่ที่ 9 ต.โดนดด้วน อ.ควนขนุน จ.พัทลุง 93110	โทรศัพท์ 0-7468-2163-5 โทรสาร 0-7468-2164



ประกาศกระทรวงแรงงาน
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
(ฉบับที่ 4)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง ที่ลูกจ้างได้รับอยู่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพชรบูรณ์ และอุทัยธานี ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2553 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 79 (3) และมาตรา 88 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2551 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกความในข้อ 20 ข้อ 22 ข้อ 25 ข้อ 27 และข้อ 29 ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ(ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 20 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร ตรัง นครนายก นราธิวาส ยะลา ลำพูน อุทัยธานี และอุบลราชธานี

ข้อ 22 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบแปดบาทในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยนาท นครสวรรค์ เพชรบูรณ์ และสุพรรณบุรี

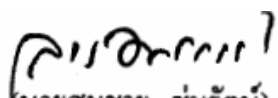
ข้อ 25 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดนครพนม มุกดาหาร และอำนาจเจริญ

ข้อ 27 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดตาก พิษณุโลก แม่ฮ่องสอน สุโขทัย สุรินทร์และอุดรธานี

ข้อ 29 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบเอ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดพะเยา พิจิตร และแพร่ ”

ข้อ 2 ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ.2553


(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการค่าจ้าง

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2553

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
206	กรุงเทพมหานคร และจังหวัดสมุทรปราการ
205	จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร
204	จังหวัดภูเก็ต
184	จังหวัดชลบุรี และสระบุรี
181	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
180	จังหวัดฉะเชิงเทรา
178	จังหวัดระยอง
173	จังหวัดนครราชสีมา พังงา และระนอง
171	จังหวัดเชียงใหม่
170	จังหวัดกระบี่ ปราจีนบุรี และลพบุรี
169	จังหวัดกาญจนบุรี
168	จังหวัดเพชรบุรี
167	จังหวัดจันทบุรี และตราด
165	จังหวัดสิงห์บุรี และอ่างทอง
164	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
163	จังหวัดเลย สมุทรสงคราม และสระแก้ว
162	จังหวัดตรัง
161	จังหวัดสงขลา
160	จังหวัดชุมพร ตรัง นครนายก นราธิวาส ยะลา ลำพูน อุทัยธานี และอุบลราชธานี
159	จังหวัดนครราชสีมา บึงกาฬ พัทลุง สตูล สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุดรธานี
158	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยนาท นครสวรรค์ เพชรบูรณ์ และสุพรรณบุรี
157	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น เชียงราย นุรีรัมย์ ชัยภูมิ ร้อยเอ็ด และสกลนคร
156	จังหวัดชัยภูมิ ลำปาง และหนองบัวลำภู
155	จังหวัดนครพนม มุกดาหาร และอำนาจเจริญ
154	จังหวัดมหาสารคาม
153	จังหวัดตาก พิจิตร โลก สุโขทัย สุรินทร์ แม่ฮ่องสอน และอุดรดิตถ์
152	จังหวัดน่าน และศรีสะเกษ
151	จังหวัดพะเยา พิจิตร และแพร่

- หมายเหตุ 1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2552 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป
2. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้าง (ฉบับที่ 4) ปรับเพิ่ม 3 จังหวัด คือ จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพชรบูรณ์ และอุทัยธานี เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2553 มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง ออกโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฯ ปี 2553

ภาพกิจกรรมโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฯ ปี 2553 ในเขตพื้นที่ 7 อำเภอ จังหวัดพัทลุง

1.เขตพื้นที่อำเภอเมือง ณ อบต.นาโหนด ➡ โครงการขุดลอกเหมืองสายพรเกษม



2.เขตพื้นที่อำเภอควนขนุน ณ อบต.ชะมวง ➡ โครงการฝึกอาชีพ หลักสูตรการทำน้ำพริก



3.เขตพื้นที่อำเภอเขาชัยสน ณ อบต.ควนขนุน ➡ โครงการขุดลอกเหมือง



4.เขตพื้นที่อำเภอป่าพะยอม ณ อบต.ป่าพะยอม ➡ โครงการขุดลอกกำจัดวัชพืช



5.เขตพื้นที่อำเภอปากพะยูน ณ เทศบาลตำบลเกาะนางคำ ➡โครงการฝึกอบรมอาชีพ หลักสูตรการเพาะเห็ด



6.เขตพื้นที่อำเภอบางแก้ว ณ อบต.โคกสัก ➡โครงการพัฒนา ทาสี และปรับปรุงอาคารศูนย์เด็กเล็ก



7.เขตพื้นที่อำเภอบ้านบอง ณ อบต.ทุ่งนารี ➡โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ พัฒนาทุ่งนารี



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายวัชรินทร์	ทองสกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง
นางสาวสุกัญญา	คารามาต	แรงงานจังหวัดพัทลุง
นายวิวัฒน์	จิระพันธุ์วานิช	จัดหางานจังหวัดพัทลุง
นางสาววิตรี	นังกะรัตน์	ประกันสังคมจังหวัดพัทลุง
นายวิสุทธิ์	อุทัยเลิศ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง
นายประจวบ	ช่วยจันทร์	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง
นายสมจิต	รัตนพันธ์	สถิติจังหวัดพัทลุง
นายวัชร	ต่างใจ	หัวหน้าสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพัทลุง
นางร่ำพา	สุทธิชน	คลังจังหวัดพัทลุง
นายภิญโญ	แสงพงศ์ชาวล	อุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง

คณะผู้จัดทำ

นางวริญญา	หมาดเหล่	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวจิตรีตรา	ทองกลับ	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลแรงงาน
นายสมภพ	คงรอด	นิติกรชำนาญการ
นางเรณู	ขุนเศรษฐ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายอะสนธยา	เกื้อสุข	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
นางจันทา	ไกรเทพ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

.....