



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง

(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ฉบับทบทวน

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง ในฐานะที่มีบทบาทเป็นหน่วยงานผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน ได้มีการจัดทำขึ้นเพื่อให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รวมทั้งเชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดในประเด็นด้านแรงงานที่เกี่ยวข้องและบริบทด้านแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ฉบับนี้ จึงเสมือนหนึ่งเป็นเข็มทิศช่วยบอกทิศทางให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังแรงงานในจังหวัดพัทลุงได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการวางแผนและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานจังหวัดพัทลุงให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง ขอขอบคุณหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยเฉพาะคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง ที่ได้สนับสนุนข้อมูลและร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ในครั้งนี้จนเสร็จสมบูรณ์

สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง

เมษายน ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๒
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๒
๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)	๕
๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)	๙
๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (แผนระดับที่ ๒)	๙
๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)	๑๐
๒.๖ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๑
๒.๖.๑ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน	๑๑
๒.๖.๒ แผนพัฒนาจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๔	๑๑
๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (ฉบับทบทวน)	๑๒
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๑๓
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	๑๓
๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	๑๕
ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	๑๘
๔.๑ ประเด็นการพัฒนา	๑๘
๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๑๙
๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๒๑
๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๒๓
๔.๕ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	๒๕
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๒๖

ภาคผนวก

- ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดพัทลุง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ฉบับทบทวน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ที่ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้จังหวัดมีแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนงานและบูรณาการการทำงานด้านแรงงานในพื้นที่ร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมทั้งเครือข่ายแรงงานทั้งในระดับบุคคล องค์กรและกลุ่มต่าง ๆ โดยในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดตามคู่มือการปฏิบัติงานฯ โดยมีคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดจากหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากภาคส่วนต่าง ๆ ได้ร่วมกันจัดทำในครั้งนี้ ซึ่งเป็นประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติงานด้านแรงงาน และพัฒนาไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรวัยแรงงานของจังหวัดต่อไป โดยมีสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ดังนี้

เป้าหมาย

“แรงงานมีศักยภาพสูงในการทำงาน มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

- ๑) เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของจังหวัดและประเทศ
- ๒) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนา

- ๑) การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ
- ๒) การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน
- ๓) พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานแบบมีส่วนร่วมด้วยหลักธรรมาภิบาล

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง

- ๑) การสื่อสารแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ไปสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - การจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในกระทรวงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานการปฏิบัติในเชิงบูรณาการ
 - การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่เอกสารแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ทางหนังสืออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งผ่านช่องทางเครือข่ายด้านแรงงานของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน
- ๒) การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดพัทลุงประจำปีงบประมาณ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง ไปดำเนินการ

๑) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพัทลุง

- สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง
- สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

๒) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการประสานงาน

- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพัทลุง
- สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง
- สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง
- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพัทลุง
- สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง
- หอการค้าจังหวัดพัทลุง
- สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง

การติดตามและประเมินผล

๑) การมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพัทลุงที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายประจำปี

๒) การติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายประจำปีของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด

๓) จัดทำรายงานผลการติดตามประจำปีและประเมินผลตามตัวชี้วัดรายปี

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย : ๑.ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

๒.บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๓.กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค

ประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

๔.ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับ

โดยประชาคมระหว่างประเทศ

๕.การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ตัวชี้วัด : ๓.๑ ความสุขของประชากรไทย

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔.๑.๑ การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดได้กำหนดแผนที่จะดำเนินงานเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้นโดยพิจารณาจากการดูแลแรงงานกลุ่มเสี่ยงเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การให้ความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ โดยมีโครงการ/กิจกรรม เช่น การตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด การจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ เป็นต้น

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย : ๑.ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ และยั่งยืน

๒.ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ตัวชี้วัด : ๓.๒ ผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ ทั้งในปัจจัยการผลิตและแรงงาน

๓.๔ ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔.๑.๔ เกษตรแปรรูป

๔.๓.๑ ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม

๔.๕.๓ สร้างโอกาสเข้าถึงตลาด

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดได้กำหนดแผนที่จะดำเนินงานเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้น โดยการพัฒนาศักยภาพเกษตรกร ผู้ประกอบการเพื่อนำไปสู่การทำการเกษตรรูปแบบต่าง ๆ ที่ยั่งยืน การพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ รวมทั้งการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่โดยการสร้างความเข้มแข็งและการสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย : ๑.คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๒.สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ตัวชี้วัด : ๓.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย

๓.๒ ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๓ การพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔.๒.๓ ช่างวัยแรงงาน

๔.๒.๔ ช่างวัยผู้สูงอายุ

๔.๓.๔ การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดได้กำหนดแผนที่จะดำเนินงานเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้น โดยการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน การพัฒนาและยกระดับศักยภาพกำลังแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบ ตลอดจนแรงงานกลุ่มเฉพาะกลุ่มต่าง ๆ เช่น ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ต้องขังใกล้พ้นโทษ เป็นต้น การส่งเสริมและ

สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการร่วมพัฒนาฝีมือแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำมีรายได้โดยภาครัฐและเอกชน สำหรับการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี จะดำเนินการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย : ๑.สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

๒.กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

๓.เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ตัวชี้วัด : ๓.๑ ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร

๓.๒ ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน

๓.๔ คุณภาพชีวิตาของประชากรสูงอายุ

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔.๑.๔ เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน

๔.๑.๕ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดได้กำหนดแผนที่จะดำเนินงานเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้น โดยสร้างการรับรู้และส่งเสริมการเข้าถึงสวัสดิการภาครัฐ การได้รับการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐาน รวมทั้งมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่มในส่วนของผู้พิการ

๕) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย : ๑.ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒.ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓.ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

(๒) ตัวชี้วัด : ๓.๑ ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ

๓.๒ ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ

๓.๓ ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๔.๑.๒ ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๔.๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดได้กำหนดแผนที่จะดำเนินงานเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้น โดยการพัฒนาระบบราชการ การสร้างและพัฒนากุศลกรภาครัฐในการให้บริการที่เป็นเลิศ และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

-เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดสนับสนุนประเด็นความมั่นคงในส่วนที่เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

-แนวทางการพัฒนา โดยมุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด การพัฒนาและขยายเครือข่ายชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ

-เป้าหมาย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น การตรวจสอบสถานประกอบการ กลุ่มเสี่ยงป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การจัดอบรมมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เป็นต้น

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการท่องเที่ยว

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

-เป้าหมายที่ ๒ รายได้จากการท่องเที่ยวของเมืองรองเพิ่มขึ้น

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดเพื่อไปสู่การมีรายได้เพิ่มจากท่องเที่ยวและบริการ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว

-แนวทางการพัฒนา เน้นการพัฒนาทักษะฝีมือให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ

-เป้าหมาย นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

-เป้าหมาย ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานและผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ผู้ประกอบการ OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และการสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

-แนวทางการพัฒนา พัฒนาผู้ประกอบการให้เป็นผู้ประกอบการขับเคลื่อนธุรกิจด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาเพิ่มมูลค่าธุรกิจ

-เป้าหมาย ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลดีขึ้น

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด

-แนวทางการพัฒนา สนับสนุนผู้ประกอบการให้ขับเคลื่อนธุรกิจด้วยเทคโนโลยี

-เป้าหมาย มูลค่าเพิ่มอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศเพิ่มขึ้น

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น โครงการพัฒนาทักษะการค้าการตลาดระบบออนไลน์ เป็นต้น

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

-เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัด สนับสนุนประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิตในส่วนที่เกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

-แนวทางการพัฒนา ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงานรวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

-เป้าหมาย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการ เพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการเสริมสร้างสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ โครงการขยายโอกาสการศึกษาวิชาชีพและพัฒนาทักษะวิชาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน เป็นต้น

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

-เป้าหมาย คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้นและมีความเป็นอยู่ดีขึ้น

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดสนับสนุนประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดีในส่วนที่เกี่ยวกับการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การใช้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

-แนวทางการพัฒนา สร้างการมีส่วนร่วมเฝ้าระวัง ป้องกัน แก้ไขปัญหาสุขภาพ และการประเมินความต้องการด้านสุขภาพเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

-เป้าหมาย จำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

-เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดสนับสนุนประเด็นพลังทางสังคมในส่วนที่เกี่ยวกับการรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

-แนวทางการพัฒนา การเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพที่สามารถพึ่งตนเองและเป็นพลังในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน และสังคม

-เป้าหมาย ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย

๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

-เป้าหมาย รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้ต่ำเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดสนับสนุนประเด็นพลังทางสังคมในส่วนที่เกี่ยวกับการพัฒนาความรู้กลุ่มเครือข่ายเกษตรกร การนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

-แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการรวมกลุ่ม การพัฒนาช่องทางและเครือข่ายเกษตรกรและการกระจายรายได้ให้กับชุมชน

-เป้าหมาย ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานรากมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการพัฒนาศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน การสร้างการรับรู้และปลูกจิตสำนึกโครงการขับเคลื่อนพลังเมืองเกษตรปลอดภัย/อินทรีย์วิถียั่งยืน เป็นต้น

๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

-เป้าหมาย คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดสนับสนุนประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ และมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

-เป้าหมาย คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

-แนวทางการพัฒนา สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ การขยายเครือข่ายสร้างการรับรู้กลุ่มแรงงานนอกระบบในการเข้าถึงสิทธิ เป็นต้น

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

-เป้าหมาย มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

-แนวทางการพัฒนา การพัฒนามาตรการและพัฒนากลไกสนับสนุนช่วยเหลือประชาชนในกลุ่มเปราะบาง มีความเสี่ยงสูง และมีความสามารถในการปรับตัวต่ำ

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพิจารณาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น ได้แก่ โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ

๙) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

-เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่จังหวัดสนับสนุนประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบริการประชาชน การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

-เป้าหมาย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

-แนวทางการพัฒนา งานบริการภาครัฐที่ผนวกความสะดวกประชาชนได้อย่างรวดเร็ว จากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โครงการบริการพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านระบบ E-Service เป็นต้น

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
-เป้าหมาย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
-แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม
มีจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง
-การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดได้กำหนดโครงการที่จะ
ดำเนินการเพื่อสนับสนุนแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อยฯ ข้างต้น เช่น การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของ
สำนักงานประกันสังคม การเสริมสร้างกลไกภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 เป็นต้น

๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

๑) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการ
ภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

๒) ด้านเศรษฐกิจ การเพิ่มโอกาสของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กใน
อุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย

๓) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาระบบการ
บริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ และการบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (แผนระดับที่ ๒)

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

๒.๑.๒ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

๒.๑.๓ คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล และสามารถเรียนรู้
ด้วย ตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒.๑.๔ คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้น

(๒) แนวทางการพัฒนา

๓.๒.๓ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความ
ต้องการของตลาดงาน

๓.๒.๔ พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

(๑) เป้าหมาย

๒. เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

๒.๓ สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐)
และที่เข้าร่วมกองทุนการออมแห่งชาติต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น

(๒) แนวทางการพัฒนา

๓.๒ กระจ่ายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มี
คุณภาพให้ ครอบคลุมและทั่วถึง

๓.๒.๓ เร่งรณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้แรงงานนอกระบบตระหนักถึง
ประโยชน์ของการ สร้างหลักประกันในวัยเกษียณและประโยชน์จากระบบประกันสังคม รวมถึงการขยาย
ความครอบคลุมของ สวัสดิการด้านการจัดหาที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้มีรายได้น้อยเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้
ในทุกพื้นที่

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

(๑) เป้าหมาย

๑. เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

๔. เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ

๔.๑ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยการผลิตไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๔.๒ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๒. การสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจรายสาขา

๔. ประเทศไทยมีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นและมีขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวสูงขึ้น

๔.๒ อันดับความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยว (The Travel & Tourism Competitiveness Index: TTCI) ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ ๓๐

(๒) แนวทางการพัฒนา

๓.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๓.๒.๑ การพัฒนาภาคการเกษตร เสริมสร้างฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน ส่งเสริมและเร่งขยายผลแนวความคิดการท การเกษตรตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

(๑) เป้าหมาย

๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล เพื่อให้ ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และอ านวยความสะดวก ตรงตามความต้องการ ของประชาชนและภาคธุรกิจ

(๒) แนวทางการพัฒนา

๓.๑.๔ พัฒนาบุคลากรและปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

๓.๓.๕ ปรับรูปแบบการให้บริการของรัฐจากรูปแบบเดิมไปสู่การให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัลอย่างเป็นระบบ

๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

(๑) เป้าหมาย ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิต มีส่วนร่วม และมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

(๒) แนวทางการพัฒนา พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของคน ชุมชน พื้นที่ เพื่อให้มีภูมิคุ้มกันและ มีขีดความสามารถในการเฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงโดยเฉพาะภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ตลอดจนมีความสามารถในการปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ

๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

(๑) เป้าหมาย ประชาชนกลุ่มเป้าหมายปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) แนวทางการพัฒนา จัดระบบการจ้างแรงงานให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวตามที่กฎหมายกำหนด

๓. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

(๑) เป้าหมาย การแพร่ระบาดของยาเสพติดลดลงและสังคมไทยมีความปลอดภัยจากยาเสพติด

(๒) แนวทางการพัฒนา อดรนทนให้ผู้ใช้แรงงาน และประชากรกลุ่มเสี่ยง ตระหนักถึงโทษของยาเสพติด เพื่อป้องกันการเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาเสพติดในระดับพื้นที่ โดยใช้กลไกประชารัฐ

๒.๖ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๖.๑ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (กันยายน ๒๕๖๓)

(๑) เป้าหมาย ศูนย์กลางการเกษตร การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวนานาชาติ โลจิสติกส์ที่สมบูรณ์ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน และสังคมคุณภาพ

(๒) แนวทางการพัฒนา

ด้านที่ ๑ การพัฒนาการเกษตรด้านการผลิต แปรรูป การตลาดและการบริหารจัดการพืชเศรษฐกิจหลัก (ปาล์มน้ำมัน ยางพารา ข้าว ไม้ผล สมุนไพร) การประมง และปศุสัตว์ โดยการส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์ เกษตรปลอดภัย

ด้านที่ ๓ การพัฒนาสู่การเป็นเมืองท่องเที่ยวระดับนานาชาติที่มีความหลากหลายของรูปแบบการท่องเที่ยวเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน โดยการพัฒนาศูนย์กลางด้านการท่องเที่ยวในด้านองค์ความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

ด้านที่ ๕ การพัฒนาสู่การเป็นเมืองสีเขียวและสังคมคุณภาพ โดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกช่วงวัย เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในปัจจุบัน

๓.๖.๒ แผนพัฒนาจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๔

(๑) เป้าหมาย เมืองคนคุณภาพ สิ่งแวดล้อมดี ชุมชนเข้มแข็ง การเกษตร และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ยั่งยืน

(๒) แนวทางการพัฒนา

ด้านที่ ๓ การพัฒนาคนคุณภาพ สังคมคุณธรรม สู่เมืองแห่งภูมิปัญญาและสุขภาวะยั่งยืน โดยการสร้างและพัฒนาเมืองแห่งการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง และพัฒนาคนคุณภาพ

-ผลิตและพัฒนากำลังคนภาคแรงงานเพื่อรองรับความต้องการทางด้านการเกษตร ท่องเที่ยวและการพัฒนาจังหวัดในอนาคต

-พัฒนาศักยภาพคนพัทลุงทุกช่วงวัยให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและการเจริญเติบโตของประเทศ

๒.๖.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑) เป้าหมาย พัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) แนวทางการพัฒนา

ด้านที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน โดยการส่งเสริมพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบการผ่านระบบประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานและค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ พัฒนาและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ด้านที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำ เพื่อส่งเสริมให้กำลังแรงงานรวมทั้งผู้สูงอายุและคนพิการได้มีงานทำ มีรายได้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย โดยดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำ การประกอบอาชีพอิสระ การแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน และคนหางานได้รับการคุ้มครอง รวมทั้งให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายมีความปลอดภัยในการทำงาน มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ดีได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงานผ่านระบบประกันสังคม

ด้านที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร โดยการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง ทั้งระดับองค์กร และระดับพื้นที่ เช่น อาสาสมัครแรงงาน การจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อเป็นส่วนสนับสนุน การบริหารงาน เช่น แก้ไขปัญหาด้านแรงงาน การเตือนภัยด้านแรงงาน

ด้านที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ โดยการพัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและระบบสารสนเทศเพื่อใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ เป็นกลไกในการเชื่อมโยงภารกิจด้านแรงงานสู่ประชากรวัยทำงานทุกคน อย่างสะดวก รวดเร็ว ทุกที่ ทุกเวลา เป็นธรรม และเท่าเทียม

๒.๖.๔ แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ฉบับทบทวน)

(๑) เป้าหมาย องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน
Smart Manpower Management Organization

(๒) แนวทางการพัฒนา

ด้านที่ ๑ พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานรองรับความต้องการในพื้นที่ เร่งรัดและผลักดันนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐบาล

ด้านที่ ๒ บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง โดยพัฒนามาตรฐานข้อมูล การบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน (BIG DATA) พัฒนาบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ส่งเสริมธรรมาภิบาล

ด้านที่ ๓ บูรณาการสร้างภาคีเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ โดยการบูรณาการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านที่ ๔ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต โดยการเสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ บูรณาการส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ บูรณาการขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

๓.๑.๑ สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง

ข้อมูลกำลังแรงงานเป็นข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓

(๑) กำลังแรงงานจังหวัดพัทลุงมีประชากร ๕๒๒,๕๘๑ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๑๐,๐๓๖ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๓๐๕,๗๘๖ คน ผู้ว่างงาน ๓,๗๑๒ คน แรงงานรอฤดูกาล ๕๓๘ คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๑,๕๑๒ คน จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน ๒๖,๖๖๖ คน เรียนหนังสือ ๓๑,๗๗๐ คน และอื่นๆ ๕๓,๐๗๗ คน

(๒) การมีงานทำผู้มีงานทำในจังหวัดพัทลุง จำนวน ๓๐๕,๗๘๖ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๕๙,๑๒๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ๑๔๖,๖๖๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๖) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานด้านการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด จำนวน ๓๗,๖๐๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๔ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๕๔,๐๒๘ คน (ร้อยละ ๕๐.๓๗) ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน ๖๘,๙๙๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๕๖) ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๓๔,๐๒๐ คน (ร้อยละ ๔๓.๘๓)

(๓) การว่างงาน ว่างงานในจังหวัดพัทลุง มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๗๑๒ คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๒ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่า เป็นเพศหญิง ๒,๐๕๕ คน ร้อยละ ๐.๖๖ และเพศชาย ๑,๖๕๘ คน ร้อยละ ๐.๕๔

(๔) แรงงานต่างด้าวข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ จังหวัดพัทลุงมีคนต่างด้าว จำนวนทั้งสิ้น ๙๖๘ คน จำแนกเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกตามกฎหมาย จำนวน ๙๖ คน (สัญชาติจีน ๕ คน อินเดีย ๒ คน อังกฤษ ๑ คน อเมริกาน ๒ คน ฟิลิปปินส์ ๕๕ คน และสัญชาติอื่นๆ ๓๑ คน) ชนกลุ่มน้อย (บุคคลพื้นที่สูง) จำนวน ๑๒ คน และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ จำนวน ๘๖๐ คน (สัญชาติพม่า ๔๔๕ คน ลาว ๒๘๑ คน และกัมพูชา ๑๓๔ คน)

(๕) แรงงานนอกระบบจากข้อมูลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง ในปี ๒๕๖๓ พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจังหวัดพัทลุง มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐๐,๔๘๙ คน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๒ จำนวน ๔,๔๓๖ คน (ร้อยละ ๒.๒๖) โดยแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตร จำนวน ๑๓๓,๙๒๔ คน (ร้อยละ ๖๖.๘๐ ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน ๖๖,๕๖๕ คน (ร้อยละ ๓๓.๒๐) โดยแรงงานนอกภาคเกษตรทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด จำนวน ๒๔,๑๖๘ คน (ร้อยละ ๑๒.๐๕)

(๖) การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ พบว่า มีสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม จำนวน ๑,๕๔๗ แห่ง ผู้ประกันตนรวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๓,๐๙๔ คน (ยอดสะสม) จำแนกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๔๗๓ คน มาตรา ๓๙ จำนวน ๗,๖๓๒ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๓๖,๙๘๙ คน

๓.๑.๒ สภาพปัญหาของแรงงานจังหวัดพัทลุง

- (๑) กำลังแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานขาดทักษะการสื่อสารด้านภาษาต่างประเทศ
- (๒) ค่านิยมของแรงงานในจังหวัดไม่นิยมทำงานด้านบริการในจังหวัด/การเลือกประกอบอาชีพที่เน้นความสบาย
- (๓) แรงงานมีฝีมือเคลื่อนย้ายไปทำงานในเมืองใหญ่
- (๔) ตลาดแรงงานค่อนข้างแคบ สถานประกอบการขนาดใหญ่มีจำนวนน้อย ไม่สามารถรองรับการผลิตแรงงานของสถานศึกษาในจังหวัดได้โดยเฉพาะกำลังแรงงานที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดพัทลุง
- (๕) การประกอบกิจการส่วนใหญ่เป็นเจ้าของรายเดียว (บุคคลธรรมดา) การบริหารภายในเป็นแบบธุรกิจครอบครัว
- (๖) แรงงานในจังหวัดยังขาดวินัยอุตสาหกรรม
 - ความรับผิดชอบและวินัยที่ควรรู้
 - หน้าที่และสิทธิของตนเอง
 - กฎเกณฑ์/ระเบียบในการทำงาน
 - คุณสมบัติพื้นฐานที่นายจ้างต้องการใน ๙ พฤติกรรม คือ ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความมีวินัย ความขยัน ความประหยัด การทำงานเป็นทีม การคิดสร้างสรรค์ ใฝ่เรียนรู้ และความปลอดภัย
- (๗) สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19กระทบต่อการลงทุนและการจ้างงาน
- (๘) การจ้างงานที่ไม่เป็นระบบในสถานประกอบการขนาดเล็กส่งผลต่อการเปลี่ยนงานของลูกจ้างบ่อย
- (๙) กำลังแรงงาน/กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ยังปรับตัวไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
- (๑๐) ทักษะและค่านิยมของสังคมที่มุ่งเน้นการศึกษาต่อระดับสูง ไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานที่มีความต้องการแรงงานระดับล่าง
- (๑๑) สภาพฤดูกาลที่ผันแปร (อุทกภัย ภัยแล้ง) และภาวะวิกฤตเศรษฐกิจมีผลกระทบต่อแรงงานภาคเกษตร ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ของจังหวัดพัทลุง
- (๑๒) แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ขาดความรู้และความตระหนักในการดูแลตนเอง ขาดเครื่องมืออุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยในการทำงานที่ได้มาตรฐาน และไม่มีทักษะในการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการประกอบอาชีพที่ถูกต้อง ส่งผลให้มีความเสี่ยงอันเกิดจากการทำงาน และมีโอกาสประสบอันตรายหรือเกิดโรคจากการทำงานสูง
- (๑๓) แรงงานพิการ จากความพิการทำให้มีความยากลำบากในการใช้ชีวิต และการใช้บริการสุขภาพ ปัญหาความไม่สะดวกในการเดินทาง หรือการขาดคนพาไปใช้บริการสุขภาพอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการขาดความรู้ความเข้าใจในโรคหรืออาการที่เป็น ส่งผลโดยตรงต่อคุณภาพชีวิตของคนพิการ มีมุมมองความคิดว่าตนเองเป็นผู้ป่วยอยู่ตลอดเวลา เกิดความท้อแท้ หดหู่กำลังใจ บางรายมีภาวะโรคซึมเศร้า และโรคแทรกซ้อนอื่น ๆ
- (๑๔) แรงงานผู้สูงอายุ ส่วนใหญ่ยังคงทำงานและประกอบอาชีพได้ มีภาวะสุขภาพร่างกายและจิตใจแข็งแรงสมวัย และมักมีการรวมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมร่วมกันภายใต้การสนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐ ส่วนผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพหรือไม่ได้ประกอบอาชีพส่วนใหญ่ก็ได้รับการดูแลจากครอบครัว สำหรับปัญหาด้านสุขภาพ อนามัยของผู้สูงอายุมักเป็นอาการของโรคที่เป็นไปตามวัย

๓.๑.๓ ความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง

เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุงร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดพัทลุงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อให้จังหวัดมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้จังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาคใต้ แผนพัฒนาจังหวัดพัทลุง และกลุ่มจังหวัดอ่าวไทย นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับสภาพปัญหาบริบทของพื้นที่

(๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และการเสนอของบประมาณของจังหวัดพัทลุง และการบูรณาการแผนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) เพื่อให้มีการพัฒนาแรงงานอย่างเป็นระบบที่มีคุณภาพและเป็นไปตามทิศทางการพัฒนาของประเทศและของจังหวัด

๓.๒.๒ เป้าหมายพันธกิจ และตัวชี้วัด

๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดพัทลุง

“แรงงานมีศักยภาพสูงในการทำงาน มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๒) พันธกิจ

๑) เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของจังหวัดและประเทศ

๒) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

๓) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดพัทลุง สามารถจำแนกตามประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒๕๖๓		๒๕๖๔	๒๕๖๕	
	เป้าหมาย	ผล			
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ					
๑.๑ จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามเป้าหมายที่กำหนด	๑,๔๓๕ คน	๑,๑๑๓ คน	๑,๖๑๐ คน	๑,๗๒๐ คน	สนพ.พท.
๑.๒ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและยอมรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	๕๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	สสค.พท.
๑.๓ จำนวนสถานประกอบกิจการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราว ไม่เลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของลูกจ้างทั้งหมด	-	-	๔๐ แห่ง	๔๐ แห่ง	สสค.พท.
๑.๔ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	สนพ.พท.
๑.๕ จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	สสค.พท.
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒: การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน					
๒.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ตามเป้าหมาย	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๔๑ คน	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	สจจ.พท.
๒.๒ จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	๖๕,๖๐๐ คน	๖๔,๙๖๔ คน	๖๗,๓๐๐ คน	๖๘,๘๐๐ คน	สปจ.พท.
๒.๓ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๒๐๐ แห่ง	๒๐๐ แห่ง	๘๐ แห่ง	๘๐ แห่ง	สสค.พท.
๒.๔ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายความปลอดภัย	๖๐ แห่ง	๖๐ แห่ง	๖๐ แห่ง	๖๐ แห่ง	สสค.พท.
๒.๕ จำนวนแรงงานกลุ่มเฉพาะ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย	๕๐๐ คน	๑,๐๔๙ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	สรจ.พท.
๒.๖ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการรับบริการส่งเสริมการมีงานทำและมีงานทำ	๖๐	๖๓.๐๓	๖๐	๖๐	สจจ.พท.
๒.๗ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สสค.พท.
๒.๘ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สสค.พท.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒๕๖๓		๒๕๖๔	๒๕๖๕	
	เป้าหมาย	ผล			
๒.๙ ร้อยละของอัตราการประสบันตรายจากการ ทำงานต่อ ๑,๐๐๐ รายลดลงร้อยละ ๔ เป็นต้นไป	๔	๔	๔	๔	สสค.พท.
๒.๑๐ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน ที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	สนพ.พท.
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓: พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานแบบมีส่วนร่วมด้วยหลักธรรมาภิบาล					
๓.๑ จำนวนระบบงานบริการผ่านเครือข่าย เทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถดำเนินการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๕ ระบบงาน	๕ ระบบงาน	๗ ระบบงาน	๑๐ ระบบงาน	สรจ.พท.
๓.๒ จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการ ด้านแรงงานผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่	๒,๒๗๕ คน	๒,๕๒๗ คน	๒,๒๗๕ คน	๒,๒๗๕ คน	สรจ.พท.
๓.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านแรงงาน	๘๕	๘๙.๖๐	๘๖	๘๗	สรจ.พท.

๓.๒.๓ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง

๑) การสื่อสารแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ไปสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

-การจัดส่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ไปยัง
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในกระทรวงต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานการปฏิบัติในเชิง
บูรณาการ

-การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่เอกสารแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง
(พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ทางหนังสืออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งผ่านช่องทางเครือข่ายด้านแรงงานของ
หน่วยงานกระทรวงแรงงาน

๒) การจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดพัทลุงประจำปีงบประมาณ ให้สอดคล้องกับ
แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) และงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง ไปดำเนินการ

๑) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพัทลุง

- สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง
- สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

๒) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการประสานงาน

- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพัทลุง
- สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง
- สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง

- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพัทลุง
- สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง
- หอการค้าจังหวัดพัทลุง
- สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

- ๑) การมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพัทลุงที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายประจำปี
- ๒) การติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายประจำปีของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด
- ๓) จัดทำรายงานผลการติดตามประจำปีและประเมินผลตามตัวชี้วัดรายปี

ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

๔.๑ ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานแบบมีส่วนร่วมด้วยหลักธรรมาภิบาล

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ)และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ – อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็ง
ในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

เป้าหมาย	ผู้ประกอบการและแรงงานมีศักยภาพและมีความเข้มแข็งพร้อมรองรับ ต่อการเปลี่ยนแปลง
----------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย:

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	๒๕๖๓		๒๕๖๔	๒๕๖๕
	เป้าหมาย	ผล		
เชิงปริมาณ				
๑. จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาศักยภาพฝีมือ แรงงานตามเป้าหมายที่กำหนด	๑,๔๓๕ คน	๑,๑๑๓ คน	๑,๖๑๐ คน	๑,๗๒๐ คน
๒. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการ ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	๕๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๕๐ แห่ง
๓. จำนวนสถานประกอบการที่แจ้งหยุด กิจการชั่วคราว ไม่เลิกจ้างลูกจ้างหรือเลิกจ้างไม่ เกินร้อยละ ๓๐ ของลูกจ้างทั้งหมด	-	-	๔๐ แห่ง	๔๐ แห่ง
เชิงคุณภาพ				
๑. ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้าน แรงงานที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕
๒. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบ มาตรฐานแรงงานไทย	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง

แนวทาง :

๑.พัฒนาศักยภาพแรงงาน ให้มีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน
๒.ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้มีความเข้มแข็งในการดำเนินกิจการ
๓.เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายร่วมด้านแรงงานแบบบูรณาการ

โครงการ/กิจกรรม:

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงาน ให้มีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน		
๑	การพัฒนาศักยภาพชีวิต ความมั่นคงในชีวิตวัยรุ่นและวัยทำงาน	สนพ.พท
๒	การพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	สนพ.พท.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓	การเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	สนพ.พท.
๔	การยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	สนพ.พท.
๕	การยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สนพ.พท.
๖	การเสริมสร้างสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	สนพ.พท.
๗	การพัฒนาศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน	กษ.พท.
๘	การพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	กษ.พท.
๙	ฟาร์มตัวอย่างตามพระราชดำริจังหวัดพัทลุง	กษ.พท.
๑๐	การสร้างการรับรู้และปลูกจิตสำนึก ภายใต้โครงการขับเคลื่อนพัทลุงเมืองเกษตรปลอดภัย/อันทรีย์ วิถียั่งยืน	กษ.พท.
๑๑	มหกรรมเกษตรอินทรีย์ วิถีอ่าวไทย	กษ.พท.
๑๒	ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมในภูมิภาค	สอจ.พท.
๑๓	เสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่	สอจ.พท.
๑๔	ยกระดับหมู่บ้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	สอจ.พท.
๑๕	อบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลผลิตทางการเกษตร	สอจ.พท.
๑๖	ฝึกอบรมเชิงลึกเพื่อพัฒนาระดับเกษตรกรใหม่	สอจ.พท.
๑๗	อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการค้าออนไลน์ผ่านโทรศัพท์มือถือ	พณจ.พท.
๑๘	พัฒนาทักษะการค้าการตลาดระบบออนไลน์	พณจ.พท.
๑๙	การขยายโอกาสการศึกษาวิชาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน	สอศ.จ.พท.
๒๐	การส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ	พมจ.พท.
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้มีความเข้มแข็งในการดำเนิน กิจการ		
๑	ส่งเสริมทักษะอาชีพชุมชน	อบจ.พท.
๒	การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ.พท.
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายร่วมด้านแรงงานแบบบูรณาการ		
๑	ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ.พท.
๒	ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอบรมจังหวัด (กพร.ปจ.)	สนพ.พท.
๓	ส่งเสริมความรู้ความมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	สสค.พท.
๔	ประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สปจ.พท.
๕	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง การประกันสังคมสู่สถานศึกษา	สปจ.พท.
๖	ส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ	พมจ.พท.

๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมาย	แรงงานมีงานทำตามความรู้ ความสามารถ มีหลักประกันทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
----------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	๒๕๖๓		๒๕๖๔	๒๕๖๕
	เป้าหมาย	ผล		
เชิงปริมาณ				
๑.จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ ได้ตามเป้าหมาย	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๔๑ คน	๑,๕๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน
๒.จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	๖๕,๖๐๐ คน	๖๔,๙๖๔ คน	๖๗,๓๐๐ คน	๖๘,๘๐๐ คน
๓.จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๒๐๐ แห่ง	๒๐๐ แห่ง	๘๐ แห่ง	๘๐ แห่ง
๔.จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจตามกฎหมายความปลอดภัย	๖๐ แห่ง	๖๐ แห่ง	๖๐ แห่ง	๖๐ แห่ง
๕. จำนวนแรงงานกลุ่มเฉพาะ แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย	๕๐๐คน	๑,๐๔๙ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน
เชิงคุณภาพ				
๑.ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการรับบริการส่งเสริมการมีงานทำและมีการมีงานทำ	๖๐	๖๓.๐๓	๖๐	๖๐
๒.ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๓.ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๔. ร้อยละของอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อ ๑,๐๐๐ ราย ลดลงร้อยละ ๔ เป็นต้นไป	๔	๔	๔	๔
๕. ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕

แนวทาง :

๑. พัฒนาและส่งเสริมการจ้างงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ
๒. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีความรู้ เข้าสู่ระบบประกันสังคมและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
๓. ส่งเสริมและผลักดันให้สถานประกอบการมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

โครงการ/กิจกรรม:

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมการจ้างงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ		
๑	ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สนพ.พท.
๒	ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สนพ.พท.
๓	การให้บริการจัดหางานในประเทศ	สจจ.พท.
๔	การเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	สจจ.พท.
๕	ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	สจจ.พท.
๖	การขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	สจจ.พท.
๗	การส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	สจจ.พท.
๘	การส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน	สจจ.พท.
๙	การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการสำหรับคนพิการและผู้ดูแลเพื่อประกอบอาชีพ	พมจ.พท.
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีความรู้ เข้าสู่ระบบประกันสังคมและได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย		
๑	ขยายเครือข่ายสร้างการรับรู้กลุ่มแรงงานนอกระบบในการเข้าถึงสิทธิ	สรจ.พท.
๒	ตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สรจ.พท.
๓	ตรวจกำกับดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	สสค.พท.
๔	ออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	สปจ.พท.
๕	๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย	สปจ.พท.
๖	ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	สปจ.พท.
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและผลักดันให้สถานประกอบการมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานและการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		
๑	รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	สรจ.พท.
๒	อาสาสมัครแรงงานต้านภัยยาเสพติด	สรจ.พท.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓	ตรวจกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	สสค.พท.
๔	รณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	สสค.พท.
๕	จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	สสค.พท.
๖	การประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพที่อาจจะเป็นอันตรายต่อสาธารณะ	สนพ.พท.

๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานแบบมีส่วนร่วมด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพัทลุงมีระบบการบริหารจัดการที่ดี และมีเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ รองรับการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของแรงงาน
----------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย:

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	๒๕๖๓		๒๕๖๔	๒๕๖๕
	เป้าหมาย	ผล		
เชิงปริมาณ				
๑. จำนวนระบบงานบริการผ่านเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕ ระบบงาน	๕ ระบบงาน	๗ ระบบงาน	๑๐ ระบบงาน
๒. จำนวนประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่	๒,๒๗๕ คน	๒,๕๗๕ คน	๒,๒๗๕ คน	๒,๒๗๕ คน
เชิงคุณภาพ				
๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านแรงงาน	๘๕	๘๙.๖๐	๘๖	๘๗

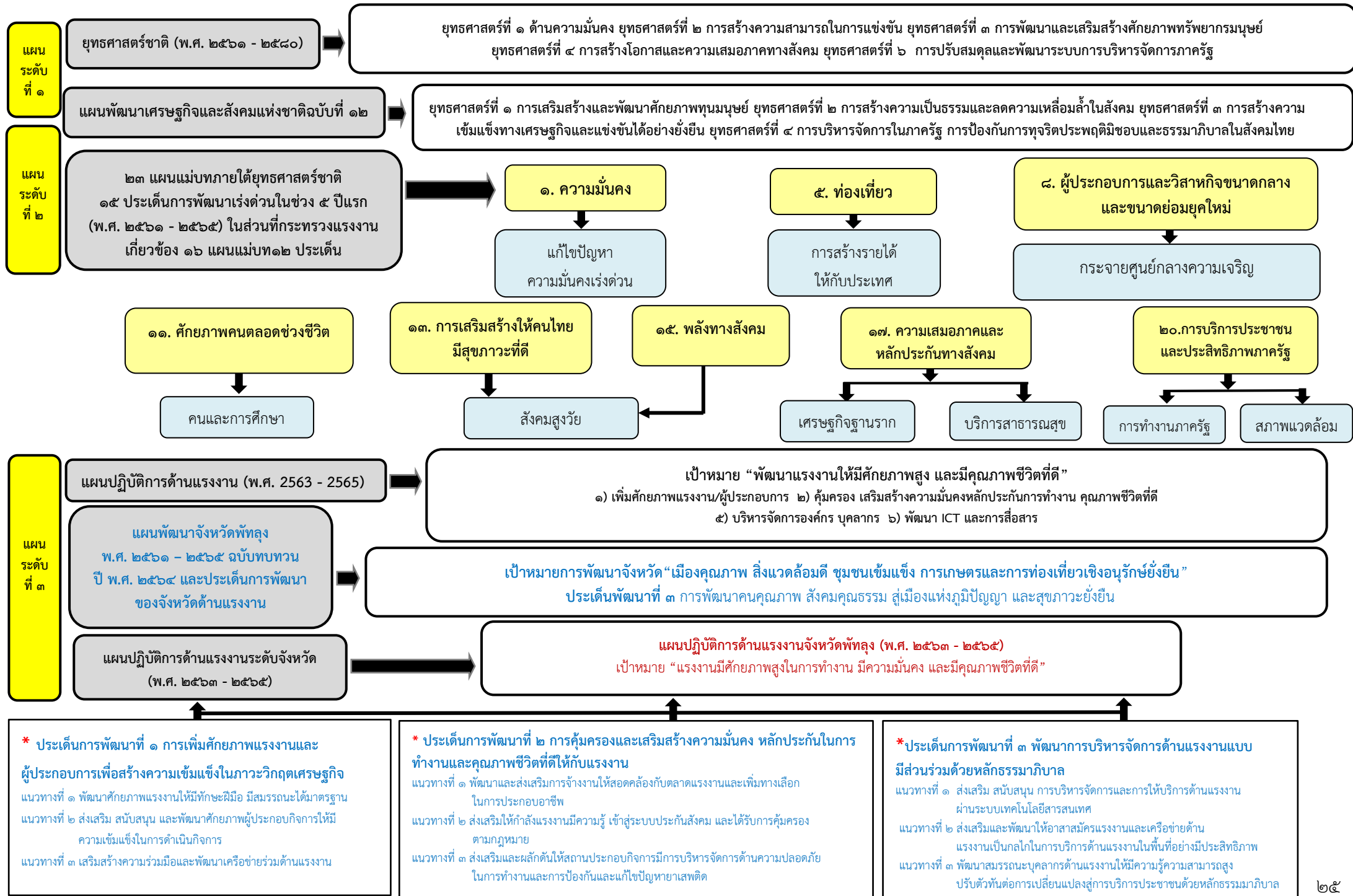
แนวทาง :

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการและการให้บริการด้านแรงงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาให้อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เป็นกลไกในการบริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านแรงงานให้มีความรู้ความสามารถสูง ปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลงสู่การบริการประชาชนด้วยหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม:

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการและการให้บริการด้านแรงงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ		
๑	ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Job Center)	สจจ.พท.
๒	ระบบบริการส่งเสริมการมีงานทำ(employmentguide.doe.go.th)	สจจ.พท.
๓	ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (toea.doe.go.th)	สจจ.พท.
๔	ระบบขึ้นทะเบียนรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน (empui.doe.go.th)	สจจ.พท.
๕	ระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (e-workpermit.doe.go.th)	สจจ.พท.
๖	จ้างงานเด็กจบใหม่ (Co-payment)	สจจ.พท.
๗	อบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	สปจ.พท.
๘	การบริการพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านระบบ e-service	สนพ.พท.
๙	การยื่นคำร้องทุกข์ออนไลน์	สสค.พท.
๑๐	การส่งรายงานต่าง ๆ ผ่านระบบ e-service	สสค.พท.
๑๑	การขออนุญาตแบบคำขอ/พิจารณาอนุมัติ	สสค.พท.
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เป็นกลไกในการบริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ		
๑	พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงานแบบบูรณาการ	สรจ.พท.
๒	พัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	สปจ.พท.
๓	การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน	สรจ.พท.
๔	สร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้กับอาสาสมัครแรงงาน	สรจ.พท.
๕	สัมมนาเชิงปฏิบัติการสมาชิกหน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบจังหวัดพัทลุง	สรจ.พท.
๖	สร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	สสค.พท.
แนวทางที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านแรงงานให้มีความรู้ความสามารถสูง ปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลง สู่การบริการประชาชนด้วยหลักธรรมาภิบาล		
๑	เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	สปจ.พท.
๒	การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	สปจ.พท.
๓	การเสริมสร้างกลไกประชารัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สรจ.พท.
๔	การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี	สรจ.พท.

๔.๕ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการ/ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ฉบับบททวน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ ชีวิต ความมั่นคงในชีวิต วัยรุ่นและวัยทำงาน	๑.แรงงานนอก ระบบได้รับการ พัฒนาทักษะ สอดคล้องกับ ความต้องการ ของพื้นที่ ๒.ผู้สำเร็จการฝึก มีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	-	๒๒๐ คน	-	๒๒๐ คน	-	๑.๙๙๑	-	๑.๙๙๑	สนพ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการพัฒนาทักษะ แรงงานด้านท่องเที่ยวและ บริการ	๑.แรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือ แรงงานไม่น้อยกว่า เป้าหมาย ๒.ประสิทธิภาพ การผลิตของ ปัจจัยด้าน แรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	๘๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๒๐๐ คน	๐.๒๕๒	๐.๑๑๖	๐.๑๑๖	๐.๔๘๔	สนพ.พท.	๒	๕	๐๕๐๖๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๓.โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๑.ให้คำปรึกษา เพิ่มผลิตภาพ แรงงานให้กับผู้ ประกอบกิจการ SME/OTOP กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน หรือกลุ่ม สหกรณ์ตาม เป้าหมายที่ กำหนด ๒.พัฒนาศักยภาพ แรงงานและผู้ ประกอบกิจการ ตามเป้าหมายที่ กำหนด ๓.เพิ่มผลิตภาพ แรงงานในวงจร การผลิตสินค้า หรือบริการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ๔.ลดการสูญเสีย ในวงจรการผลิต สินค้าหรือบริการ ไม่ น้อย ก ว่ ร้อยละ ๑๐	๒ แห่ง ๑๕๕ คน	๑ แห่ง ๙๐ คน	๑ แห่ง ๙๐ คน	๔ แห่ง ๓๓๕ คน	๐.๒๐๒๕	๐.๑๗๖๒	๐.๑๗๖๒	๐.๕๕๔๙	สนพ.พท.	๒	๘	๐๘๐๑๐๒

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๔.โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน -ฝึกเตรียมเข้าทำงาน -ฝึกยกระดับฝีมือ	๑.จำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรม ฝีมือได้ตามเป้าหมาย ๒.ประสิทธิภาพการ ผลิตของปัจจัยด้าน แรงงานเพิ่มไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	๔๐ คน ๒๒๐ คน	๒๐ คน ๒๘๐ คน	๒๐ คน ๒๘๐ คน	๘๐ คน ๗๘๐ คน	๐.๙๒๑๔	๐.๘๖๑	๐.๘๖๑	๒.๖๔๓๔	สนพ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๕.โครงการยกระดับแรงงาน ไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน - กิจกรร ม พัฒ นา ศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การ จ ่าย ค่า จ้าง ตา ม มาตรฐานฝีมือ - กิจกรร ม ทด สอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	-แรงงานมีมาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อ เข้าสู่เกณฑ์ตาม ประกาศอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ -แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน และ พัฒนาฝีมือของ ตนเองให้ได้ มาตรฐาน	๔๐ คน	๒๐ คน	๒๐ คน	๘๐ คน	๐.๑๑๖	๐.๐๕๘	๐.๐๕๘	๐.๒๓๒	สนพ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
		๔๐๐ คน	๔๐๐ คน	๔๐๐ คน	๑,๒๐๐ คน	๐.๓๓๗	๐.๒๘๐	๐.๒๘๐	๐.๘๙๗	สนพ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๖.โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะแรงงานด้าน เทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ ๒๑ -กิจกรรมเสริมสมรรถนะ แรงงานด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงานใน ศตวรรษที่ ๒๑	๑ . จ ำ น ว น แรงงานได้รับการ พั ฒ น า ฝึ ม ี อ แรงงานไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย ๒.ประสิทธิภาพ การผลิตของ ป ัจ จ ัย ด ำ น แรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ น ี ย ก ว ่า ร้อยละ ๓๕	-	๖๐ คน	๖๐ คน	๑๒๐ คน	-	๐.๑๕๐	๐.๑๕๐	๐.๓๐๐	สนพ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗.โครงการพัฒนาศูนย์ เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน ๗.๑ ศูนย์เครือข่ายสินธุ์ แพรทอง เลขที่ ๑๐ ม.๙ ต.ลำสินธุ์ อ.ศรีนครินทร์ ๗.๒ ศูนย์เรียนรู้และ พัฒนาเกษตรกรชัยบุรี เลขที่ ๕๗ ม.๘ ต.ชัยบุรี อ.เมือง พัทลุง	- เกษ ตร กร ส ำ ม า ร ถ น ำ ความรู้ที่ได้รับไป ปฏิบัติได้ตาม แนวปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๘๕ ของ เป้าหมายเกษตรกร	๒ รุ่น ๖๐ คน	๑ รุ่น ๓๐ คน	๑ รุ่น ๓๐ คน	๔ รุ่น ๑๒๐ คน	๐.๑๒๖	๐.๐๖๓	๐.๐๖๓	๐.๒๕๒	กษ.พท.	๓	๑๖	๑๖๐๒๐๑
		๑ รุ่น ๓๐ คน	๑ รุ่น ๓๐ คน	๑ รุ่น ๓๐ คน	๓ รุ่น ๙๐ คน	๐.๐๖๓	๐.๐๖๓	๐.๐๖๓	๐.๑๘๙				

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๘.โครงการพัฒนาพื้นที่ ลุ่มน้ำปากพนังอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ ๘.๑ ตำบลแหลมโดนด อ.ควนขนุน หมู่ที่ ๑-๙ ๘.๒ ตำบลลานข่อย อ.ป่าพะยอม หมู่ที่ ๑-๙	เกษตรกรร้อยละ ๖๐ ที่ได้รับ ความรู้และการ พัฒนาสามารถ นำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ได้ ในชีวิตประจำวัน	๒ พื้นที่ ๕๔๐ คน	๒ พื้นที่ ๒๖ คน	๒ พื้นที่ ๑๐๐ คน	๒ พื้นที่ ๖๖๖ คน	๐.๘	๐.๑๖๔๗	๐.๑๕	๑.๑๑๗๔	กษ.พท.	๓	๑๖	๑๖๐๒๐๑
๙.โครงการฟาร์มตัวอย่าง ตามพระราชดำริจังหวัด พัทลุง (อ.บางแก้ว จ.พัทลุง) และบริเวณใกล้เคียง -กิจกรรมส่งเสริมอาชีพ รายได้ให้เกษตรกรในพื้นที่ ฟาร์มตัวอย่างและบริเวณ ใกล้เคียง	- เกษตรกร สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ได้ ในชีวิตประจำวัน	-	๑ แห่ง ๒๕ คน	๑ แห่ง ๒๕ คน	๑ แห่ง ๒๕ คน	-	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๔	กษ.พท.	๓	๑๖	๑๖๐๒๐๑
๑๐.การสร้างการรับรู้และ ปลูกจิตสำนึก ภายใต้ โครงการขับเคลื่อนพัทลุง เมืองเกษตรปลอดภัย/ อินทรีย์ วิถียั่งยืน กิจกรรมสร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกให้กับ เกษตรกรในจังหวัดพัทลุง	รายได้ภาค การเกษตรของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาทต่อ เดือน	๕ อำเภอ ๑,๒๐๐ คน	๖ อำเภอ ๓๐๐ คน	-	๑๑ อำเภอ ๑,๕๐๐ คน	๐.๔๕๗๑	๐.๔๔๒๑	-	๐.๘๙๙๒	กษ.พท.	๓	๑๖	๑๖๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
ส่งเสริมการผลิตอาหาร ปลอดภัยจากวัตถุพิษ ธรรมชาติ โดยการอบรมเชิง ปฏิบัติและการตรวจสอบเคมี ตกค้างในเลือด จำนวน ๖ อำเภอ ๆ ละ ๕๐ คน (เขาชัยสน บางแก้ว กงหรา ตะโหมด และป่าบอน)													
๑๑.โครงการมหกรรม เกษตรอินทรีย์ วิถีอำเภอไทย พื้นที่ดำเนินการ : หน้า ศาลากลางจังหวัดพัทลุง กำหนดจัดงาน : วันที่ ๗-๑๑ พ.ค. ๒๕๖๔	มู ล ค่ำ ก า ร จำหน่ายสินค้า เกษตรอินทรีย์ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕	-	๑ ครั้ง ๑๕,๐๐๐ คน	-	๑ ครั้ง ๑๕,๐๐๐ คน	-	๕.๑๘๓๙	-	๕.๑๘๓๙	กษ.พท.	๓	๑๖	๑๖๐๒๐๑
๑๒.โครงการค่าใช้จ่ายใน การส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพของอุตสาหกรรม ในภูมิภาค	ผู้ประกอบการ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้าน การตลาด การผลิต	๑๐๐ ราย	๑๐๐ ราย	๑๐๐ ราย	๓๐๐ ราย	๐.๔๕	๐.๔๕	๐.๔๕	๑.๓๕	สอจ.พท.	๒	๑๖	๑๖๐๒๐๑
๑๓.กิจกรรมเสริมสร้าง ผู้ประกอบการใหม่	นักศึกษา ประชาชน ผู้ว่างงานจำนวน๖๐ ราย ได้รับการ ถ่ายทอดความรู้ใน การประกอบธุรกิจ	-	๖๐ ราย	-	๖๐ ราย	-	๐.๖	-	๐.๖	สอจ.พท.	๒	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑๔.โครงการยกระดับ หมู่บ้านอุตสาหกรรม สร้างสรรค์ กิจกรรมการ พัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุ ภัณฑ์	ผู้ประกอบการ ด้ า น ก า ร ท่องเที่ยวได้รับ การถ่ายทอด ความรู้ เรื่องการ พัฒนาผลิตภัณฑ์ และตราสินค้า	-	๑๐ ราย	-	๑๐ ราย	-	๐.๔๕	-	๐.๔๕	สอจ.พท.	๒	๑๖	๑๖๐๒๐๑
๑๕.กิจกรรมอบรมเพื่อ เสริมสร้างความรู้ ด้านการ สร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลผลิต ทางการเกษตร โครงการ ค่าใช้จ่ายแปรรูปสินค้า เกษตรกรรม ๑ จังหวัด ๑ ชุมชน	เกษตรกรได้รับ ก า ร พั ฒ น า ความรู้ด้านการ สร้างมูลค่าเพิ่ม จากผลผลิตทาง การเกษตร	-	๓๐ ราย	-	๓๐ ราย	-	๐.๐๖	-	๐.๐๖	สอจ.พท.	๒	๑๖	๑๖๐๒๐๑
๑๖.กิจกรรมฝึกอบรมเชิงลึก เพื่อพัฒนาระดับ เกษตรกรใหม่ โครงการ ค่าใช้จ่ายแปรรูปสินค้า เกษตรกรรม ๑ จังหวัด ๑ ชุมชน	เกษตรกรได้รับ ก า ร พั ฒ น า ยกระดับเป็นนัก ธุรกิจเกษตร	-	๒ ราย	-	๒ ราย	-	๐.๐๓	-	๐.๐๓	สอจ.พท.	๒	๑๖	๑๖๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑๗.กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการณ์ด้านการค้าออนไลน์ผ่านโทรศัพท์มือถือ	ผู้ประกอบการจำหน่ายสินค้าในตลาดออนไลน์ได้เพิ่มขึ้น	๑๐๐ คน	-	๑๐๐ คน	๒๐๐ คน	๐.๕๒๘	-	๐.๔๓๐	๐.๙๕๘	พณ.พท.	๒	๘	๐๘๐๓๐๑
๑๘.กิจกรรมพัฒนาทักษะการค้าตลาดระบบออนไลน์	ผู้ประกอบการจำหน่ายสินค้าในตลาดออนไลน์ได้เพิ่มขึ้น	-	๒ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน	-	๑๐๐ คน	-	๐.๓๕๕	-	๐.๓๕๕	พณ.พท.	๒	๘	๐๘๐๓๐๑
๑๙.โครงการขยายโอกาสการศึกษาวิชาชีพและพัฒนาทักษะวิชาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน กิจกรรมพัฒนารูปแบบและยกระดับคุณภาพศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน (Fix it Center)	๑.นักศึกษาที่มีทักษะประสบการณ์และความเชื่อมั่นในการออกไปประกอบอาชีพและปฏิบัติงานในชุมชน ๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้การดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ในการประกอบอาชีพ	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน	๑.๒๕	๑.๒๕	๑.๒๕	๓.๗๕	สอศ.จ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
	๓. ช่างชุมชนที่ ได้ ร ับ ก า ร ยกระดับมีทักษะ ในการประกอบ อาชีพและขีด ความสามารถใน ก า ร บ ริ ห า ร จัดการ สามารถ ประกอบอาชีพ อิสระสร้างงาน สร้างรายได้												
๒๐.โครงการส่งเสริม ศักยภาพและพัฒนาอาชีพ คนพิการ	การรวมกลุ่ม อาชีพ ๑ กลุ่ม	๒๐ คน	๒๐คน	๒๐ คน	๖๐ คน	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	พมจ.พท.	๔	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ
 แนวทางที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้มีความเข้มแข็งในการดำเนินกิจการ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๓.โครงการส่งเสริมทักษะ อาชีพชุมชน	๑.เพื่อพัฒนา ผู้เข้า ร่วม โครงการให้มี ความรู้ ทักษะ และแนวทางใน การประกอบ อาชีพ ๒.เพื่อฝึกทักษะ กระบวนการคิด ในการพัฒนา อาชีพอของ ประชาชน ๓.เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการ สร้างงานและ อาชีพให้กับ ประชาชนให้มี อาชีพเสริม เพิ่ม รายได้แก่ตนเอง และครอบครัว	-	๑๒ รุ่น ๖๐๐ คน	-	๑๒ รุ่น ๖๐๐ คน	-	๐.๖๐๐	-	๐.๖๐๐	อบจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการให้มีความเข้มแข็งในการดำเนินกิจการ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๒.การให้กู้ยืมเงินกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวนสถาน ประกอบการ ที่รับทราบข้อมูล ก า ร กู้ ยืม เงิน ก อ ง ทู น พั ฒ น า ฝื มื อ แรงงาน	๗ แห่ง	๗ แห่ง	๗ แห่ง	๒๑ แห่ง	-	-	-	-	สนพ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายร่วมด้านแรงงานแบบบูรณาการ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑.กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑ . จั น ว น พนักงานที่ได้รับ การฝึกอบรม ฝีมือแรงงานจาก สถานประกอบ กิจการที่นาย ทะ เบีย น ให้ ความเห็นชอบ หลักสูตรตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ มี ศักยภาพในการ ทำงานเพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	๕๐๐ คน -	๗๐๐ คน ๗ แห่ง	๙๐๐ คน -	๑,๙๐๐ คน ๗ แห่ง	๑.๗๙๑๑	๑.๘๓๓๗	๑.๘๓๓๗	๕.๔๕๘๔	สนพ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒.กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)	-ความสำเร็จ ของการจัดทำ แผนพัฒนา กำลังคนในมิติ รายอุตสาหกรรม และในมิติพื้นที่ ที่สามารถเชื่อมโยง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๖ ครั้ง	๐.๐๗๘๖๕	๐.๐๖๔๗	๐.๐๖๔๗	๐.๒๐๘๐๕	สนพ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ
 แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายร่วมด้านแรงงานแบบบูรณาการ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
	อุปสงค์/ความ ต้องการกำลังคน ในเชิงปริมาณ อุตสาหกรรม และ/หรือพื้นที่ที่ จะทำแผนพัฒนา กำลังคน												
๓.ส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทยและความ รับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงาน	-จำนวนสถาน ประกอบกิจการ ที่ เ ข้ า ร่ ว ม กิจกรรมฯ	๕๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๑๕๐ แห่ง	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๑	๐.๐๓	สสค.พท.	๔	๑๗	๑๗/๐๑๐๑
๔.โครงการประชุมชี้แจงให้ ความรู้งานประกันสังคม	-จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๒๔๐ คน	๐.๐๔	๐.๐๔	๐.๐๔	๐.๑๒	สปจ.พท.	๔	๑๗	๑๗/๐๑๐๑
๕.โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง การ ประ กั้น สั ง ค ม สู่ สถานศึกษา	-จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ -จำนวนรุ่นที่จัด อบรม	๒๐๐ คน ๔ รุ่น	๒๐๐ คน ๔ รุ่น	๒๐๐ คน ๔ รุ่น	๖๐๐ คน ๑๒ รุ่น	๐.๐๔	๐.๐๔	๐.๐๔	๐.๑๒	สปจ.พท.	๓	๑๑	๑๑/๐๓๐๑
๖.โครงการส่งเสริมให้รัฐและ เอกชนปฏิบัติตามกฎหมาย จ้างงานคนพิการในสถาน ประกอบการและหน่วยงาน ภาครัฐ	-จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	๗๐ คน	๗๐ คน	๗๐ คน	๒๑๐ คน	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๑๕	พมจ.พท.	๔	๑๗	๑๗/๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน
 แนวทางที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมการจ้างงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑.โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อ เพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ - กิจกรรมฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ - กิจกรรมเพิ่มทักษะด้าน อาชีพแก่นักเรียนครอบครัว ยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลัง จบการศึกษาคะบั้งคัับ	๑ . จ ำ น ว น แรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือ แรงงานไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย ๒.ประสิทธิภาพ การผลิ ต ของ ปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๓๐๐ คน	๐.๒๖๐	๐.๑๗๕	๐.๑๗๕	๐.๖๑๐	สนพ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
		-	๒๐ คน	๒๐ คน	๔๐ คน	-	๐.๐๕๕	๐.๐๕๕	๐.๑๑๐	สนพ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒.โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ - กิจกรรมฝึกอบรม แรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	๑ . จ ำ น ว น แรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือ แรงงานไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย	๘๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๒๘๐ คน	๐.๑๕๖	๐.๒๔๐	๐.๒๔๐	๐.๖๓๖	สนพ.พท.	๓	๑๕	๑๕๐๒๐๒

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน
 แนวทางที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมการจ้างงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
	๒.ประสิทธิภาพ การผลิิตของ ปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕												
๓.กิจกรรมการให้บริการ จัดหางานในประเทศ	๑ . จั ำ น ว น แรงงานที่ได้รับ	๒,๓๕๑ คน	๒,๓๕๑ คน	๒,๓๕๑ คน	๗,๐๕๓ คน	๐.๗๗๑๑	๐.๗๗๑๑	๐.๗๗๑๑	๒.๓๑๓๓	สจจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๔.โครงการเตรียมความ พร้อมแก่กำลังแรงงาน	บริการส่งเสริม การมีงานทำได้	๓,๗๑๒ คน	๓,๗๑๒ คน	๓,๗๑๒ คน	๑๑,๑๓๖ คน	๐.๑๖๐๙	๐.๑๖๐๙	๐.๑๖๐๙	๐.๔๘๒๗	สจจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๕.โครงการก้าวสู่งานที่ดีคน มีคุณภาพ	ตามเป้าหมาย ๒.ร้อยละของ	๖๐๐ คน	๖๐๐ คน	๖๐๐ คน	๑,๘๐๐ คน	๐.๐๐๖๘	๐.๐๐๖๘	๐.๐๐๖๘	๐.๐๒๐๔	สจจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖.โครงการขยายโอกาสการ มีงานทำให้ผู้สูงอายุ	แรงงานที่ผ่าน การรับบริการ	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๙๐ คน	๐.๐๖๑	๐.๐๖๑	๐.๐๖๑	๐.๑๘๓	สจจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๕๐๑
๗.โครงการส่งเสริมการจ้าง งานผู้สูงอายุในอาชีพที่ เหมาะสมกับวัย และ ประสบการณ์	ส่งเสริมการมี งานทำและมีงาน ทำ	๑๗๕ คน	๑๗๕ คน	๑๗๕ คน	๕๒๕ คน	๐.๐๓๔๘	๐.๐๓๔๘	๐.๐๓๔๘	๐.๑๐๔๔	สจจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๕๐๑
๘.โครงการส่งเสริมการจ้าง งานใหม่สำหรับผู้จบ การศึกษาใหม่โดยภาครัฐ และเอกชน		-	๑,๐๒๐ คน	-	๑,๐๒๐ คน	-	๐.๒๒๐๙๘	-	๐.๒๒๐๙๘	สจจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน
 แนวทางที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมการจ้างงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๙. การให้บริการกู้ยืม เงินกองทุนส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำหรับคนพิการและผู้ดูแล เพื่อประกอบอาชีพ	จำนวนผู้กู้ยืมเงิน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๒๔๐ คน	๗๒๐ คน	๘.๐	๘.๐	๘.๐	๒๔.๐	พมจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน
 แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีความรู้ เข้าสู่ระบบประกันสังคม และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑.กิจกรรมขยายเครือข่าย สร้างการรับรู้กลุ่มแรงงาน นอกระบบในการเข้าถึงสิทธิ	-แรงงานนอก ระบบได้รับการ คุ้มครองสิทธิ ด้านแรงงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ๑๐	๘๐๐ คน	๕๕๐ คน	๓๐๐ คน	๑,๖๕๐คน	๐.๒๔๐	๐.๑๖๕	๐.๐๙๐	๐.๔๙๕	สรจ.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒.ตรวจสอบสถานประกอบ กิจการกลุ่มเสี่ยงป้องกัน การบังคับใช้แรงงานหรือ บริการ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	-จำนวนสถาน ประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๙๐ แห่ง	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	สรจ.พท.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑
๓.ตรวจกำกับ ดูแล ให้ สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามกฎหมายและ สนับสนุนให้แรงงานมี ความรู้ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	-จำนวนสถาน ประกอบการที่ ผ่านการตรวจ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๘๐ แห่ง	๘๐ แห่ง	๑๒๐ แห่ง	๒๘๐ แห่ง	๐.๐๐๔๘	๐.๐๐๔๘	๐.๐๐๗๒	๐.๐๑๖๘	สสค.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๔.โครงการออกหน่วย เคลื่อนที่บริการเปิดเสรี Service Delivery Unit	- จั ำ น ว น ผู้รับบริการ	๒,๔๐๐ คน	๒,๔๐๐ คน	๒,๔๐๐ คน	๗,๔๐๐คน	๐.๐๔๑๒๘	๐.๐๓๕๓	๐.๐๓๕๓	๐.๑๑๑๘๘	สปจ.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๕.โครงการ ๑ตำบล ๑หมู่บ้าน ประกันสังคมทั่วไทย	- จั ำ น ว น ผู้เข้าร่วมประชุม	๑๒๐ คน	๒๐๐ คน	๒๕๐ คน	๕๗๐คน	๐.๐๐๖	๐.๐๑๐	๐.๐๑๒๕	๐.๐๒๘๕	สปจ.พท.	๔	๑๗	๐๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน
 แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีความรู้ เข้าสู่ระบบประกันสังคม และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๖.โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคเชิงรุก	- จั ำ น ว น ผู้ประกันตนที่ ได้รับการตรวจ สุขภาพเชิงรุกใน สถานประกอบการ	๑๕๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๓๕๐ คน	๐.๐๓	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๐๗	สปจ.พท.	๓	๑๓	๑๓๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน
 แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและผลักดันให้สถานประกอบการมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานและการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑.โครงการรณรงค์ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ใน สถานประกอบการ	-จำนวนสถาน ประกอบการที่ เข้าร่วมโครงการ และจัดตั้งชมรมฯ	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๓ แห่ง	๐.๐๒๘๕	๐.๐๒๔๕	๐.๐๒๔๕	๐.๐๗๗๕	สรจ.พท.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑
๒.โครงการอาสาสมัคร แรงงานต้านภัยยาเสพติด	-จำนวนผู้ ใช้ ร ะ ง ะ ง าน / ผู้ ประ ก ะ อ ะ บ ะ ก าร ได้ รับ การ ส ่ง ส ะ ร ิ ม ภ ู มิ ค ุ ม ก ัน ใน การ ป ้อง ก ัน ป ัญ ห ายา ส ะ พ ิ ต ิ ด	๘๘ แห่ง ๔๔๐ คน	๙๙ แห่ง ๕๙๔ คน	๑๑๐ แห่ง ๕๕๐ คน	๒๙๗ แห่ง ๑,๕๘๔คน	๐.๐๘๐	๐.๐๙๕๑	๐.๘๒๕	๑.๐๒๗๑	สรจ.พท.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑
๓.ตรวจกำกับ ดูแลให้ สถานประกอบการปฏิบัติ ตามกฎหมายและสนับสนุน ให้แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดี ใน การทำงาน	-จำนวนสถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ ตาม เก ณฑ์ ที่ กำหนด	๖๐ แห่ง ๖๐ ครั้ง ๒,๕๐๐ คน	๖๐ แห่ง ๖๐ ครั้ง ๒,๕๐๐ คน	๖๐ แห่ง ๖๐ ครั้ง ๒,๕๐๐ คน	๑๘๐ แห่ง ๑๘๐ ครั้ง ๗,๕๐๐ คน	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓	๐.๐๐๓	๐.๐๐๙	สสค.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและผลักดันให้สถานประกอบการมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานและการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๔.รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ	-จำนวนสถาน ประกอบการ ที่เข้าร่วมกิจกรรม -สถานประกอบ กิจการมีความรู้ เกี่ ยว กั บ การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบ กิจการ	๑๐๒ แห่ง ๑,๕๐๐ คน	๑๐๒ แห่ง ๑,๕๐๐ คน	๑๐๒ แห่ง ๑,๕๐๐ คน	๓๐๖ แห่ง ๔,๕๐๐ คน	๐.๐๓๐๖	๐.๐๓๐๖	๐.๐๓๐๖	๐.๐๙๑๘	สสค.พท.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑
๕.จัดอบรม ประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการจัดทำระบบ มาตรฐานการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบการ	-จำนวนสถาน ประกอบการ ที่เข้าร่วมกิจกรรม -สถานประกอบ กิจการมีความรู้ เกี่ ยว กั บ การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบ กิจการ	๕๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๑๕๐ แห่ง	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๓	๐.๐๙	สสค.พท.	๑	๐๑	๐๑๐๒๐๑
๖.การประเมินเพื่อรับรอง ความรู้ความสามารถของผู้ ประกอบอาชีพที่อาจจะเป็น อันตรายต่อสาธารณะ	-จำนวนผู้เข้ารับ การประเมิน	๓๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๒๑๐ คน	๐.๐๒๗	๐.๐๒๗	๐.๐๒๗	๐.๐๘๑	สนพ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานแบบมีส่วนร่วมด้วยหลักธรรมาภิบาล

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการและให้บริการด้านแรงงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑.โครงการก้าวสู่งานที่ดีมีคุณภาพ (Smart Job Center)	-ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้ใช้บริการด้าน แรงงาน	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	-	-	-	-	สจจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒.ระบบบริการส่งเสริมการมีงานทำ (employmentguide.doe.go.th)		๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	-	-	-	-	สจจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓.ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหาร แรงงานไทยไปต่างประเทศ (toea.doe.go.th)		๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	-	-	-	-	สจจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๔.ระบบขึ้นทะเบียนรายงานตัว ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน (empui.doe.go.th)		๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	-	-	-	-	สจจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๕.ระบบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว (e-workpermit.doe.go.th)		๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	-	-	-	-	สจจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖.จ้างงานเด็กจบใหม่ (Co-payment)		๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	-	-	-	-	สจจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๗.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและชำระ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)	-จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม	๒๔๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	๔๐๐ คน	๐.๐๖	๐.๐๒	๐.๐๒	๐.๑๐	สปจ.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๘.การบริการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านระบบ e-service	-จำนวนผู้เข้ารับ บริการ	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๖ แห่ง	๑๘ แห่ง	-	-	-	-	สนพ.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานแบบมีส่วนร่วมด้วยหลักธรรมาภิบาล

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการและให้บริการด้านแรงงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๙.การยื่นคำร้องทุกข์ออนไลน์	-ร้อยละความ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	-	-	-	-	สสค.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๑๐.การส่งรายงานต่าง ๆ ผ่านระบบ e-service	พึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	-	-	-	-	สสค.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๑๑.การขออนุญาตแบบคำขอ/ พิจารณาอนุมัติ		๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	-	-	-	-	สสค.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานแบบมีส่วนร่วมด้วยหลักธรรมาภิบาล

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เป็นกลไกในการบริการด้านแรงงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครแรงงานและเครือข่าย ด้านแรงงานแบบบูรณาการ	- จั ำ น ว น ผู้ ำ ร ่วม โครงการ	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน	๑๙๕ คน	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๑๒	๐.๓๖	สรจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒.โครงการพัฒนาศักยภาพ แกนนำเครือข่ายประกันสังคม	- จั ำ น ว น ผู้ ำ ร ่วม ประชุม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๓๐๐ คน	๐.๐๔๔๒	๐.๐๕๔๒	๐.๐๕๔๒	๐.๑๔๒๖	สปจ.พท.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๓.การประสานการให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดย อาสาสมัครแรงงาน	-จำนวนผู้ได้รับ บริการ	๒,๒๗๕ คน	๒,๒๗๕ คน	๒,๒๗๕ คน	๖,๘๒๕ คน	๐.๔๖๘	๐.๔๖๘	๐.๔๖๘	๑.๔๐๔	สรจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๔.กิจกรรมสร้างการรับรู้ด้าน การป้องกันการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานให้กับอาสาสมัคร แรงงาน	- จั ำ น ว น ผู้ ำ ร ่วม กิจกรรม	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน	๑๙๕ คน	๐.๐๕๐	๐.๐๔๕๒	๐.๐๕๐	๐.๑๔๕๒	สรจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๕.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ สมาชิกหน่วยบริการชุมชนแรงงาน นอกระบบจังหวัดพัทลุง	- จั ำ น ว น ผู้ ำ ร ่วม โครงการ	-	๕๕ คน	๑๐๐ คน	๑๕๕ คน	-	๐.๑๙๔	๐.๒๕๐	๐.๔๔๔	สรจ.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๖.สร้างและพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	- จั ำ น ว น ผู้ ำ ร ่วม กิจกรรม	๓๕ คน	๓๕ คน	๓๕ คน	๑๐๕ คน	๐.๐๓๕	๐.๐๓๕	๐.๐๓๕	๐.๑๐๕	สสค.พท.	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานแบบมีส่วนร่วมด้วยหลักธรรมาภิบาล

แนวทางที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านแรงงานให้มีความรู้ความสามารถสูง ปรับตัวทันต่อการเปลี่ยนแปลงสู่การบริการประชาชนด้วยหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของ แผนย่อย
๑.โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	-จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๒๙ คน	๒๙ คน	๒๙ คน	๘๗ คน	๐.๑๑๖	๐.๑๑๖	๐.๑๑๖	๐.๓๔๘	สปจ.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๕๐๑
๒.การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	-จำนวนการจัดการความรู้	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๗๕	สปจ.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๕๐๑
๓.การเสริมสร้างกลไกประชารัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จั น ว น เครือข่ายด้านแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	๖๕ คน	๖๕ คน	๖๕ คน	๑๙๕ คน	๐.๑๑๕	๐.๑๑๕	๐.๑๑๕	๐.๓๔๕	สรจ.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๕๐๑
๔.การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี	- จั น ว น บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๘ คน	๘ คน	๘ คน	๒๔ คน	-	-	-	-	สรจ.พท.	๖	๒๐	๒๐๐๕๐๑

เอกสารประกอบการพิจารณาความสอดคล้องของโครงการกับแผนแม่บทฯ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย
๐๑	แผนแม่บทที่ ๑ ประเด็นความมั่นคง	๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง	๐๑๐๒๐๑	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
๐๕	แผนแม่บทที่ ๕ ประเด็นการท่องเที่ยว	๕.๖ การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว	๐๕๐๖๐๑	นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น
๐๘	แผนแม่บทที่ ๘ ประเด็นผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	๘.๑ การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ	๐๘๐๑๐๒	ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลดีขึ้น
		๘.๓ การสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด	๐๘๐๓๐๑	มูลค่าเพิ่มอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศเพิ่มขึ้น
๑๑	แผนแม่บทที่ ๑๑ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๑๑.๓ การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น	๑๑๐๓๐๑	วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น
		๑๑.๔ การพัฒนาศักยภาพวัยแรงงาน	๑๑๐๔๐๑	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิตมีทักษะอาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้ สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย
		๑๑.๕ การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	๑๑๐๕๐๑	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น
๑๓	แผนแม่บทที่ ๑๓ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี	๑๓.๒ การใช้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี	๑๓๐๒๐๑	จำนวนชุมชนสุขภาพเพิ่มขึ้น
๑๕	แผนแม่บทที่ ๑๕ ประเด็นพลังทางสังคม	๑๕.๒ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก	๑๕๐๒๐๒	ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๑๖	แผนแม่บทที่ ๑๖ ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก	๑๖.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก	๑๖๐๒๐๑	ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานรากมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๑๗	แผนแม่บทที่ ๑๗ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	๑๗.๑ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ	๑๗๐๑๐๑	คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
		๑๗.๒ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม	๑๗๐๒๐๑	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
๒๐	แผนแม่บทที่ ๒๐ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๒๐.๑ การพัฒนาบริการประชาชน	๒๐๐๑๐๑	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
		๒๐.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	๒๐๐๕๐๑	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

คำย่อหน่วยงาน

สรจ.พท.	สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง
สจจ.พท.	สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง
สสค.พท.	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพัทลุง
สปจ.พท.	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง
สนพ.พท.	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
พณจ.พท.	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพัทลุง
พมจ.พท.	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดพัทลุง
สอจ.พท.	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง
กษ.พท.	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพัทลุง
สอศ.จ.พท.	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดพัทลุง
อบจ.พท.	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง

ภาคผนวก

ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดพัทลุง
และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดพัทลุง

๑) สภาพทั่วไปของจังหวัด

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพัทลุง

ความเป็นมา ชื่อพัทลุง ในสมัยก่อนไม่ได้เขียนอย่างที่ปรากฏให้เห็น จากหลักฐานบนเหรียญอู๋แปะพัทลุง พ.ศ. ๒๔๕๖ เขียนว่า พัททะลุง และพัตะลุง ในเอกสารของไทยต่างกันมากมาย ได้แก่ พะลุง พัดลุง พัทลุง พัทลุง พัทลุง

ความหมายของชื่อเมือง หมายถึง เมืองช้างหรือเมืองเกี้ยวเนื่องด้วยช้าง ซึ่งตรงกับข้อเท็จจริง หลายประการ คำว่า “พัท-ท-พัท” ยังไม่อาจทราบได้ว่าคำเดิมเขียนอย่างไร ทราบเพียงว่าเป็นคำขึ้นต้นส่วนคำพื้นที่เมืองที่เรียกว่า “ตลุง” แปลว่า เสาลำช้าง หรือไม้หลักผูกช้าง ชื่อบ้านนามเมืองของพัทลุงที่เกี่ยวกับช้างมีมาก หรือจะเรียกว่าเป็น “เมืองช้าง” ก็ได้ โดยเฉพาะทางฝั่งตะวันตกของทะเลสาบสงขลาในแถบชะรัด ซึ่งอยู่ติดกับเทือกเขาบรรทัด มีช้างป่าชุกชุม และในตำนานนางเลียดชาว ตำนานเมืองพัทลุงกล่าวว่า ตาสามโม ยายเพชร เป็นหมอคำ หมอเผ่า นายกองช้างเลี้ยงช้างส่งเจ้าพระยากรุงเทพทุกปี ต่อมาพระกุมารกับนางเลียดชาวได้รับมรดกเป็นนายกองเลี้ยงช้างส่งส่วย ซึ่งปัจจุบันชาวบ้านบางส่วนยังคงนับถือ “ตาหมอช้าง”

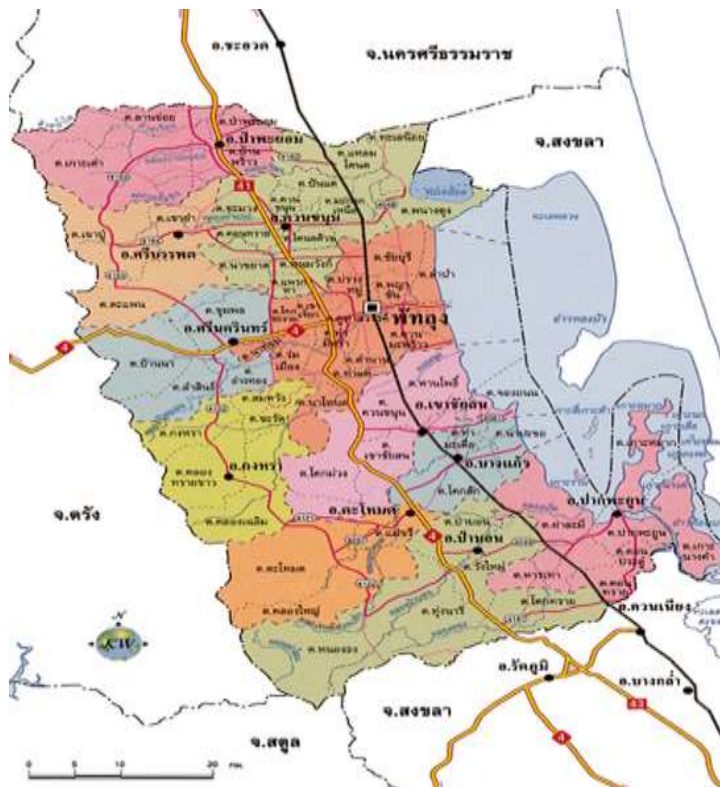
จังหวัดพัทลุง มีประวัติความเป็นมายาวนาน ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ ดังปรากฏหลักฐานจากการค้นพบขวานหินขัดในท้องที่ทั่วไปหลายอำเภอในสมัยศรีวิชัย (พุทธศตวรรษที่ ๑๓ – ๑๔) บริเวณเมืองพัทลุงเป็นแหล่งชุมชนที่ได้รับวัฒนธรรมอินเดีย นับถือพุทธศาสนาเถรวาทนิยม หินทราย หินปูน หินดินดิบจำนวนมากเป็นรูปพระโพธิสัตว์รูปเทวดา โดยค้นพบบริเวณถ้ำคูหาสวรรค์ และถ้ำเขาอกทะลุต่อมาในพุทธศตวรรษที่ ๑๙ ในสมัยกรุงศรีอยุธยา เมืองพัทลุงมีฐานะเป็นเมืองขึ้นตรี ซึ่งนับว่าเป็นหัวเมืองหนึ่งของพระราชอาณาจักรทางใต้ ในสมัยนั้นเมืองพัทลุงมักจะประสบปัญหาการโจมตีจากกลุ่มโจรสลัดมาเลย์อยู่เสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มโจรสลัดอาจะอรูและยุยงคตนะ ได้โจมตีเผาทำลายสร้างความเสียหายแก่เมืองพัทลุงถึงสองครั้ง ปัญหาดังกล่าวนี้นับเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้มีการย้ายสถานที่ตั้งเมืองอยู่เสมอ และก็เป็นมูลเหตุหนึ่งที่ทำให้ชาวเมืองพัทลุงเป็นนักต่อสู้ที่เข้มแข็ง ในสมัยธนบุรีและรัตนโกสินทร์ ได้มีการย้ายสถานที่ตั้งเมืองพัทลุง มีผู้นำสำคัญในการสร้างความเจริญ และความมั่นคงให้กับบ้านเมืองหลายท่าน อาทิเช่น พระยาพัทลุง (ขุนคางเหล็ก) พระยาวิชิตเสนา (ทองขาว) พระยาอภัยบริรักษ์ (จุ้ย จันทโรจนวงศ์) ได้ป้องกันเอกราชของชาติมาหลายครั้ง เช่น เมื่อสงครามเก้าทัพ (พ.ศ. ๒๓๒๘ – ๒๓๒๙) พระมหาช่วย วัดป่าลิไลย์ ได้นำชาวพัทลุงต่อสู้ป้องกัน การรุกรานของพม่าจนได้รับความดีความชอบโปรดเกล้าฯ ให้เป็นพระยาช่วยทุกขราษฎร์ ช่วยราชการเมืองพัทลุง

นอกจากสงครามกับพม่าแล้ว ชาวพัทลุงยังมีบทบาทสำคัญในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศชาติ ในหัวเมืองภาคใต้ เพราะปรากฏอยู่เสมอว่าทางเมืองหลวงได้มีคำสั่งให้เกณฑ์ชาวพัทลุง พร้อมด้วยเสบียงอาหารไปทำสงครามปราบปรามกบฏในหัวเมืองมลายู เช่น กบฏไทรบุรี พ.ศ. ๒๓๗๓ และ พ.ศ. ๒๓๘๑ ซึ่งบทบาทดังกล่าวนี้สะท้อนให้เห็นความสำคัญของเมืองพัทลุงด้านการเมือง การปกครองและแหล่งอยู่อาศัยในอดีตเป็นอย่างดี

ต่อมาในรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ได้ทรงโปรดเกล้าฯ ให้มีการปรับปรุงการปกครองส่วนภูมิภาคใหม่ เป็นการปกครองแบบเทศาภิบาลใน พ.ศ. ๒๔๓๗ และได้ประกาศจัดตั้งมณฑลนครศรีธรรมราชขึ้น เมื่อ พ.ศ. ๒๔๓๙ ประกอบด้วยเมืองต่างๆ คือ นครศรีธรรมราช พัทลุง สงขลา และหัวเมืองทั้ง ๗ ที่เป็นเมืองปัตตานีเดิม สำหรับเมืองพัทลุงแบ่งการปกครองเป็น ๓ อำเภอ คือ อำเภอกกลางเมือง อำเภออุดร อำเภอทักษิณ ขณะนั้นตัวเมืองตั้งอยู่ที่ตำบลลำปำ จนกระทั่ง พ.ศ. ๒๔๖๗ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวโปรดเกล้าฯ ให้ย้ายเมืองพัทลุงมาอยู่ที่บ้านวังเนียง ตำบลคูหาสวรรค์ ในปัจจุบัน เพื่อจะได้อยู่ใกล้เส้นทางรถไฟสะดวกในการติดต่อกับเมืองต่างๆ จากอดีตถึงปัจจุบันเมืองพัทลุงได้มีการย้ายเมืองหลายครั้ง สถานที่ที่เคยเป็นเมืองที่ตั้งพัทลุง ได้แก่

- | | |
|--------------------------|---|
| ๑. โคกเมืองแก้ว | ปัจจุบัน หมู่ที่ ๔ ตำบลจองถนน อำเภอเขาชัยสน |
| ๒. บ้านควนแร่ | ปัจจุบัน หมู่ที่ ๑ ตำบลควนมะพร้าว อำเภอเมืองพัทลุง |
| ๓. เขาชัยบุรี (เขาเมือง) | ปัจจุบัน เขต ๓ ตำบล คือตำบลชัยบุรี อำเภอเมืองพัทลุง |
| ๔. ท่าเสม็ด | ปัจจุบัน ตำบลท่าเสม็ด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช |
| ๕. เมืองพระรถ | ปัจจุบัน หมู่ที่ ๑ ตำบลควนมะพร้าว อำเภอเมืองพัทลุง |
| ๖. บ้านควนมะพร้าว | ปัจจุบัน หมู่ที่ ๒ ตำบลพญาขัน อำเภอเมืองพัทลุง |
| ๗. บ้านม่วง | ปัจจุบัน หมู่ที่ ๒ ตำบลพญาขัน อำเภอเมืองพัทลุง |
| ๘. บ้านโคกสูง | ปัจจุบัน หมู่ที่ ๔ ตำบลลำปำ อำเภอเมืองพัทลุง |

ที่ตั้งและอาณาเขต



จังหวัดพัทลุงตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของภาคใต้ของประเทศไทย ระหว่างละติจูดที่ ๗ องศา ๖ ลิปดาเหนือ ถึง ๗ องศา ๕๓ ลิปดาเหนือ และลองติจูดที่ ๙๙ องศา ๔๔ ลิปดาตะวันออก ถึง ๑๐๐ องศา ๒๖ ลิปดาตะวันออก ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางรถยนต์ทางหลวงสายเอเชีย ทางหลวง (หมายเลข ๔๑) เป็นระยะทางประมาณ ๘๕๘ กิโลเมตร และตามเส้นทางรถไฟเป็นระยะทางประมาณ ๘๔๖ กิโลเมตร มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๓,๔๒๔.๔๗๓ ตารางกิโลเมตร หรือ ๒,๑๔๐,๒๙๕.๖๐ ไร่ เป็นพื้นดิน ๑,๙๑๙,๔๔๖ ไร่ และเป็นพื้นน้ำ ๒๐๔,๘๕๐ ไร่ (กรมแผนที่ทหาร ๒๕๓๔ ; กรมการปกครอง, ๒๕๔๑) นับเป็นจังหวัดที่มีเนื้อที่มากเป็นอันดับที่ ๑๐ ของภาคใต้และเป็นอันดับที่ ๕๘ ของประเทศไทย ความยาวของจังหวัดจากทิศเหนือไปทิศใต้ประมาณ ๗๘ กิโลเมตร และความกว้างจากทิศตะวันออกไปทิศตะวันตกเป็นระยะทางประมาณ ๕๐ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ อำเภอยะเอนก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา และอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ทิศใต้	ติดต่อกับ อำเภอหนองบัวลำภู อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองบัวลำภู และอำเภอ หนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ อำเภอเมืองนครราชสีมา อำเภอเมืองสุรินทร์ และอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครราชสีมา อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อำเภอหนองบัวลำภู และกิ่งอำเภอนครชัยศรี จังหวัดหนองบัวลำภู อำเภอเมืองนครราชสีมา อำเภอเมืองสุรินทร์ อำเภอเมืองรัตนวาปี อำเภอเมืองรัตนวาปี และอำเภอรัตนวาปี จังหวัดรัตนวาปี

สภาพภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่มีลักษณะเป็นภูเขาและที่ราบสูง ทางด้านตะวันตกอันประกอบด้วย เทือกเขาบรรทัดมีระดับสูงจาก น้ำทะเลปานกลาง ประมาณ ๕๐ - ๑,๐๐๐ เมตร ส่วนใหญ่เป็นป่าไม้ เช่น สวนยางพารา สวนไม้ผลและไม้ยืนต้น ถัดลงมาทางด้านตะวันออกเป็นที่ราบสลับที่ดอน มีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางเฉลี่ย ๐ - ๑๕ เมตร บริเวณนี้ ส่วนใหญ่ปลูกข้าว ยางพารา มะพร้าว พืชผัก และพืชไร่ชนิดต่างๆ โดยมีอัตราความลาดชัน ๑ : ๑,๐๐๐ จากทิศตะวันตกมาสู่ทิศตะวันออกของจังหวัด

สภาพภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศมี ๒ ฤดูกาล คือ ฤดูร้อน และฤดูฝนได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ย ๑,๘๕๓.๕ มิลลิเมตรต่อปี จำนวนวันฝนตกเฉลี่ย ๑๕๔ วันต่อปี อุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย ๒๙.๓ องศาเซลเซียส ในเดือนเมษายน และอุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย ๒๖.๗ องศาเซลเซียส ในเดือนธันวาคม อุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปี ๒๘.๑๔ องศาเซลเซียส ความชื้นสัมพัทธ์อยู่ระหว่าง ๗๕ - ๘๓ เปอร์เซ็นต์ โดยเฉลี่ย ๗๘.๗ เปอร์เซ็นต์ และความเร็วลมประมาณ ๑-๒ เมตรต่อวินาที ปริมาณการระเหยของน้ำประมาณ ๓.๓ - ๕.๕ มิลลิเมตรต่อวัน

๑.๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ในปี ๒๕๖๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพัทลุงมีมูลค่า ๓๖,๐๐๖ ล้านบาท เป็นมูลค่าในภาคการเกษตร ๑๑,๑๙๐ ล้านบาท (ร้อยละ ๓๑.๐๘) และมูลค่านอกภาคเกษตร ๒๔,๘๑๗ ล้านบาท (ร้อยละ ๖๘.๙๒) เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (๒๕๖๐) พบว่า หดตัวร้อยละ ๑.๓๑

ผลิตภัณฑ์จังหวัดต่อหัว (GPP Per capita) ปี ๒๕๖๑ ประชากรจังหวัดพัทลุงมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปีเท่ากับ ๓๓,๒๑๓ บาท เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ที่มีรายได้เฉลี่ยคนละ ๓๔,๓๙๙ บาท พบว่า มีสัดส่วนลดลงร้อยละ ๑.๕๙

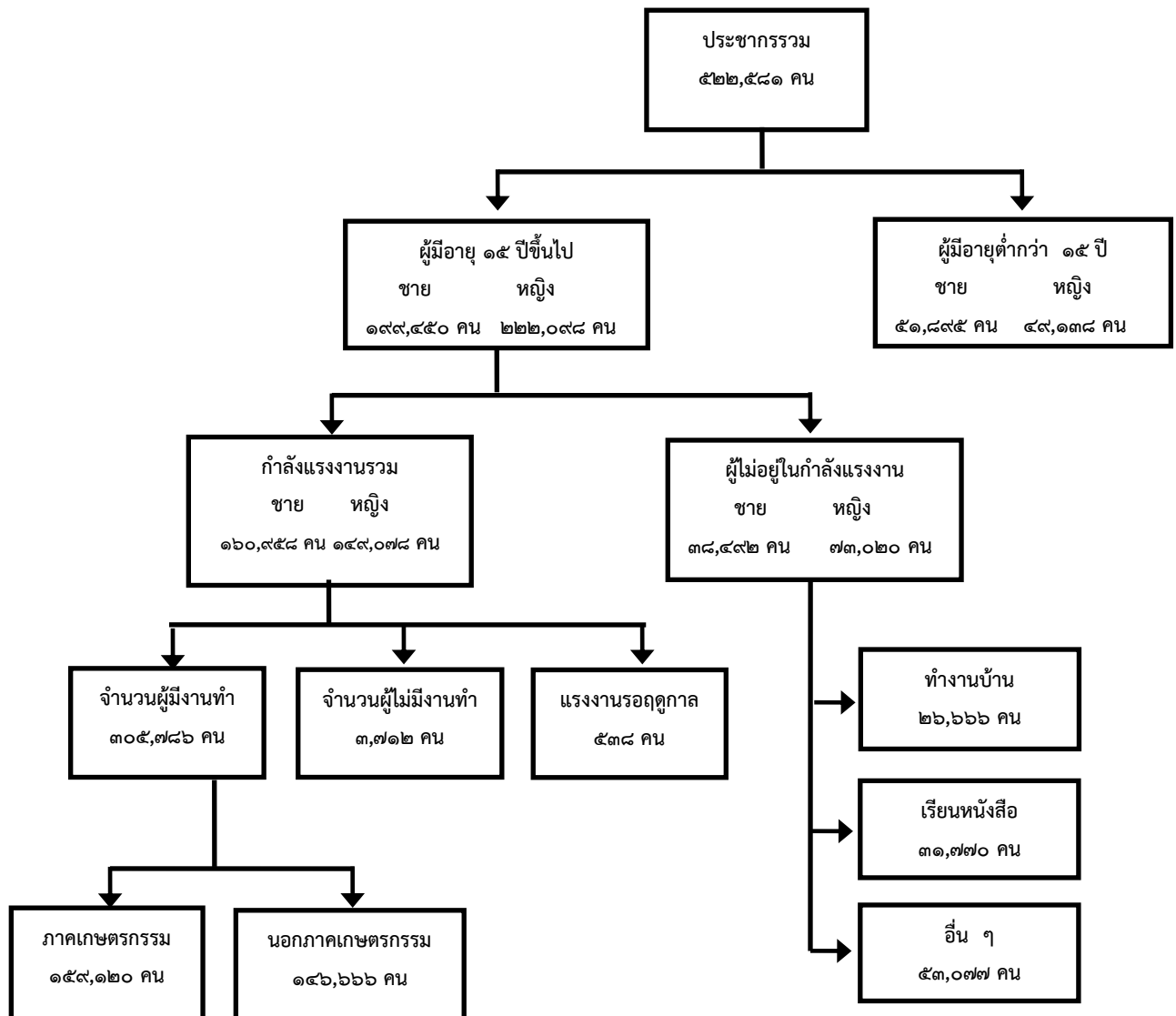
ตารางที่ ๒ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพัทลุง ณ ราคาประจำปี

Industry	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
ภาคเกษตร	๑๓,๗๐๓	๑๖,๒๓๒	๑๔,๔๑๐	๑๓,๔๐๒	๑๑,๘๔๗	๑๐,๖๖๒	๑๑,๙๘๐	๑๒,๐๒๕	๑๑,๑๙๐
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	๑๓,๗๐๓	๑๖,๒๓๒	๑๔,๔๑๐	๑๓,๔๐๒	๑๑,๘๔๗	๑๐,๖๖๒	๑๑,๙๘๐	๑๒,๐๒๕	๑๑,๑๙๐
ภาคนอกเกษตร	๒๐,๒๑๕	๒๒,๑๑๘	๒๑,๗๗๓	๒๑,๓๖๓	๒๑,๐๕๓	๒๑,๕๓๒	๒๔,๕๓๐	๒๔,๕๖๑	๒๔,๘๑๗
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	๑๕๒	๑๗๙	๑๖๒	๑๖๒	๑๖๘	๑๑๑	๑๙๙	๒๑๒	๒๐๖
การผลิต	๓,๒๔๘	๓,๘๗๕	๓,๒๒๘	๓,๕๕๖	๓,๑๔๓	๓,๑๒๙	๓,๓๑๖	๓,๘๙๔	๓,๖๕๗
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ supply	๓๓๖	๓๕๓	๓๙๐	๔๔๖	๔๗๘	๔๖๐	๔๙๓	๕๐๙	๔๖๔
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	๓๗	๓๗	๕๐	๖๒	๗๘	๗๘	๘๒	๙๕	๙๒
การก่อสร้าง	๑,๒๕๖	๑,๖๖๔	๑,๖๐๐	๑,๓๑๑	๑,๕๗๗	๑,๖๑๘	๑,๕๙๐	๑,๔๗๔	๑,๕๕๗
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	๓,๗๙๒	๔,๒๒๙	๓,๙๑๙	๓,๖๒๘	๓,๖๖๙	๓,๙๑๕	๔,๕๘๗	๔,๗๘๔	๔,๗๒๙
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	๕๓๑	๕๑๓	๕๕๐	๕๕๘	๕๘๘	๖๓๑	๗๑๐	๘๐๔	๘๓๓
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	๔๓	๖๐	๗๓	๘๒	๘๗	๑๐๐	๑๑๕	๑๒๕	๑๓๙
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๒๘๗	๓๕๓	๓๗๕	๓๔๑	๓๗๗	๕๐๓	๔๘๓	๕๕๖	๕๘๔
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๑,๕๘๗	๑,๖๗๔	๑,๙๔๘	๒,๒๗๘	๒,๔๕๙	๒,๗๕๓	๓,๐๓๗	๓,๑๓๔	๓,๒๙๔
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	๑,๗๘๑	๑,๘๕๔	๑,๗๗๑	๑,๗๔๖	๑,๕๖๘	๑,๔๒๒	๒,๑๘๘	๑,๗๓๑	๑,๖๘๔
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	๘	๑๑	๑๔	๑๖	๑๘	๑๗	๒๑	๒๐	๑๘
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	๖๑	๘๔	๗๓	๗๗	๗๕	๘๑	๘๖	๙๗	๑๐๘
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม	๒,๒๖๕	๒,๔๑๘	๒,๘๔๙	๒,๒๖๕	๑,๕๖๓	๑,๖๑๙	๒,๒๒๙	๑,๘๒๒	๒,๐๐๐
การศึกษา	๓,๖๗๔	๓,๕๕๘	๓,๔๑๒	๓,๔๒๗	๓,๖๘๘	๓,๕๘๑	๓,๗๑๘	๓,๕๑๕	๓,๖๑๕
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	๙๗๐	๑,๐๑๓	๑,๑๑๐	๑,๑๑๑	๑,๑๙๒	๑,๒๓๖	๑,๓๘๕	๑,๓๘๔	๑,๕๐๔
ศิลปวัฒนธรรมบันเทิงและนันทนาการ	๒๙	๓๕	๔๒	๔๒	๔๔	๔๒	๕๓	๖๓	๗๓
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	๑๕๙	๒๐๘	๒๐๙	๒๒๔	๒๒๙	๒๓๔	๒๓๙	๒๔๔	๒๕๙
Gross provincial product (GPP)	๓๓,๙๑๙	๓๘,๓๕๐	๓๖,๑๘๓	๓๔,๗๖๕	๓๒,๙๐๐	๓๒,๑๙๔	๓๖,๕๑๐	๓๖,๕๘๖	๓๖,๐๐๖
GPP Per capita (Baht)	๗๐,๕๕๕	๗๘,๙๕๑	๗๔,๘๔๑	๗๑,๗๐๓	๖๗,๖๖๓	๖๖,๐๒๓	๗๔,๖๖๑	๗๔,๓๙๙	๗๓,๒๑๓
Population (๑,๐๐๐ persons)	๔๘๑	๔๘๖	๔๘๓	๔๘๕	๔๘๖	๔๘๘	๔๘๙	๔๙๐	๔๙๒

๒) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๒.๑ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพัทลุง

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน



ข้อมูล ณ ปี ๒๕๖๓

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

ตารางที่ ๓ จำนวนประชากร จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๓

สถานภาพ	จำนวน (คน)		
	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๕๒๒,๕๘๑	๒๕๑,๓๔๕	๗๗๓,๙๒๖
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๔๒๑,๕๔๘	๑๙๙,๔๕๐	๖๒๑,๐๙๘
๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๓๑๐,๐๓๖	๑๖๐,๙๕๘	๔๗๑,๐๙๔
๑.๑ กำลังแรงงานปัจจุบัน	๓๐๙,๔๙๘	๑๖๐,๘๒๓	๔๗๐,๓๒๑
- ผู้มีงานทำ	๓๐๕,๗๘๖	๑๕๙,๑๖๖	๔๖๔,๙๕๒
- ผู้ว่างงาน	๓,๗๑๒	๑,๖๙๒	๕,๔๐๔
๑.๒ กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๕๓๘	๑๓๕	๖๗๓
๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๑๑๑,๕๑๒	๓๘,๔๘๗	๑๕๐,๐๐๐
- ทำงานบ้าน	๒๖,๖๖๖	๒๗๑	๒๖,๙๓๗
- เรียนหนังสือ	๓๑,๗๗๐	๑๔,๘๖๑	๔๖,๖๓๑
- อื่นๆ	๕๓,๐๗๖	๒๓,๓๕๕	๗๖,๔๓๑
ประชากรอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๑๐๑,๐๓๓	๕๑,๘๘๕	๑๕๒,๙๑๘
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	๙๘.๖๓	๕๑.๓๔	๙๗.๒๙
อัตราการว่างงาน	๑.๒๐	๐.๕๕	๐.๖๖

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

๒.๒ สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพัทลุง จังหวัดพัทลุงมีประชากร ๕๒๒,๕๘๑ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๑๐,๐๓๖ คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ ๓๐๕,๗๘๖ คน ผู้ว่างงาน ๓,๗๑๒ คน และแรงงานรอฤดูกาล ๕๓๘ คน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๑,๕๑๒ คน จำแนกเป็นทำงานบ้าน ๒๖,๖๖๖ คน เรียนหนังสือ ๓๑,๗๗๐ คน และอื่นๆ ๕๓,๐๗๖ คน (ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง)

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพัทลุง จำนวน ๓๐๕,๗๘๖ คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม ๑๕๙,๑๖๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๔ ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม ๑๔๖,๖๒๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๙๖) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานด้านการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุดจำนวน ๓๗,๖๐๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๔ ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๕๔,๐๒๘ คน (ร้อยละ ๕๐.๓๗) ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน ๖๘,๙๙๒ คน (ร้อยละ ๒๒.๕๖)

ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน ๑๓๔,๐๒๐ คน (ร้อยละ ๔๓.๘๓)
(ที่มา :สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง)

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดพัทลุง มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๗๑๒ คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ ๑.๒ เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่า เป็นเพศหญิง ๒,๐๕๕ คน ร้อยละ ๐.๖๖ และเพศชาย ๑,๖๕๗ คน ร้อยละ ๐.๕๔ (ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง)

ตารางที่ ๔ จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจังหวัดพัทลุง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ปี ๒๕๖๓

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	การบรรจุนาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	๒๓	-
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๒๓	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	๑,๗๙๑	๑,๐๗๑
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๒
๔. การผลิต	๔๕๒	๒๒๑
๕. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	๙	๓
๖. การก่อสร้าง	๑๘๑	๑๓๐
๗. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	๓๗๒	๒๐๕
๘. โรงแรม และภัตตาคาร	๓๓๐	๑๙๓
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๑๕๙	๑๒๔
๑๐. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	๗๒	๕๐
๑๑. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๔๗	๓๕
๑๒. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	๑๒๖	๘๘
๑๓. การศึกษา	๑๗	๘
๑๔. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๙	๖
๑๕. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	๖	๒
๑๖. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	๖	๒
๑๗. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	๔	๒
๑๘. ไม่ทราบ	-	-
รวม	๑,๘๑๔	๑,๐๗๑

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าในปี ๒๕๖๓ ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพัทลุงส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งในแรงงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยสาขาที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ การผลิต จำนวน ๔๕๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๔.๙๒) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๓๗๒ อัตรา (ร้อยละ ๒๐.๕๑) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๓๓๐ คน (ร้อยละ ๑๘.๑๙) การก่อสร้าง จำนวน ๑๘๑ อัตรา (ร้อยละ ๙.๙๘) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน ๑๕๙ อัตรา (ร้อยละ ๘.๗๗) ตามลำดับ

ขณะที่การบรรจุงาน พบว่าสาขาที่มีการบรรจุงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ การผลิต จำนวน ๒๒๑ คน (ร้อยละ ๒๐.๖๓) รองลงมา คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน ๒๐๕ คน (ร้อยละ ๑๙.๑๔) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๑๙๓ คน (ร้อยละ ๑๘.๐๒) การก่อสร้าง จำนวน ๑๓๐ อัตรา (ร้อยละ ๑๒.๑๔) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน ๑๒๔ คน ร้อยละ ๑๑.๕๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๕ สถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดพัทลุง

กองทุนประกันสังคม	จำนวน		ร้อยละ
สถานประกอบการในความรับผิดชอบ	๑,๕๔๗	แห่ง	
ผู้ประกันตน ม. ๓๓	๑๘,๔๗๓	ราย	๒๙.๒๗
ผู้ประกันตน ม. ๓๙	๗,๖๓๒	ราย	๑๒.๑๐
ผู้ประกันตน ม. ๔๐	๓๖,๙๘๙	ราย	๕๘.๖๓
รวม	๖๓,๐๙๔	ราย	๑๐๐.๐๐

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ พบว่า มีสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม จำนวน ๑,๕๔๗ แห่ง ผู้ประกันตนรวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๓,๐๙๔ คน (ยอดสะสม) จำแนกเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๘,๔๗๓ คน มาตรา ๓๙ จำนวน ๗,๖๓๒ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๓๖,๙๘๙ คน

ตารางที่ ๖ จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพัทลุง จำแนกประเภทที่ได้รับอนุญาต
เดือนธันวาคม ๒๕๖๓

ประเภทการได้รับอนุญาต	รวม (คน)
๑. แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย	๙๖
๒. ชนกลุ่มน้อย (บุคคลพื้นที่สูง)	๑๒
๓. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	๘๖๐
- นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (Mou)	๔๑๙
- นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ ภายในประเทศ มติ ครม. ๒๐ ส.ค.๖๒	๓๙๖
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ Covid มติ ครม. ๔ ส.ค.๖๓	๔๑
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ Covid แรงงานนำเข้า (Mou) ครบ ๔ ปี มติ ครม. ๑๐ พ.ย.๖๓	๔
รวม	๙๖๘

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

แรงงานต่างด้าวข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ จังหวัดพัทลุงมีคนต่างด้าว จำนวนทั้งสิ้น ๙๖๘ คน
จำแนกเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๙๖ คน (สัญชาติจีน ๕ คน, อินเดีย ๒ คน, อังกฤษ
๑ คน, อเมริกัน ๒ คน, ฟิลิปปินส์ ๕๕ คน และสัญชาติอื่นๆ ๓๑ คน) ชนกลุ่มน้อย (บุคคลพื้นที่สูง) จำนวน ๑๒ คน
และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ จำนวน ๘๖๐ คน (สัญชาติพม่า ๔๔๕ คน ลาว ๒๘๑ คน และกัมพูชา
๑๓๔ คน) (ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง)