



แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน จังหวัดพัทลุง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้จัดทำขึ้นจากการวิเคราะห์แผนงาน/โครงการในภาพรวมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพัทลุงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจ้างงานประจำปี พ.ศ. 2566

สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดพัทลุงฉบับนี้ จะเป็นกรอบแนวทางการพัฒนา “แรงงาน” ในจังหวัดพัทลุง ให้ไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ และทำให้องค์กรต่างๆ ในจังหวัด ได้ทราบถึงแผนงาน/โครงการด้านแรงงาน เพื่อจะได้เข้ามามีส่วนร่วมหรือผลักดันให้การปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพัทลุง บังเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประชาชนและสามารถตอบสนองนโยบายของกระทรวงแรงงานและจังหวัดพัทลุงได้ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง
พฤษภาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	1
1) ข้อมูลของจังหวัด	2
2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	10
3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	14
4) สรุปงบประมาณ พ.ศ. 2566	19
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่น ๆ	21
1) สำนักงานแรงงานจังหวัด	22
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัด	33
3) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	42
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	50
5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	65

ส่วนที่ 1

ข้อมูลระดับจังหวัด

1) ข้อมูลของจังหวัด

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัดพัทลุง

ความเป็นมาชื่อพัทลุงในสมัยก่อนไม่ได้เขียนอย่างที่ปรากฏให้เห็น จากหลักฐานบนเหรียญปั๊ม พัทลุง พ.ศ. 2456 เขียนว่า พัททะลุง และพัตะลุง ในเอกสารของไทยต่างกันมากมาย ได้แก่ พะลุง พัดลุง พัทลุง พัทลุง พัทลุง

ความหมายของชื่อเมือง หมายถึง เมืองช้างหรือเมืองเกี่ยวเนื่องด้วยช้าง ซึ่งตรงกับข้อเท็จจริงหลายประการ คำว่า “พัท-ท-พัท” ยังไม่อาจทราบได้ว่าคำเดิมเขียนอย่างไร ทราบเพียงว่าเป็นคำขึ้นต้น ส่วนคำพื้นที่เมืองที่เรียกว่า “ตุลุง” แปลว่า เสาลุ่มช้าง หรือไม้หลักผูกช้าง ชื่อบ้านนามเมืองของพัทลุง ที่เกี่ยวกับช้างมีมาก หรือจะเรียกว่าเป็น “เมืองช้าง” ก็ได้ โดยเฉพาะทางฝั่งตะวันตกของทะเลสาบสงขลา ในแถบชะรัด ซึ่งอยู่ติดกับเทือกเขาบรรทัดมีช้างป่าชุกชุม และในตำนานนางเลือดขาว ตำนานเมืองพัทลุง กล่าวว่า ตาสามโม ยายเพชร เป็นหมอดำ หมอเฒ่า นายกองช้างเลี้ยงช้างส่งเจ้าพระยากรุงทองทุกปี ต่อมา พระกุมารกับนางเลือดขาวได้รับมรดกเป็นนายกองเลี้ยงช้างส่งส่วย ซึ่งปัจจุบันชาวบ้านบางส่วนยังคงนับถือ “ตาหมอช้าง”

จังหวัดพัทลุง มีประวัติความเป็นมายาวนาน ตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ ดังปรากฏหลักฐานจากการค้นพบขวานหินขัดในท้องที่ทั่วไปหลายอำเภอในสมัยศรีวิชัย (พุทธศตวรรษที่ 13 – 14) บริเวณเมืองพัทลุง เป็นแหล่งชุมชนที่ได้รับวัฒนธรรมอินเดีย นับถือพุทธศาสนาเถรวาทมีหลักฐานค้นพบ เช่น พระพิมพ์ดินดิบจำนวนมากเป็นรูปพระโพธิสัตว์รูปเทวดา โดยค้นพบบริเวณถ้ำคูหาสวรรค์ และถ้ำเขากทะเลต่อมาในพุทธศตวรรษที่ 19 ในสมัยกรุงศรีอยุธยา เมืองพัทลุงมีฐานะเป็นเมืองขึ้นตรี ซึ่งนับว่าเป็นหัวเมืองหนึ่งของพระราชอาณาจักรทางใต้ ในสมัยนั้นเมืองพัทลุงมักจะประสบปัญหาการโจมตีจากกลุ่มโจรสลัดมาเลย์อยู่เสมอโดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มโจรสลัดอาจะอรูและยุยงคตนะ ได้โจมตีเผาทำลายสร้างความเสียหายแก่เมืองพัทลุงถึงสองครั้ง ปัญหาดังกล่าวนี้นับเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้มีการย้ายสถานที่ตั้งเมืองอยู่เสมอ และก็เป็นมูลเหตุหนึ่งที่ทำให้ชาวเมืองพัทลุงเป็นนักต่อสู้ที่เข้มแข็ง ในสมัยธนบุรีและรัตนโกสินทร์ ได้มีการย้ายสถานที่ตั้งเมืองพัทลุง มีผู้นำสำคัญในการสร้างความเจริญ และความมั่นคงให้กับบ้านเมืองหลายท่าน อาทิเช่น พระยาพัทลุง (ขุนคางเหล็ก) พระยาวิจิตรเสนา (ทองขาว) พระยาอภัยบริรักษ์ (จ้อย จันทโรจวงศ์) ได้ป้องกันเอกราชของชาติมาหลายครั้ง เช่น เมื่อสงครามเก้าทัพ (พ.ศ. 2328 – 2329) พระมหาช่วย วัดป่าลิไลย์ ได้นำชาวพัทลุงต่อสู้ป้องกันการรุกรานของพม่าจนได้รับความดีความชอบโปรดเกล้าฯ ให้เป็นพระยาช่วยทุกขราษฎร์ ช่วยราชการเมืองพัทลุง

นอกจากสงครามกับพม่าแล้ว ชาวพัทลุงยังมีบทบาทสำคัญในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศชาติ ในหัวเมืองภาคใต้ เพราะปรากฏอยู่เสมอว่าทางเมืองหลวงได้มีคำสั่งให้เกณฑ์ชาวพัทลุง พร้อมด้วยเสบียงอาหารไปทำสงครามปราบปรามกบฏในหัวเมืองมลายู เช่น กบฏไทรบุรี พ.ศ. 2373 และ พ.ศ. 2381ซึ่งบทบาทดังกล่าวนี้สะท้อนให้เห็นความสำคัญของเมืองพัทลุงด้านการเมือง การปกครองและแหล่งอยู่ชั่วคราวในอดีตนับเป็นอย่างดี

ต่อมาในรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 ได้ทรงโปรดเกล้าให้มีการปรับปรุงการปกครองส่วนภูมิภาคใหม่ เป็นการปกครองแบบเทศาภิบาลใน พ.ศ. 2437 และได้ประกาศจัดตั้งมณฑลนครศรีธรรมราชขึ้น เมื่อ พ.ศ. 2439 ประกอบด้วยเมืองต่างๆ คือ นครศรีธรรมราช พัทลุง สงขลา และหัวเมืองทั้ง 7 ที่เป็นเมืองปัตตานีเดิม สำหรับเมืองพัทลุงแบ่งการปกครองเป็น 3 อำเภอ คือ อำเภอกกลาง เมืองอำเภออุดร อำเภอทักษิณ ขณะนั้นตัวเมืองตั้งอยู่ที่ตำบลลำปำ จนกระทั่ง พ.ศ.2467 พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวโปรดเกล้าฯ ให้ย้ายเมืองพัทลุงมาอยู่ที่บ้านวังเนียง ตำบลคูหาสวรรค์ ในปัจจุบัน เพื่อจะได้อยู่ใกล้เส้นทางรถไฟสะดวกในการติดต่อกับเมืองต่างๆ จากอดีตถึงปัจจุบันเมืองพัทลุงได้มีการย้ายเมืองหลายครั้ง สถานที่ที่เคยเป็นเมืองที่ตั้งพัทลุง ได้แก่

1. โคกเมืองแก้ว ปัจจุบัน หมู่ที่ 4 ตำบลจองถนน อำเภอเขาชัยสน
2. บ้านควนแร่ ปัจจุบัน หมู่ที่ 1 ตำบลควนมะพร้าว อำเภอเมืองพัทลุง
3. เขาชัยบุรี (เขาเมือง) ปัจจุบัน เขต 3 ตำบล คือตำบลชัยบุรี อำเภอเมืองพัทลุง
4. ท่าเสม็ด ปัจจุบัน ตำบลท่าเสม็ด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช
5. เมืองพระรถ ปัจจุบัน หมู่ที่ 1 ตำบลควนมะพร้าว อำเภอเมืองพัทลุง
6. บ้านควนมะพร้าว ปัจจุบัน หมู่ที่ 2 ตำบลพญาขัน อำเภอเมืองพัทลุง
7. บ้านม่วง ปัจจุบัน หมู่ที่ 2 ตำบลพญาขัน อำเภอเมืองพัทลุง
8. บ้านโคกสูง ปัจจุบัน หมู่ที่ 4 ตำบลลำปำ อำเภอเมืองพัทลุง

ที่ตั้งและอาณาเขต



จังหวัดพัทลุงตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของภาคใต้ของประเทศไทย ระหว่างละติจูดที่ 7 องศา 6 ลิปดาเหนือ ถึง 7 องศา 53 ลิปดาเหนือ และลองจิจูดที่ 99 องศา 44 ลิปดาตะวันออก ถึง 100 องศา 26 ลิปดาตะวันออก ห่างจากกรุงเทพมหานครตามเส้นทางรถยนต์ทางหลวงสายเอเชีย ทางหลวง (หมายเลข 41) เป็นระยะทาง ประมาณ 858 กิโลเมตร และตามเส้นทางรถไฟเป็นระยะทางประมาณ 846 กิโลเมตร มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ 3,424.473 ตารางกิโลเมตร หรือ 2,140,295.60 ไร่ เป็นพื้นดิน 1,919,446 ไร่ และเป็นพื้นน้ำ 220,850 ไร่ (กรมแผนที่ทหาร 2534 ; กรมการปกครอง, 2541) นับเป็นจังหวัดที่มีเนื้อที่มากเป็นอันดับที่ 10 ของภาคใต้ และเป็นอันดับที่ 58 ของประเทศไทย ความยาวของจังหวัดจากทิศเหนือไปทิศใต้ประมาณ 78 กิโลเมตร และความกว้างจากทิศตะวันออกไปทิศตะวันตกเป็นระยะทางประมาณ 50 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับ จังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ อำเภอยะเอยด อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช และอำเภอระโนด จังหวัดสงขลา
ทิศใต้	ติดต่อกับ อำเภอกวนเนียง อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสงขลาและอำเภอควนกาหลง จังหวัดสตูล
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ อำเภอสิงหนคร อำเภอสทิงพระ อำเภอกะแสสินธุ์ และอำเภอระโนด จังหวัดสงขลา อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อำเภอกวนกาหลง และกิ่งอำเภอมะนัง จังหวัดสตูล อำเภอปะเหลียน อำเภอย่านตาขาว อำเภอนาโยง อำเภอเมืองตรัง อำเภอห้วยยอด และอำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

สภาพภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่มีลักษณะเป็นภูเขาและที่ราบสูง ทางด้านตะวันตกอันประกอบด้วย เทือกเขาบรรทัดมีระดับสูงจาก น้ำทะเลปานกลาง ประมาณ 50 - 1,000 เมตร ส่วนใหญ่เป็นป่าไม้ เช่น สวนยางพารา สวนไม้ผลและไม้ยืนต้นดัดลงมาจากด้านตะวันออกเป็นที่ราบสลับที่ดอน มีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลางเฉลี่ย 0 - 15 เมตร บริเวณนี้ ส่วนใหญ่ปลูกข้าว ยางพารา มะพร้าว พืชผัก และพืชไร่ชนิดต่างๆ โดยมีอัตราความลาดชัน: 1,000 จากทิศตะวันตกมาสู่ทิศตะวันออกของจังหวัด

สภาพภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศมี 2 ฤดูกาล คือ ฤดูร้อน และฤดูฝนได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ย 1,853.5 มิลลิเมตรต่อปี จำนวนวันฝนตกเฉลี่ย 154 วันต่อปี อุณหภูมิสูงสุดเฉลี่ย 29.3 องศาเซลเซียส ในเดือนเมษายน และอุณหภูมิต่ำสุดเฉลี่ย 26.7 องศาเซลเซียส ในเดือนธันวาคม อุณหภูมิเฉลี่ยตลอดปี 28.14 องศาเซลเซียส ความชื้นสัมพัทธ์อยู่ระหว่าง 75 – 83 เปอร์เซ็นต์ โดยเฉลี่ย 78.7 เปอร์เซ็นต์ และความเร็วลมประมาณ 1-2 เมตรต่อวินาที ปริมาณการระเหยของน้ำประมาณ 3.3- 5.5 มิลลิเมตรต่อวัน

1.2 ยุทธศาสตร์จังหวัดพัทลุง

วิสัยทัศน์ "เมืองแห่งความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม" (Sustainability Phatthalung)

โดยกำหนดนิยามของวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนช่วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 ดังนี้

เมืองแห่งความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ หมายถึง

- การเร่งฟื้นคืนสภาพเศรษฐกิจจากวิกฤติโควิด-19 ในมิติชุมชนสามารถสร้างงาน อาชีพ ให้การช่วยเหลือเพื่อการเดินทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ทัวทั้ง จนกลับมาเข้มแข็ง และเติบโตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- เศรษฐกิจจังหวัดเติบโตอย่างต่อเนื่องจากการเกษตร ยึดหลักการผลิต การแปรรูป การพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์เพิ่มมูลค่าที่เหมาะสมกับระบบนิเวศน์ เกิดแบรนด์ทางการเกษตรในระดับประเทศและส่งออก จังหวัดสามารถใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสมดุลต่อสภาพแวดล้อม รักษาอัตราการผลิตให้อยู่ในระดับที่ไม่ก่อให้เกิดผลเสียทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนผลผลิตทางการเกษตรมีความปลอดภัยต่อสุขภาพและพละนามัยของมนุษย์ เป็นการเกษตรจากการเรียนรู้บนพื้นฐานกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนเกษตร และนำไปสู่การพึ่งพาตนเองของเกษตรกร ผลผลิตมีหลากหลายเพียงพอต่อการดำรงชีวิตและความมั่นคงทางอาหารของจังหวัด

- วัฒนธรรม ภูมิปัญญา ประเพณี ผลผลิตจากภูมิปัญญาของจังหวัด สามารถสร้างสรรค์เป็นนวัตกรรม ผลิตภัณฑ์ เพื่อสร้างรายได้เข้าสู่จังหวัด ผลิตภัณฑ์ชุมชน แข่งขันได้ และมีกลุ่มเศรษฐกิจชุมชนที่เชื่อมโยงกันในตำบลและระหว่างตำบล และจังหวัดใกล้เคียง มีศักยภาพในการพึ่งตนเองและพึ่งกันเองทางเศรษฐกิจได้สูง และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นฐานสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มีความยั่งยืน

- แหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมการท่องเที่ยว ทั้งในพื้นที่นิเวศน์ภูเขา-ทะเลสาบ-วัฒนธรรม ศาสนา ประเพณี มีชื่อเสียงระดับประเทศ และนานาชาติ มุ่งสู่อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และการท่องเที่ยวเพื่อการส่งเสริมสุขภาพแบบครบวงจร สามารถสร้างงานอาชีพรายได้ให้กับชุมชนและจังหวัดพัทลุงเป็นโมเดลความสำเร็จของประเทศที่โดดเด่นในการท่องเที่ยว เพื่อการเรียนรู้ ศึกษาดูงานการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ การท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ การท่องเที่ยวในเชิงวัฒนธรรม ชุมชนและท้องถิ่นมีความพร้อมในการเป็นเจ้าบ้านที่ดี เกิดนวัตกรรมกิจกรรมท่องเที่ยวเพิ่มมูลค่า มีแหล่งจุดใจทางการท่องเที่ยวที่ได้รับการสร้างสรรค์และพัฒนาขึ้น (Tourism Land mark)

- จังหวัดพัทลุงเป็นต้นแบบของโมเดลเศรษฐกิจที่ให้ความสำคัญกับเรื่องของเทคโนโลยีชีวภาพ การหมุนเวียนใช้ซ้ำเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และการดูแลสิ่งแวดล้อม (BCG Model) ของประเทศ

- จังหวัดพัทลุงมีพื้นที่เศรษฐกิจใหม่จากการท่องเที่ยว การบริการ การโลจิสติกส์ การเกษตร การแพทย์ การบริการผู้สูงอายุ การศึกษา ที่เกิดขึ้นกระจายครอบคลุมทั่วทั้งจังหวัด มีศักยภาพเชื่อมโยงเศรษฐกิจภาคใต้ฝั่งอันดามัน ภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย จังหวัดชายแดนภาคใต้ และสามารถกระจายการเติบโตทางเศรษฐกิจทั้งในส่วนของการพัฒนาตลอดเส้นทางหลัก แหล่งท่องเที่ยวสำคัญแหล่งเศรษฐกิจชุมชนสำคัญที่สามารถสร้างงานอาชีพและรายได้ที่มั่นคง ให้กับชุมชนและประชาชน

- ระบบโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง และโลจิสติกส์ มีมาตรฐานเชื่อมโยงฝั่งอันดามัน อ่าวไทยและจังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างเป็นระบบรองรับการเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ และการขยายตัวของเมือง พัฒนาชุมชนเมืองแห่งท่องเที่ยวให้เป็น Smart city และมีความก้าวหน้าในสร้างสนามบินในจังหวัด

เมืองแห่งความยั่งยืนด้านสังคม หมายถึง

- คนพัทลุงมีความรักทางวัฒนธรรม และวิถีดั้งเดิมที่มีคุณค่า มีการศึกษาดี เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะศตวรรษที่ 21 ความเป็นพลเมืองไทย พลเมืองอาเซียน พลเมืองโลก และความรักภาคภูมิใจในจังหวัดสูง มีความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม และการปรับตัวท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงสูง เป็นเมืองแห่งความเข้มแข็ง ของวิถีชีวิต และเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยที่เรียบง่ายในระดับชั้นนำของประเทศ

- คนพัทลุงมีคุณภาพ คนพัทลุงตื่นตัวทางการเรียนรู้ เป็นเมืองการศึกษา ผู้คนใฝ่รู้ เรียนรู้ ตลอดชีวิต วัฒนธรรมการศึกษาเข้มแข็ง สถานศึกษาทุกระดับมีคุณภาพ มาตรฐาน สามารถสร้างนวัตกรรมสังคมบนฐานของชุมชน เพื่อการพึ่งตนเอง เกิดแหล่งเรียนรู้ในชุมชนที่หลากหลาย เพื่อรองรับเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต

- คนพัทลุงมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรงทุกมิติ (กาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ สังคม สิ่งแวดล้อมฯ) ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการจัดการสุขภาวะตนเอง ชุมชนตามศักยภาพที่มีอยู่ พัฒนาจังหวัด ให้มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการเป็นเมืองสุขภาพดี ปัญหาดิถีที่ยั่งยืน สถานบริการสุขภาพมีมาตรฐานในการจัดบริการที่ประชาชนเข้าถึงบริการด้วยความเชื่อมั่นปลอดภัย และจังหวัดพัทลุงเป็นศูนย์กลางของการส่งเสริมสุขภาพ มีความพร้อมในการเป็นศูนย์บำบัดและฟื้นฟูสุขภาพผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ และมาตรฐานระดับสากล

- ชุมชน ประชาชนมีวิถีชีวิตเรียบง่าย มีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งต่อส่วนรวม ดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแหล่งเรียนรู้วิถีชุมชนในระดับประเทศ สามารถสร้างคุณค่าทางการท่องเที่ยว

- ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ มีหลักประกันความมั่นคง มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม มีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข มีความมั่นคงในชีวิต (มีงาน มีอาชีพ มีรายได้ มีที่อยู่อาศัย และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน)

- วัฒนธรรม ประเพณีของชุมชนได้รับการจัดการอย่างเข้มแข็ง มีคุณค่าทางพัฒนาทางสังคม และเศรษฐกิจของชุมชน จังหวัดพัทลุงเป็นจังหวัดที่โดดเด่นของการส่งเสริมและพัฒนาสถาบันหลักของชาติ (ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์) เป็นเมืองจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ และมีความเข้มแข็งของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

เมืองแห่งความยั่งยืนด้านความมั่นคง หมายถึง

- จังหวัดพัทลุงเป็นเมืองที่มีความสงบ คนมีความเข้มแข็ง มีความตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา มีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ และสามารถรวมพลังเพื่อสร้างการเมืองในระบบประชาธิปไตย ในพื้นที่ที่มีเสถียรภาพ

- จังหวัดพัทลุงสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคง แก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างจริงจังจนยุติไม่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาจังหวัดพร้อมทั้งมีระบบติดตามเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ความสามารถในการรักษาความมั่นคง และผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดพัทลุงมีความเข้มแข็งของกลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบบูรณาการในระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน สามารถติดตามเฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงของจังหวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม มีนวัตกรรมความมั่นคงระดับชุมชน เพื่อการจัดการตนเอง และเกิดหมู่บ้านต้นแบบของการจัดการความมั่นคงในการพึ่งตนเองและพึ่งกันเองอย่างเข้มแข็งในทุกตำบล

เมืองแห่งความยั่งยืนด้านทรัพยากรธรรมชาติ หมายถึง

- ทรัพยากรธรรมชาติของจังหวัดได้รับการอนุรักษ์ ปันฟู พัฒนา และบริหารการใช้ประโยชน์ที่คำนึงถึงการใช้อย่างยั่งยืน พื้นที่ป่า พื้นที่ที่ได้รับการจัดการระบบนิเวศน์ และมีทรัพยากรสัตว์น้ำ พืช น้ำเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เกิดคุณค่าทางสังคม และหนุนเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจเป็นโมเดลการพัฒนาเศรษฐกิจฐานชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียวของประเทศ (BCG Model)

- ปัญหาทางสิ่งแวดล้อม ภัยทางธรรมชาติ ลดลง อย่างต่อเนื่อง มีระบบการจัดการ การป้องกัน และการรับมือที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกเชิงนวัตกรรม เพื่อการจัดการความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ เกิดโมเดลในชุมชนด้านความสำเร็จในการลดและหยุดยั้งภัยธรรมชาติซ้ำซาก ทั้งอุทกภัย และภัยแล้ง และสาธารณภัยอื่นที่คุกคามต่อเศรษฐกิจ สังคมของพื้นที่

- สังคมพหุพลังเป็นสังคมที่ให้ความสำคัญกับการสร้างเมืองสีเขียว เกิดวัฒนธรรมการรักษารักษาธรรมชาติในทุกหมู่บ้าน ปัญหาการบุกรุกทำลายป่าไม้ ทรัพยากรลดลง พื้นที่ป่าไม้เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- พหุพลังเป็นเมืองอากาศบริสุทธิ์ ไม่มีมลพิษทางสิ่งแวดล้อม การจัดการขยะมีมาตรฐานเมืองสิ่งแวดล้อมที่ดี เป็นเมืองพลังงานสะอาด

วัตถุประสงค์ของการพัฒนา

การบริหารเชิงพื้นที่และการพัฒนาจังหวัดพหุพลัง มุ่งสู่เมืองคนคุณภาพ สิ่งแวดล้อมดี ชุมชนเข้มแข็ง การเกษตรและการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ยั่งยืน โดยน้อมนำ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มาปรับใช้ในทุกกระบวนการและทุกภาคส่วน ทั้งนี้ ได้กำหนดพันธกิจการพัฒนาจังหวัด ดังนี้

1. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ สุขภาพดี มีความรู้และปัญญา พร้อมคุณธรรม ครอบครัวยั่งยืน ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

2. เสริมสร้าง และจัดการให้เกิดความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติ และดูแลรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การใช้ประโยชน์อย่างรู้คุณค่า

3. พัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสามารถในการพึ่งตนเอง ปรับตัวได้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

4. พัฒนาการเกษตรให้มีความมั่นคงและยั่งยืน เป็นรายได้หลักทางเศรษฐกิจของจังหวัด และความมั่นคงทางอาหาร

5. ส่งเสริมและพัฒนากการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพมาตรฐานทางการท่องเที่ยวแบบครบวงจร

เป้าประสงค์รวมของแผนการพัฒนา (Goals)

เพื่อให้สอดคล้องกับศักยภาพการพัฒนาจังหวัดและบริบทการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และก้าวไปสู่วิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดที่พึงปรารถนาในระยะเวลา 5 ปี จังหวัดจึงกำหนดเป้าประสงค์รวมของการพัฒนาของการเป็นเมืองแห่งความยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และทรัพยากรธรรมชาติของประเทศ ดังนี้

1. การเติบโตทางเศรษฐกิจในด้านผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ยของจังหวัดจากฐานของการเกษตร การท่องเที่ยว การค้า และการบริการมีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้น

2. ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคงรายได้เฉลี่ยต่อหัวต่อคนต่อปีเพิ่มขึ้น

3. จังหวัดพัทลุง เป็นเมืองที่น่าอยู่ มีความอยู่เย็นเป็นสุข เป็นเมืองแห่งปัญญาอุดมด้วยนวัตกรรม และสุขภาพที่ยั่งยืน มีโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัยและเป็นสังคมที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง มีดัชนีความก้าวหน้าในสังคมอยู่ในระดับที่สูงขึ้น และดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันในสังคมไทยดีขึ้น

4. คนพัทลุงเป็นคนคุณภาพใฝ่รู้ เรียนรู้ตลอดชีวิต ปรับตัวทันการเปลี่ยนแปลง โดยมีดัชนีการพัฒนามนุษย์อยู่ในระดับที่ดีขึ้น

5. พัทลุงเมืองสีเขียวทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์ ชุมชนมีสิ่งแวดล้อมดี ดัชนีคุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในระดับเกณฑ์มาตรฐานและมีจำนวนพื้นที่ป่าเพิ่มขึ้น

6. พัทลุงเป็นเมืองที่มีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน อัตราการเกิดคดีของอาชญากรรมลดลง ชุมชนมีความมั่นคงปลอดภัยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) เพิ่มขึ้น
2. สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ด้านการกระจายรายได้ของจังหวัดลดลง

ประเด็นการพัฒนา (Strategic Issue)

เพื่อการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาสู่การปฏิบัติ จังหวัดพัทลุงได้กำหนดประเด็นการพัฒนา 5 ประเด็น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด โดยจัดลำดับความสำคัญของประเด็นการพัฒนา ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ 1 การพัฒนาเศรษฐกิจมูลค่าสูงที่ยั่งยืนจากฐานการเกษตรอุตสาหกรรม
ต่อเนื่องจากการเกษตร และผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬาเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

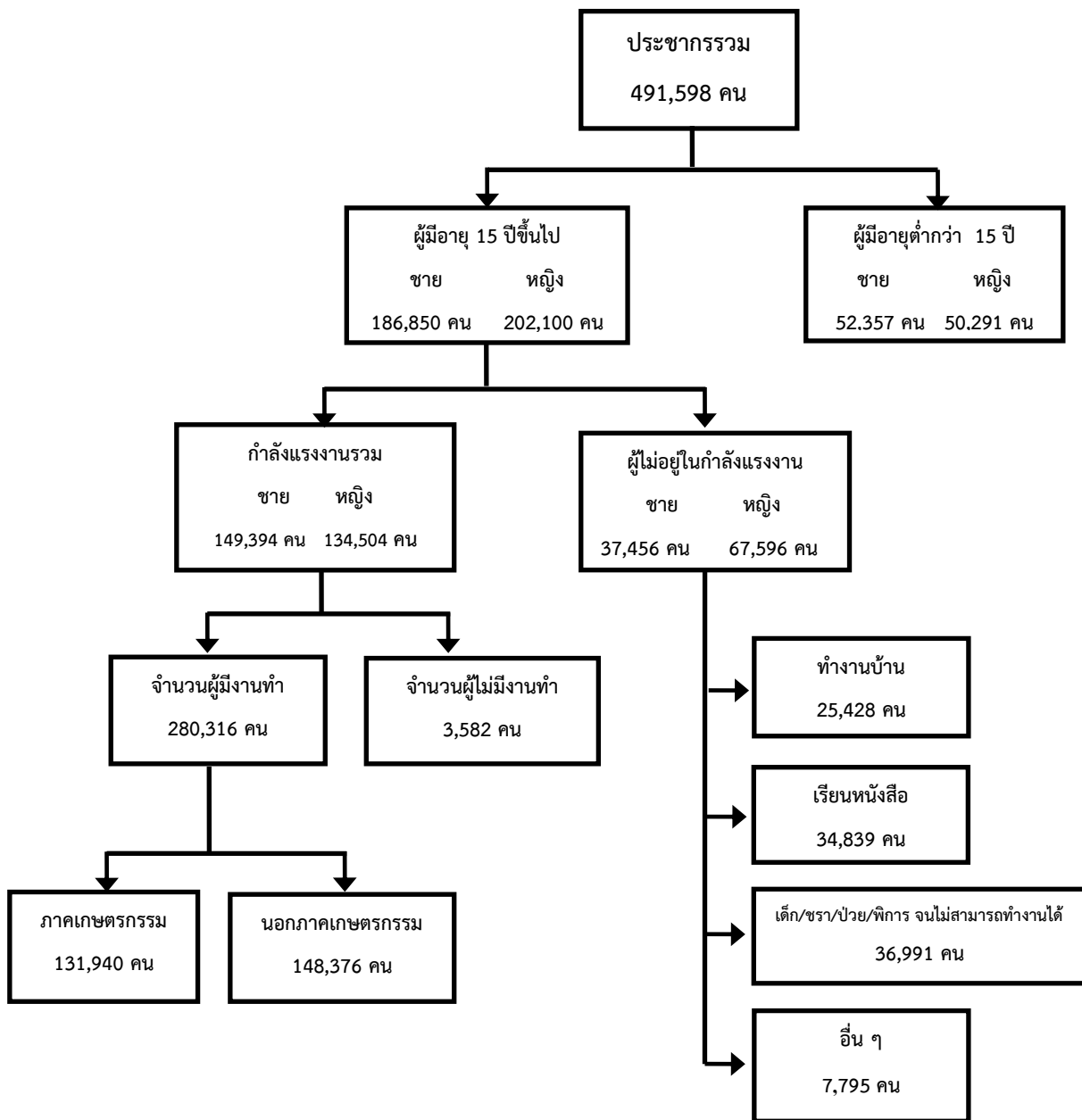
ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาคนคุณภาพ สังคมแห่งโอกาส เอื้ออาทร อยู่เย็นเป็นสุข
และความเสมอภาค สู่เมืองแห่งปัญญา อุดมด้วยนวัตกรรม และสุขภาพที่ยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อเป็นหลักประกันของการเติบโตบน
คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ 6 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและโลจิสติกส์ และการบริหาร
จัดการบ้านเมืองที่น่าอยู่และทันสมัย เชื่อมโยงภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ภาคใต้ฝั่ง
อันดามัน จังหวัดชายแดนภาคใต้ และอาเซียนตอนใต้

1.3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพัทลุง

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน



ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 (กรกฎาคม - กันยายน)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

2) ข้อมูลด้านแรงงาน

2.1 จำนวนสถานประกอบการในจังหวัดพัทลุง

ตารางที่ 1 จำนวนลูกจ้างและสถานประกอบการแยกตามขนาดสถานประกอบการ จังหวัดพัทลุง

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			รวม
		ชาย	หญิง	เด็ก	
1 – 4 คน	660	667	883	0	660
5 – 9 คน	438	1,412	1,544	2	438
10 – 19 คน	197	1,256	1,379	0	197
20 – 49 คน	111	1,857	1,350	1	111
50 – 99 คน	19	762	496	1	19
100 – 299 คน	13	1,070	850	0	13
300 – 499 คน	0	0	0	0	0
500 – 999 คน	1	327	624	0	1
1,000 คน	0	0	0	0	0
รวม	1,439	7,351	7,126	4	1,439

ที่มา : สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง

ข้อมูล ณ กันยายน 2565

2.2 จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบ

ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพัทลุง จังหวัดพัทลุงมีประชากร 491,598 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 283,898 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 280,316 คน ผู้ว่างงาน 3,582 คน ขณะที่ผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวนทั้งสิ้น 105,052 คน จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน 25,428 คน เรียนหนังสือ 34,839 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 36,991 คน และอื่นๆ 7,795 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพัทลุง จำนวน 280,316 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 131,940 คน (คิดเป็นร้อยละ 47.07 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 148,376 คน (คิดเป็นร้อยละ 51.63) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานด้านการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุดจำนวน 47,970 คน (คิดเป็นร้อยละ 32.33 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด) ส่วนอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีมือด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 128,443 คน (ร้อยละ 45.82) ระดับการศึกษาของผู้มีงานทำส่วนใหญ่

มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 68,524 คน (ร้อยละ 24.45) ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 121,163 คน (ร้อยละ 43.22) (ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง)

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดพัทลุง มีจำนวนทั้งสิ้น 3,528 คน (คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.26) เมื่อพิจารณากลุ่มผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่า เป็นเพศหญิง 2,823 คน ร้อยละ 0.99 และเพศชาย 759 คน ร้อยละ 0.27 (ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง)

ตารางที่ 2 จำนวนประชากร จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน

สถานภาพ	จำนวน (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	491,598	239,207	252,391
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	388,950	186,850	202,100
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	283,898	149,394	134,504
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	283,898	149,394	134,504
- ผู้มีงานทำ	280,316	148,635	131,681
- ผู้ว่างงาน	3,582	759	2,823
1.2 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	0	0
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	105,052	37,456	67,596
- ทำงานบ้าน	25,428	116	25,312
- เรียนหนังสือ	34,839	16,434	18,405
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	36,991	16,558	20,433
- อื่นๆ	7,795	4,349	3,446
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	102,648	52,357	50,291
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.74	52.36	46.38
อัตราการว่างงาน	1.26	0.27	0.99

ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม - กันยายน)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพัทลุง

จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัด พัทลุง ปี 2564 พบว่า ผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจังหวัดพัทลุง มีจำนวนทั้งสิ้น 193,795 คน ลดลงจาก ปี 2563 จำนวน 6,694 คน (ร้อยละ 3.33) โดยแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 130,639 คน (ร้อยละ 67.41 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) ทำงานนอกภาคเกษตร จำนวน 63,156 คน (ร้อยละ 32.59) โดยแรงงานนอกภาคเกษตรทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนมากที่สุด จำนวน 25,508 คน (ร้อยละ 13.16) (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 แรงงานนอกระบบจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ จังหวัดพัทลุง

ปี พ.ศ.	จำนวนประชากร กำลังแรงงานรวม	จำนวนผู้มีงานทำ			
		แรงงานนอกระบบ		แรงงานในระบบ	
		จำนวน (คน)	ร้อยละของ ประชากรกำลัง แรงงานรวม	จำนวน (คน)	ร้อยละของ ประชากรแรงงาน รวม
2558	293,717	205,612	70.00	88,105	30.00
2559	297,963	194,794	65.38	103,171	34.62
2560	303,447	188,173	62.1	115,274	38.0
2561	302,357	192,560	63.68	109,797	36.32
2562	297,681	196,053	65.86	101,628	34.14
2563	306,772	200,489	65.35	106,284	34.65
2564	310,399	193,795	62.43	116,544	37.54

2.3 แรงงานต่างด้าว ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2565 จังหวัดพัทลุงมีคนต่างด้าว จำนวนทั้งสิ้น 949 คน จำแนกเป็น 1) คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 83 คน (สัญชาติจีน 8 คน ,อินเดีย 3 คน ,อังกฤษ 3 คน ,อเมริกัน 3 คน ,ฟิลิปปิน 35 คน และสัญชาติอื่นๆ 31 คน) 2) ชนกลุ่มน้อย (บุคคลพื้นที่สูง) จำนวน 15 คน และ 3) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ จำนวน 851 คน (พม่า 434 คน ลาว 328 คน กัมพูชา 89 คน) (ตาราง 4)

ตารางที่ 4 จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดพัทลุงจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	รวม (คน)
คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมาย	83
ชนกลุ่มน้อย (บุคคลพื้นที่สูง)	15
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	851
- นำเข้าตามบันทึกความเข้าใจ (Mou)	132
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ covid แรงงานนำเข้า mou ครบ 4 ปี มติ ครม.10 พ.ย.63	43
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ covid หลบหนีเข้าเมือง (มติ ครม. 29 ธ.ค.2563)	171
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ covid (ตามมติ ครม. วันที่ 13 ก.ค.64) กลุ่มเดิมมติ 20 ส.ค.62	272
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ covid (ตามมติ ครม. วันที่ 13 ก.ค.64) กลุ่มเดิมมติ 4 ส.ค.63	23
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ covid (ตามมติ ครม. วันที่ 13 ก.ค.64) (กลุ่มเดิม 20 ส.ค.62) หมด 30 ก.ย.64	3
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ covid (ตามมติ ครม. วันที่ 13 ก.ค.64) กลุ่มสิ้นสุดโดยผลของกฎหมาย	13
- กลุ่มนำเข้า MOU ครบวาระ 4 ปี (ตามมติ ครม. วันที่ 15 มีนาคม 2565)	18
- กลุ่มแก้ไขสถานการณ์ covid (ตามมติ ครม. วันที่ 28 ก.ย.64)	176
รวม	949

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2565

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3.1 เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดพัทลุง

“แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ ได้รับการคุ้มครองสิทธิ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดีอย่างยั่งยืน”

3.2 พันธกิจ

- 1) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- 2) ส่งเสริมการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มมีอาชีพและมีรายได้ที่เหมาะสม
- 3) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
- 4) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ด้วยหลักธรรมาภิบาล

3.3 ประเด็นการพัฒนา

- 1) การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่มมีอาชีพและมีรายได้ที่เหมาะสม
- 3) การสร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครองและความปลอดภัยแรงงาน
- 4) การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

3.4 ตัวชี้วัดรวม

- 1) ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือและได้รับการส่งเสริมมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
- 2) จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 3) ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน (ระดับ 5)

อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สนพ.			สสค.			สปจ.			*			รวม
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	
1. ข้าราชการ		3	3	2	6	8	3	8	11	2	5	7	1	13	14				43
อำนวยการระดับต้น				1		1					1	1		1	1				3
ชำนาญการพิเศษ					1	1	1	1	2										3
ชำนาญการ		2	2	1	3	4	2	3	5	1	1	2	1	9	10				23
ปฏิบัติการ								1	1		1	1							2
ชำนาญงาน		1	1		1	1		3	3	1	2	3		3	3				11
ปฏิบัติงาน					1	1													1
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	2	1		1	6		6				1	1	2				11
3. พนักงานราชการ					3	3	2	5	7		2	2							12
ปริญญาตรี					3	3	1	4	5		1	1							9
ช่างเทคนิค							1		1										1
ปวส.								1	1		1	1							2
ปวช.																			
4. พนักงาน ประกันสังคม													2	9	11				11
กลุ่มวิชาการ														7	7				7
กลุ่มทั่วไป														2	2				2
กลุ่มสนับสนุน													2		2				2
5. พนักงานจ้างเหมา	1	1	2	5	3	8				4	1	5							15
ปริญญาตรี	1		1	2	2	4													5
ปวส.				1		1				1		1							2
ปวช. / ต่ำกว่า		1	1	2	1	3				3	1	4							8
6. ลูกจ้างชั่วคราว **					2	2		1	1										3
รวม	2	5	7	8	14	22	11	14	25	6	8	14	4	23	27				95

* กรณีจังหวัดที่มีหน่วยงานอื่นในสังกัด คือ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานฯ ศูนย์ข่าวสารตลัดแรงงาน
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคฯ

** ลูกจ้างโครงการของ สจจ./สนพ.

บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพัทลุง ประกอบด้วย 5 หน่วยงาน คือ

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง
3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

แต่ละหน่วยงานมีภารกิจ ดังนี้

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง มีหน้าที่

1.1 ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

1.2 ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานรวมทั้งกำกับดูแลติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

1.3 ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน/ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน และประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

1.4 ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ และการสำรวจข้อมูลจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงาน

1.5 ส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ

1.6 การขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

1.7 การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน/การรับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านแรงงาน

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง มีหน้าที่

2.1 การบริการจัดหางานในประเทศ

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม รับรู้ข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัยรวดเร็ว ช่วยลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน โดยให้บริการกับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้พ้นโทษ ทหารก่อนปลดประจำการ แรงงานที่อยู่บนพื้นที่สูง ผู้ประสบภัยธรรมชาติและสาธารณภัย ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด เป็นต้น

2.2 การแนะแนวอาชีพ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ และรับงานไปทำที่บ้าน

เพื่อให้ นักเรียน นักศึกษา ผู้ที่อยู่ในวัยทำงาน และผู้ที่กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน ได้มีแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพที่เหมาะสม ตรงกับความรู้ ความสามารถ เป็นการเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ

2.3 การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

เพื่อกำกับ ดูแล การพัฒนากระบวนการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพ และคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของคนหางานและลูกจ้างที่ไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริม การขยายตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ

2.4 การคุ้มครองคนหางาน

เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้คนหางานถูกหลอกลวงจากการหางานทำ ถูกเอารัดเอาเปรียบ จากบริษัทจัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน และบุคคลที่มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน รวมถึงการใช้ มาตรการทางกฎหมายเพื่อป้องกันและลงโทษผู้หลอกลวงที่เอารัดเอาเปรียบคนหางาน

2.5 การจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

เพื่อดูแล ตรวจสอบ และควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวในประเทศให้เป็นไปตามกฎหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประเทศไทยมากที่สุด รวมถึงการควบคุมแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ซึ่งได้รับการ ผ่อนผันให้ประกอบอาชีพเป็นการชั่วคราว

3. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง (สนพ.พท.) มีหน้าที่

3.1 ดำเนินกำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

3.2 จัดทำแผนงานและแนวทางพัฒนากำลังแรงงาน ประสานแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน และเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน

3.3 ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์ จำแนกตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติ ของกำลังแรงงาน รวมทั้ง ภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบอาชีพ

3.4 ส่งเสริม ให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ

3.5 ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3.6 สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึกและ เทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน

3.7 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งประสาน การสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

3.8 ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้สถานประกอบกิจการและองค์กร ทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงาน

3.9 ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและ ศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทางตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการ ประกันคุณภาพในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

3.10 ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึก อาชีพจังหวัด

3.11 ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนหรือองค์กรอาชีพ จัดตั้งศูนย์อบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

3.12 ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพัทลุง (สศค.) มีหน้าที่

4.1 คุ้มครองและดูแลแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

4.2 ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์กฎหมายว่าด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

4.3 ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

4.4 ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในด้านมาตรฐานแรงงาน คุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน

4.5 ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

4.6 ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง (สปจ.) มีหน้าที่

ดำเนินการตามกฎหมาย ๒ ฉบับ คือ

5.1 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม

5.2 พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537

มีภารกิจหลัก

ให้ความคุ้มครองและสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ในด้านสวัสดิการ ทั้งการเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นทั้งเนื่องและไม่เนื่องจากการทำงาน รวมถึงคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน ซึ่งมีกิจกรรมโดยสรุปดังนี้

- การขึ้นทะเบียนนายจ้าง
- การรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน
- จ่ายประโยชน์ทดแทน 7 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร

ว่างงาน และชราภาพ

- จ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้าง ที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง
- รับขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน แรงงานนอกระบบตามมาตรา 40
- จ่ายประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เงินทดแทนการขาดรายได้ ทูพพลภาพ ตาย และบำเหน็จบำนาญ

4) สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2566

สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่น ๆ จังหวัดพัทลุง

ที่	ส่วนราชการ	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ ที่ 1	ยุทธศาสตร์ ที่ 2	ยุทธศาสตร์ ที่ 3	ยุทธศาสตร์ ที่ 4	ยุทธศาสตร์ ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	1,219,530	827,130	41,800	-	737,050	48,280	-	392,400	-
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	838,400	691,400	10,600	-	658,700	22,100	-	147,000	-
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	4,903,970	4,903,970	-	84,000	4,819,970	-	-	-	-
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	286,760	289,760	66,160	-	9,000	214,600	-	-	-
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	651,641	651,641	-	-	-	651,641	-	-	-
รวม										

ผู้รวบรวมข้อมูล

นางวราภรณ์ กันฐตุริต

หมายเลขโทรศัพท์

0 7461 4219

E-mail : molpt93000@gmail.com

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพร.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สป.กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (กพร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพร.)
- (5) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สป. กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (1) แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม (สป.กสร. สปส. สสปท.)
- (3) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานบูรณาการ : รัฐบาลดิจิทัล (สป.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป.)

ส่วนที่ 2
แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน
ตามยุทธศาสตร์การจัดระบบประมาณ/
งบจังหวัด/งบอื่น ๆ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพัทลุง

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 20,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญห การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	1	1												สรจ.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	20,000		1,500	3,500	3,000		4,000		3,000		3,000	2,000		
	1.1 โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญห การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แผน	1	1												
	งบประมาณ	บาท	20,000		1,500	3,500	3,000		4,000		3,000		3,000	2,000		

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 21,800 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 419 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	แห่ง/คน	23/369			3/55	3/55	3/55	2/52	3/26	2/26	2/26	2/26	2/26	1/22	สรจ.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	21,800		4,000		1,000	5,000	1,900	1,000	3,000	4,000	1,900			
	1.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านกัญชาเสพติด	แห่ง/คน	22/369			3/55	3/55	3/55	2/52	2/26	2/26	2/26	2/26	2/26	1/22	
	งบประมาณ	บาท	11,800		4,000		1,000		1,900		3,000		1,900			
	1.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	แห่ง	1							1						
	งบประมาณ	บาท	10,000					5,000		1,000		4,000				

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 468,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,275 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 2 ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานเพื่อประสาน การให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน	คน	65	65												สรจ.พท.
	งบประมาณ	บาท	468,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	
	กิจกรรมรอง 2.1 ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน 76 จังหวัด	คน	65	65												
	งบประมาณ	บาท	468,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต - บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ - คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
2	กิจกรรมหลักที่ จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ บรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	กิจกรรม/คน														
	งบประมาณรวม	บาท														
	1.1 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	กิจกรรม/คน		- ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ -												
	งบประมาณ	บาท														

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 269,050 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 3,432 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่	ครั้ง/ราย/เรื่อง	1/3,299/1	188	262	300	300	300	300	262	300	300	1/300	300	1/187	สรจ.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	111,700	3,250	6,050	7,500	7,500	10,600	18,500	7,050	7,500	10,500	12,500	17,500	3,250	
	กิจกรรมรอง 1.1 ประสานการให้บริการด้านแรงงาน	ครั้ง/ราย	1/2,275	138	200	200	200	200	200	200	200	200	1/200	200	137	
	งบประมาณ	บาท	37,000	1,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	8,000	3,000	1,000	
	1.1.1 การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน	ราย	2,275	138	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	137	
	งบประมาณ	บาท	32,000	1,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	1,000	
	1.1.2 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศราชาติบรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	ครั้ง	1										1			
	งบประมาณ	บาท	5,000										5,000			

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66		
	กิจกรรมรอง 1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ สู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	เรื่อง/ราย	1/1,024	50	62	100	100	100	100	62	100	100	100	100	1/50	สรจ.พท.	
	งบประมาณ	บาท	74,700	2,250	3,050	4,500	4,500	7,600	15,500	4,050	4,500	7,500	4,500	14,500	2,250		
	1.2.1 การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง		- ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ -													
	งบประมาณ	บาท															
	1.2.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชน ในพื้นที่/ชุมชน	ครั้ง/คน/แห่ง		- ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ -													
	งบประมาณ	บาท															
	1.2.3 การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและ การจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	ราย	1,024	50	62	100	100	100	100	62	100	100	100	100	50		
	งบประมาณ	บาท	46,600	2,250	3,050	4,500	4,500	4,500	4,500	3,050	4,500	4,500	4,500	4,500	2,250		
	- คัดกรอง/ส่งต่อ (ร้อยละ 45)	ราย	1,024	50	62	100	100	100	100	62	100	100	100	100	50		
	1.2.4 การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	เรื่อง	1												1		
	งบประมาณ	บาท	28,100					3,100	11,000	1,000		3,000		10,000			

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	แผน/แห่ง/ ครึ่ง/เล่ม/ ตัวอย่าง	1/105/2/6/1 33				35	35/2	35	1/133	1	1/1		2		สรจ.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	157,350	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	19,850	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	
	กิจกรรมรอง 2.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและการเตือนภัยด้านแรงงาน	แห่ง/เล่ม	105/6		1		35	35/2	35		1			2		
	งบประมาณรวม	บาท	157,350	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	19,850	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	
	2.1.1 สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	แห่ง	105				35	35	35							
	งบประมาณรวม	บาท	7,350							7,350						
	2.1.2 การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	เล่ม	6		1			2			1			2		
	งบประมาณรวม	บาท	150,000	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	12,500	
	กิจกรรมรอง 2.2 จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	แผน/ครึ่ง/ ตัวอย่าง	1/2/133							1/133		1/1				
	งบประมาณรวม	บาท	57,410						4,300	28,960		24,150				
	2.2.1 โครงการทบทวนและพัฒนาคุณภาพของแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	แผน	1									1				
	งบประมาณรวม	บาท	6,500						4,300			2,200				

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	2.2.2 การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ค่าจ้างของจังหวัด	ครั้ง/ตัวอย่าง	2/133							1/133		1				สรจ.พท.
	งบประมาณ	บาท	50,910							28,960		21,950				
	กิจกรรมที่ 1 การสรรหาอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	ครั้ง	1							1						
	งบประมาณ	บาท	13,000							13,000						
	กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด	ครั้ง	1									1				
	งบประมาณ	บาท	21,950									21,950				
	กิจกรรมที่ 3 การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไป แรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม	ตัวอย่าง	133							133						
	งบประมาณ	บาท	15,960							15,960						

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 48,280 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 5,707 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและ พัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ครั้ง/คน	1	1												สรจ.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	20,000						10,000						10,000	
	1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	1	1												
	งบประมาณ	บาท	20,000						10,000						10,000	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	707					360		347						
	งบประมาณรวม	บาท	28,280						14,400		13,880					
	2.1 โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	ครั้ง/คน	707					360		347						
	งบประมาณ	บาท	28,280						14,400		13,880					

งบประมาณจังหวัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาคุณภาพ สังคมแห่งโอกาส เอื้ออาทร อยู่เย็นเป็นสุข และความเสมอภาค สู่เมืองแห่งปัญญา อุดมด้วยนวัตกรรมและสุขภาวะที่ยั่งยืน

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 392,400 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 160 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	โครงการคนเมืองลุง คุณภาพ กิจกรรม : พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน หน่วยบริการแรงงานนอกระบบ (ภาคประชาชน)	รุ่น/คน	8/160				2/40	2/40		1/20	3/60					สรจ.พท.
	งบประมาณ	บาท	392,400				91,000	91,000		78,500	131,900					

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพัทลุง

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 4,900 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 120 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ															สจจ.พท.
	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน/แห่ง	120/25	10/2	10/2	10/2	10/2	10/2	10/2	10/3	10/2	10/2	10/2	10/2	10/2	
	งบประมาณรวม	บาท	4,900		1,000	900		1,000		1,000			1,000			

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 5,700 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,500 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมาย จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบ ไปทำงานต่างประเทศ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อ ป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	คน	1,500	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	สจจ.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	5,700			3,000				2,700						

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 95,600 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 2,984 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและ ส่งเสริมอาชีพ	คน	2,984	95	355	514	195	340	255	105	300	315	305	205		สจจ.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	95,600		2,000	18,500	800	25,600	6,300	1,500	1,600	36,900	1,600	800		
	1.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา	คน	1,600		250	250	100	200	100	0	200	200	200	100		
	งบประมาณ	บาท	12,800		2,000	2,000	800	1,600	800		1600	1,600	1,600	800		
	1.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและ เยาวชนในสถานพินิจผู้ถูกคุมประพฤติและผู้ต้องขัง	คน	50						50							
	งบประมาณ	บาท	3,000						3,000							
	1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	คน	40					40								
	งบประมาณ	บาท	24,000					24,000								
	1.4 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	คน	970	85	85	90	85	90	95	95	90	85	85	85		
	งบประมาณ	บาท	-													

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	1.5 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อารจ้างงานแบบครบวงจร	คน	150	10	20	20	10	10	10	10	10	10	20	20		สรจ.พท.
	งบประมาณ	บาท	7,500			1,500			2,500	1,500		2,000				
	1.6 กิจกรรมประชุมให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนฯ	คน	144			144										
	งบประมาณ	บาท	5,000			5,000										
	1.7 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	คน	20									20				
	งบประมาณ	บาท	33,300									33,300				
	1.8 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	10			10										
	งบประมาณ	บาท	10,000			10,000										

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 563,100 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 32,771 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
2	กิจกรรมหลักที่ 1 กิจกรรมการให้บริการจัดหางาน ในประเทศ	คน	2,771	201	221	226	241	341	236	241	241	243	240	240	100	สจจ.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	#VALUE!	46,000	50,200	46,000	48,600	53,000	46,000	48,300	45,000	45,000	45,000	45,000	45,000	
	2.1 โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ กิจกรรมการ ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	คน	900	70	70	70	80	80	80	90	90	90	90	90		
	งบประมาณรวม	บาท	6,400		3,100					3,300						
	2.2 โครงการจัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	คน	400	30	35	35	35	35	30	40	40	40	40	40		
	งบประมาณ	บาท	360,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
	2.3 โครงการนัดพบแรงงานย่อย	คน	100					100								
	งบประมาณ	บาท	7,000					7,000								
	2.4 โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ	คน	71	1	6	11	16	16	16	1	1	3	0	0	0	
	งบประมาณ	บาท	189,700	16,000	17,100	16,000	18,600	16,000	16,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
	1)กิจกรรมประชารัฐรวมพลังสร้างยุวแรงงาน	คน	60		5	10	15	15	15							
	งบประมาณ	บาท	6,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000							

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	2)กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	คน	10		1	1	1	1	1	1	1	3				สจจ.พท.
	งบประมาณ	บาท	3,700		1,100	-	2,600									
	3)กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	คน	1	1												
	งบประมาณ	บาท	180,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
	2.5 โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดหางานในประเทศ	คน	1,300	100	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110	100	
	งบประมาณ	บาท	-													
3	กิจกรรมหลักที่ 2 กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	30,000	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	
	งบประมาณรวม	บาท	-													
	3.1 โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	30,000	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	
	งบประมาณ	บาท	-													

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิต/โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 22,100 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 95 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.64	พ.ย.64	ธ.ค.64	ม.ค.65	ก.พ.65	มี.ค.65	เม.ย.65	พ.ค.65	มิ.ย.65	ก.ค.65	ส.ค.65	ก.ย.65	
1	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	10			10										สจจ.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	15,500			15,500										
	1.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	คน	10			10										
	งบประมาณ	บาท	15,500			15,500										
2	กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสม กับวัยและประสบการณ์ กิจกรรมสานพลังประชารัฐจัดหา งานให้ผู้สูงอายุ	คน	85	5	6	11	8	8	7	9	9	8	7	7		
	งบประมาณรวม	บาท	6,600			2,900				3,700						
	2.1 สํารวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	คน	75	5	5	10	7	7	6	8	8	7	6	6		
	2.2 จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	คน	10	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาคุณภาพ สังคมแห่งโอกาส เอื้ออาทร อยู่เย็นเป็นสุข และความเสมอภาค สู่เมืองแห่งปัญญา อุดมด้วยนวัตกรรม และสุขภาวะที่ยั่งยืน

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 147,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	โครงการคนเมืองลุง คนคุณภาพ															สจจ.พท.
	กิจกรรม เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ กลุ่มเปราะบาง	คน	100				40	40	20							
	งบประมาณ	บาท	147,000				58,800	58,800	29,400							

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 84,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 40 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการ ใน อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	คน	40					20					20			สนพ.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	84,000					42,000					42,000			

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,832,670 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 805 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริม รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	แห่ง	1				1									สนพ.พท.
	งบประมาณ	บาท	20,820				20,820									
2	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	650	50	50	100	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
	งบประมาณ	บาท	1,588,500	122,192	122,192	244,385	122,192	122,192	122,192	122,192	122,192	122,192	122,192	122,192	122,195	
3	กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการ ดำเนินงานของ กพร.ปช.	ครั้ง	2			1								1		
	งบประมาณรวม	บาท	74,100			37,050								37,050		
4	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตาม แนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	60			20					20		20			
	งบประมาณ	บาท	135,000			45,000					45,000		45,000			
5	กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ การรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	คน	95	15	15		15	10		10	10		10	10		
	งบประมาณ	บาท	14,250	2,250	2,250		2,250	1,500		1,500	1,500		1,500	1,500		

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 200,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 80 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	คน	80		20	20					20	20				สนพ.พท.
	งบประมาณ	บาท	200,000		50,000	50,000					50,000	50,000				

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 158,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 120 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	20			5	5	10								สนพ.พท.
	งบประมาณ	บาท	58,000			14,500	14,500	29,000								
2	กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	100		15			30		15	15	10	15			
	งบประมาณ	บาท	70,000		10,500			21,000		10,500	10,500	7,000	10,500			
3	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	1						1							
	งบประมาณ	บาท	30,000						30,000							

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 473,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 210 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่	คน	160	40						40	40	20	20			สนพ.พท.
	งบประมาณ	บาท	360,000	90,000						90,000	90,000	45,000	45,000			
2	กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	10							10						
	งบประมาณ	บาท	107,800							107,800						
3	กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	40			20						20				
	งบประมาณ	บาท	78,000			39,000						39,000				

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 1,939,500 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 300 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0(Gig Worker)	คน	300			20	40	60	20	20	40	20	60	20		สนพ.พท.
	งบประมาณ	บาท	1,939,500			129,300	258,600	387,900	129,300	129,300	258,600	129,000	387,900	129,300		

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 144,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 60 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ 21	คน	60		20		20					20				สนพ.พท.
	งบประมาณ	บาท	144,000		48,000		48,000					48,000				

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดพัทลุง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต /โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 24,260 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 80 คน และสถานประกอบการ 78 แห่ง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแล ให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมาย	แห่ง คน	78 80	3	3	4 20	13	4 10	6 10	12 20	10	12	11 20			สสค.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	24,260	360	360	2,460	6,160	2,460	2,860	3,660	1,200	1,440	3,300			
	1.1 ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการ ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง คน	5 80			1 20		1 10	1 10	1 20			1 20			
	งบประมาณ	บาท	10,500			2,100		2,100	2,100	2,100			2,100			
	1.2 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารธุรกิจ	แห่ง	36	3	3	3	3	3	3	5	5	5	3			
	งบประมาณ	บาท	4,320	360	360	360	360	360	360	600	600	600	360			
	1.3 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบการตามแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	10				10									
	งบประมาณ	บาท	5,800				5,800									
	1.4 ส่งเสริมสถานประกอบการให้จัดทำแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	22							3	5	7	7			
	งบประมาณ	บาท	2,640							360	600	840	840			

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	1.5 ทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการ ด้านแรงงาน	แห่ง	5						2	3						สสค.พท.
	งบประมาณ	บาท	1,000						400	600						

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ผลผลิต/โครงการ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 41,900 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 1,005 คน และสถานประกอบการ 92 แห่ง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	แห่ง คน ครั้ง	92 1,005 1	11 120 1	11 120 1	10 120 1	12 130 1	12 130 1	10 125 1	5 47 1	5 47 1	4 46 1	7 60 1	5 60 1		สสค.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	41,900	2,082	2,082	2,082	3,482	3,482	2,582	1,215	1,215	10,798	11,440	1,440		
	1.1 รมรณค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ	แห่ง คน	85 980	11 120	11 120	10 120	11 120	11 120	10 120	4 47	4 47	4 46	5 60	4 60		
	งบประมาณ	บาท	17,000	2,082	2,082	2,082	2,082	2,082	2,082	815	815	798	1,040	1,040		
	1.2 ตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติดในสถานประกอบการ	แห่ง	2										1	1		
	งบประมาณ	บาท	800										400	400		
	1.3 ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แห่ง	4				1	1		1	1					
	งบประมาณ	บาท	1,600				400	400		400	400					

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	1.4 รมรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	คน	25				10	10	5							สสค.พท.
	งบประมาณ	บาท	2,500				1,000	1,000	500							
	1.5 จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวัง การแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	ครั้ง	1									1				
	งบประมาณ	บาท	10,000									10,000				
	1.6 ดำเนินการค้นหาผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	1										1			
	งบประมาณ	บาท	10,000										10,000			

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต /โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 9,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 20 คน และสถานประกอบกิจการ 1 แห่ง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ	แห่ง	1					1								สสค.พท.
	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	คน	20					20								
	งบประมาณรวม	บาท	9,000					9,000								
	1.1 ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา	แห่ง	1					1								
	คุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	คน	20					20								
	งบประมาณ	บาท	9,000					9,000								

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิต/โครงการ ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 129,660 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 9,115 คน และสถานประกอบกิจการ 622 แห่ง

3,000	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
ที่				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบ กิจการ ปฏิบัติตามกฎหมาย	แห่ง คน ครั้ง	622 9,115 2	22 560	28 1,049	44 850	306 591	27 829	34 1,047	27 566	40 1,163	41 979	28 758	22 563	3 160	สสค.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	129,660	2,380	6,560	10,080	8,480	22,870	6,870	5,360	55,520	4,070	3,310	3,910	250	
	1.1 ตรวจแรงงานในระบบ	แห่ง คน	60 1,400	2 60	5 110	5 110	2 80	8 170	8 170	3 70	6 140	6 140	9 250	6 100		
	งบประมาณ	บาท	3,000	200	200	200	100	400	400	100	300	300	400	400		
	1.2 ตรวจแรงงานนอกระบบ	คน	500		30	30	30	40	30		340					
	งบประมาณ	บาท	45,000		2,700	2,700	3,000	3,000	3,000		30,600					
	1.3 ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจขั้นพื้นฐานให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	แห่ง คน	60 1,890	6 189	6 189	6 189	4 151	5 151	5 153	6 189	6 189	7 190	5 135	3 105	1 60	
	งบประมาณ	บาท	3,000	300	300	300	200	250	250	300	300	350	250	150	50	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	1.4 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	คน	30	2	2	2	2	3	3	2	3	3	4	4		สสค.พท.
	งบประมาณ	บาท	1,200	80	80	80	80	120	120	80	120	120	160	160		
	1.5 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	คน	700	40	50	50	50	80	80	35	70	70	95	80		
	งบประมาณ	บาท	5,800	200	500	500	300	700	700	200	600	600	800	700		
	1.6 การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพ การทำงาน (การส่งแบบ คร. 11) 10-49 คน = 200 / ติดตาม = 249 50 คนขึ้นไป = 10 / ติดตาม = 28	แห่ง	277				277 ติดตาม									
	งบประมาณ	บาท	2,700				2,700									
	1.7 โครงการเฝ้าระวังและติดตาม สปก. ที่หยุดกิจการ ชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้างเนื่องจากการปรับอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ	แห่ง	25							5	10	10				
	งบประมาณ	บาท	1,500							300	600	600				
	1.8 ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	ครั้ง คน	1 15					1 15								
	งบประมาณ	บาท	15,900					15,900								
	1.9 รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	แห่ง คน	72 3,680	7 200	8 600	8 400	4 200	6 300	10 500	4 200	6 300	8 480	5 200	4 200	2 100	
	งบประมาณ	บาท	7,200	700	800	800	400	600	1000	400	600	800	500	400	200	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	1.10 เชิญชวนสถานประกอบการให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริม สถานประกอบการให้มี ระบบบริหารจัดการแรงงาน สัมพันธ์ที่ดี	แห่ง	11			7	4									สสค.พท.
	งบประมาณ	บาท	2,100			1,400	700									
	1.11 พัฒนาสถานประกอบการให้มีระบบการบริหาร จัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	แห่ง	7				7									
	งบประมาณ	บาท	0													
	1.12 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	1								1					
	งบประมาณ	บาท	20,000								20,000					
	1.13 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	แห่ง	65	5	5	5	6	5	8	5	8	7	6	5		
		คน	900	69	68	69	78	70	111	70	121	96	74	74		
	งบประมาณ	บาท	6,500	500	500	500	600	500	800	500	800	700	600	500		
	1.14 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการในสถานประกอบการ	แห่ง	2		1					1						
	งบประมาณ	บาท	160		80					80						
	1.15 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน(Corporate Social Responsibility:CSR)	แห่ง	28	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3		
	งบประมาณ	บาท	5,600	400	400	600	400	400	600	400	600	600	600	600		
	1.16 ดำเนินการให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐาน แรงงานไทย	แห่ง	4		1			1			1			1		
	งบประมาณ	บาท	4,000		1,000			1,000			1,000			1,000		

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	1.17 พัฒนาศักยภาพสถานประกอบการเกี่ยวกับความ รับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย (T)	แห่ง	10			10										สสค.พท.
	งบประมาณ	บาท	3,000			3,000										
	1.18 ส่งเสริมสถานประกอบการให้เข้าสู่ระบบ มาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	1							1						
	งบประมาณ	บาท	3,000							3,000						

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต 1 /โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 6,220 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 211 คน และสถานประกอบกิจการ 4 แห่ง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ขับเคลื่อนและยกระดับ การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ	แห่ง คน	4 211				89	25	27	25		4 45				สสค.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	6,220				1,780	500	540	500		2,900				
	1.1 โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง ขนาดกลาง และขนาดเล็ก (SMEs)	คน	166				89	25	27	25						
	งบประมาณ	บาท	3,320				1,780	500	540	500						
	1.2 โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงาน ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัย และ อาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ทุกภาคส่วนให้ครอบคลุม	แห่ง	3									3				
	งบประมาณ	บาท	900									900				
	1.3 โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบ ระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่ อาเซียน ประจำปี พ.ศ. 2566 ระดับจังหวัด	แห่ง คน	1 45									1 45				
	งบประมาณ	บาท	2,000									2,000				

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต 2/โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 42,800 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 150 คน และสถานประกอบกิจการ - แห่ง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน ครั้ง	150 62	5 5	5 5	5 5	5 6	25 6	5 5	35 5	10 5	10 5	25 10	20 5		สสค.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	42,800	575	575	575	2,075	17,075	575	16,475	825	825	1,900	1,325		
	1.1 สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	คน	20					20								
	งบประมาณ	บาท	15,000					15,000								
	1.2 ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	คน	30							30						
	งบประมาณ	บาท	15,900							15,900						
	1.3 สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	ครั้ง	60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	10	5		
	งบประมาณ	บาท	3,900	325	325	325	325	325	325	325	325	325	650	325		
	1.4 คัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	ครั้ง	1					1								
	งบประมาณ	บาท	1,500					1,500								
	1.5 สรรพากรรณการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการ ผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน	ครั้ง	1				1									
	งบประมาณ	บาท	1,500				1,500									
	1.6 สํารวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	คน	100	5	5	5	5	5	5	5	10	10	25	20		
	งบประมาณ	บาท	5,000	250	250	250	250	250	250	250	500	500	1,250	1,000		

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต 3/โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 15,750 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 140 คน

และสถานประกอบการ 12 แห่ง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	คน แห่ง	140 12				3	120 4	3	1	1	20				สสค.พัทลุง
	งบประมาณรวม	บาท	15,750			150	800	2,750	2,750	2,000	2,000	5,150			150	
	1.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	แห่ง คน	1 120					1 120								
	งบประมาณ	บาท	150					150								
	1.2 ส่งเสริมให้สถานประกอบการมีระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีในภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยการรับรองตนเอง	แห่ง	7				3	2	2							
	งบประมาณ	บาท	2,000				800	600	600							
	1.3 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น	แห่ง	4					1	1	1	1					
	งบประมาณ	บาท	8,000					2,000	2,000	2,000	2,000					

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	1.4 การสร้างการรับรู้วินัยการทำงานในสถานประกอบ- กิจการ	คน	20									20				สสค.พท.
	งบประมาณ	บาท	5,000									5,000				
	1.5 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงาน ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการ แรงงานสัมพันธ์	ครั้ง	4			1			1			1			1	
	งบประมาณ	บาท	600			150			150			150			150	

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์ แผนบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิต /โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ อายุ 25-59 ปี

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 20,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน สูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณ อย่างมีคุณภาพ	คน	100					100								สสค.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	20,000					20,000								
	1.1 ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต	คน	100					100								
	งบประมาณ	บาท	20,000					20,000								

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพัทลุง

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ ลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 454,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 56,440 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิตามกฎหมาย : งบประจำ															สพจ.พท.
	งบประมาณรวม	บาท	454,000	33,667	33,667	33,667	33,667	43,667	73,667	33,667	33,667	33,666	33,666	33,666	33,666	
	เงินนอกงบประมาณ : งบประจำ (1)	บาท	404,000	33,667	33,667	33,667	33,667	33,667	33,667	33,667	33,667	33,666	33,666	33,666	33,666	
	1.1 จำนวนผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39)	คน	28,160	28,026	28,038	28,051	28,063	28,075	28,087	28,099	28,111	28,124	28,136	28,148	28,160	
	1.2 จำนวนการรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39)	คน	28,160	28,026	28,038	28,051	28,063	28,075	28,087	28,099	28,111	28,124	28,136	28,148	28,160	
	1.3 จำนวนการจ่ายเงินทดแทน	ครั้ง	646	585	590	596	601	607	613	618	624	629	635	640	646	
	1.4 จำนวนการจ่ายสิทธิประโยชน์ 7 กรณี	ครั้ง	137,686	11,474	22,948	34,422	45,896	57,370	68,844	80,318	91,792	103,266	114,740	126,214	137,686	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2)	บาท	50,000					10,000	40,000							สปจ.พท.
	1. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม															
	2.1 จัดประชุมชี้แจงฯ	รุ่น	2						2							
	2.2 ผู้เข้าประชุมฯ	คน	80						80							
	งบประมาณ	บาท	40,000						40,000							
	2. การอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)															
	2.1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ	รุ่น	1					1								
	2.2 ผู้เข้าอบรมฯ	คน	40					40								
	งบประมาณ	บาท	10,000					10,000								

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
	เงินนอกงบประมาณ : โครงการ (2)	บาท	96,641	4,261	4,261	4,261	4,261	4,261	49,861	4,261	4,261	4,261	4,261	4,261	4,170	
	1) โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)															สพจ.พท.
	- ผู้รับบริการ	คน	2,400	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	
	งบประมาณ	บาท	36,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	
	2) โครงการค่าตอบแทนส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่าย ประกันสังคมมาตรา 40															
	2.1 จำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น	คน	22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		
	2.2 จำนวนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม มาตรา 40 โดยสมัครผ่านเครือข่ายประกันสังคมเพิ่มขึ้น	คน	1,157	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	90	
	งบประมาณ	บาท	15,041	1,261	1,261	1,261	1,261	1,261	1,261	1,261	1,261	1,261	1,261	1,261	1,170	
	3) โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายสำนักงานประกันสังคม															
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมอบรม	คน	100						100							
	งบประมาณ	บาท	45,600						45,600							